

วิจิตร



กรมการพัฒนาชุมชน
๒๙
๒๘ ม.ค. ๒๕๖๒
๑๙.๔๐๔๔

ที่ ศธ ๐๕๑๒.๓๖/ ๖๒๕๐

สถาบันวิจัยสังคม
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

สถาบันการพัฒนาชุมชน
เลขรับที่ ๕๑๒
วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๐๐

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)”

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรฯ
๒. กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)”
๓. รายละเอียดและแบบตอบรับเข้าร่วมการฝึกอบรมฯ

ยุทธศาสตร์
เลขรับที่ ๑๘
วันที่ ๒๙.๑๐.๖๒
เวลา ๑๔.๐๕๔

ตามที่ สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ร่วมกับ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ให้ดำเนิน “โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรภาครัฐ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการสนับสนุนองค์กรเครือข่ายให้มีทักษะและพัฒนาเครื่องมือที่ช่วยเสริมสร้างศักยภาพของนักสร้างสุของค์กรในการเป็นแกนนำพัฒนาองค์กรตามกรอบแนวคิดองค์กรสุขภาวะ การให้คำปรึกษาในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรเครือข่าย สร้างฐานคติและปรับเปลี่ยนค่านิยม สร้างช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ ตลอดจนผลักดันนโยบายระบบบริการสุขภาวะองค์กรร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ จึงใคร่ขอให้ท่านส่งบุคลากรผู้รับผิดชอบหลัก หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในองค์กร รวมถึงเป็นผู้มีจิตอาสาและมีความสนใจเรื่ององค์กรแห่งความสุข จำนวน ๔ คน เข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)” รุ่นที่ ๑ ปี ๒๕๖๒ ในระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ และ หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)” รุ่นที่ ๒ ปี ๒๕๖๒ ในระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมบัดดี้ โอเรียนทอลริเวอร์ไซด์ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมการฝึกอบรมนักสร้างสุของค์กร ณ สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อาคารวิศิษฐ์-ประจวบเหมาะ ชั้น ๕ พญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมจดหมายนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้บุคลากรของท่านเข้าร่วมอบรมตามวันเวลาดังกล่าว จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

๒/๑๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประภาส ปิ่นตบแต่ง)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
☐ อธิการบดี
☐ กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฯ
☐ กลุ่มงานจัดการความรู้
☐ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา
☐ ศูนย์วิทยบริการ
☐ ฝ่ายอำนวยการ

สถานที่ติดต่อ
โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรภาครัฐ
สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โทรศัพท์ 02-218 7391 / โทรสาร 02-215 5523, 02-255 2353
ผู้ประสานงาน นางสาวบุญฤดี รักหลวง โทร. 087-101 4888

โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรภาครัฐ

โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรภาครัฐ เป็นโครงการบนความร่วมมือระหว่างสถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยสำนัก 8 เพื่อดำเนินการสนับสนุนองค์กรภาครัฐ ด้วยยุทธศาสตร์การทำงานที่เน้นการผลักดันแนวคิด ปรับมุมมองและสร้างฐานความเข้าใจเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของหน่วยงานภาครัฐในระดับที่ลึกซึ้ง โดยใช้กระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม ในฐานขององค์ความรู้และประสบการณ์ของหน่วยงานภาครัฐให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม และการปฏิบัติระดับบุคคลสู่การเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐตามแผนปฏิรูปประเทศ เพื่อนำไปสู่การเป็น “องค์กรสุขภาวะ”

ความสำคัญและความเป็นมา

แนวคิดเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานได้รับการยอมรับในระดับสากลและได้ถูกนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กรทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกแห่งการทำงานในยุคปัจจุบัน สำหรับภาครัฐของไทย ได้เกิดบริบทการเปลี่ยนแปลงมากมายตั้งแต่มีการปรับเปลี่ยนระบบราชการครั้งใหญ่ในช่วงปี พ.ศ. 2540-2550 ส่งผลต่อบทบาทภารกิจ และการบริหารจัดการในหลายหน่วยงานจนถึงปัจจุบัน เช่น การปรับลดอัตรากำลังข้าราชการ การที่ต้องทำงานด้วยความประหยัดและความคุ้มค่า บางหน่วยงานมีปริมาณภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น ในขณะที่งานราชการต้องมีประสิทธิภาพ/สนองตอบความพึงพอใจการให้บริการ และจะต้องผ่านการประเมินผลตามระบบตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรภาครัฐในยุค 4.0 ที่ต้องปรับตัวให้สามารถอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมยุคดิจิทัล ที่เน้นความรวดเร็ว คล่องตัว ในการบริการของภาครัฐให้สามารถตอบโจทย์เฉพาะบุคคล (Personalization) ได้มากขึ้น รวมไปถึงจะอย่างไรให้หน่วยงานภาครัฐสามารถทำงานแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการบริการที่ลื่นไหล (Seamless) ไม่ใช่มุ่งเน้นพัฒนาแต่ละหน่วยงานให้สามารถบริการได้ตามมาตรฐานที่กำหนดเท่านั้น

การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ ทำให้องค์กรภาครัฐไทยต้องตกอยู่ท่ามกลางกระบวนการเปลี่ยนผ่าน ที่ต้องมีการเตรียม “คน” ให้พร้อมเพื่อสามารถขับเคลื่อนองค์กรให้ได้ทันกับสภาพงาน การพัฒนาองค์กรภาครัฐไปสู่การเป็นองค์กรที่มีความยืดหยุ่นเพื่อรับความเปลี่ยนแปลงและสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ภายใต้การดำเนินงานแบบภาครัฐอันมีลักษณะเฉพาะ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทำให้เกิดองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ต้องสร้างองค์กรภาครัฐให้เป็นองค์กรที่คนทำงานมีความเชื่อใจในการทำงานร่วมกัน (High Trust) เพิ่มคุณค่าของทุนมนุษย์ในองค์กร (Human Capital) เกิดการทำงานเป็นทีม (Team Flow-Based Organization) มีความคิดที่เป็นนวัตกรรม (Innovation) มีประสิทธิภาพการผลิตและบริการสังคมที่ดีขึ้น (Productivity and Social Benefit Requirement)

ที่ผ่านมาพบว่า การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานในระบบราชการของไทยยังจะต้องมีการพัฒนาเชิงบูรณาการด้านนโยบายกับวิถีปฏิบัติ รวมถึงการเสริมองค์ความรู้ที่สอดคล้อง มีความเหมาะสมกับบริบทขององค์กร ดังนั้นการสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานของคนทำงานในระบบราชการในปัจจุบัน จึงต้องได้รับการดูแลและเตรียมสู่การปรับเปลี่ยนเชิงโครงสร้างในระยะยาว เพื่อให้เกิดความพร้อมต่อการปฏิบัติภารกิจตามโครงสร้างของระบบราชการและสภาพสังคมที่แปรเปลี่ยนไป

ช่วงเวลาที่ผ่านมามีตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปัจจุบัน สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้นำร่องการประยุกต์ใช้แนวคิด Happy 8 ซึ่งเป็นหนึ่งในเครื่องมือทางเลือกเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานบุคลากรภาครัฐ (Quality of Work Life for Public Sector) โดยดำเนินการในภาคีเครือข่ายองค์กรภาครัฐไปแล้วกว่า 70 หน่วยงาน พบว่า องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างองค์กรสุขภาวะ และการสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน สามารถกำหนดให้เป็นนโยบายที่สำคัญในหลายหน่วยงาน ระดับกรม และมีการปฏิบัติได้จริงอย่างต่อเนื่องได้ในหลายภาคี ซึ่งผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานพบว่าช่วยสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น พร้อมกับความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน

ดังนั้น จากการแลกเปลี่ยนบทเรียนการทำงานที่ผ่านมา พบว่า การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรภาครัฐเพื่อให้เกิดการทำงานอย่างมีความสุขโดยจะสามารถนำไปสู่การเป็น “องค์กรสุขภาวะ” โดยพบว่าเมืองคัมภีร์ประกอบที่สำคัญอยู่หลายประการนอกจากผู้บริหารที่ให้การสนับสนุน แล้วยังจะต้องสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agents) ซึ่งในที่นี้ทางโครงการเรียกว่า “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)” ที่ได้ผ่านการอบรมแนวคิด องค์ความรู้ และแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน ซึ่งจะเป็นตัวหลักสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าวในหน่วยงาน นอกเหนือจากส่วนงานที่รับผิดชอบโดยตรง ซึ่งในที่สุดหน่วยงานสามารถนำแนวคิด “องค์กรแห่งความสุข” หรือ “องค์กรสุขภาวะ” ไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดพลังขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรสุขภาวะภาครัฐได้อย่างยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อดำเนินการและสนับสนุนการดำเนินงานการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านองค์กรสุขภาวะให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
2. เพื่อสนับสนุนให้องค์กร/หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานสนับสนุนการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานตามกรอบแนวคิดองค์กรสุขภาวะ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดบุคคลหรือผู้นำการเปลี่ยนแปลงในองค์กร/หน่วยงานที่สนใจดำเนินการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน
2. เกิดหน่วยงานต้นแบบองค์กรสุขภาวะ

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)”

รุ่นที่ 1 ปี 2562 ระหว่างวันที่ 27-29 มีนาคม 2562

รุ่นที่ 2 ปี 2562 ระหว่างวันที่ 29-31 พฤษภาคม 2562

ณ โรงแรมบัดดี้ โอเรียนทอล ริเวอร์ไซด์ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี

หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)” มีระยะเวลาดำเนินงาน 3 วัน 2 คืน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิด นักสุขภาวะองค์กร ที่มีศักยภาพในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในองค์กร มีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทักษะที่ดี ตลอดจนสร้างความร่วมมือ และกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร ให้เกิดเป็นเครือข่ายสุขภาวะองค์กรที่มีเป้าหมายฐานความเข้าใจ และทำงานร่วมกันในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยงานที่มีความสนใจและมีศักยภาพที่จะดำเนินการโดยได้เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายกับโครงการฯ เน้นบุคลากรผู้รับผิดชอบหลักหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในองค์กร รวมถึงผู้มีจิตอาสาในการทำกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข จำนวน 50-60 คน

วันที่ 1	กิจกรรม
08.00 – 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 – 09.45 น.	พิธีเปิดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)” กล่าวเปิดงานโดย ท่านสุจิตต์ ไตรพิทักษ์ กรรมการบริหารแผน คณะที่ 4 สำนักงาน กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
09.45 – 12.00 น.	การบรรยาย หัวข้อ “แนวคิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานขององค์กรภาครัฐ” โดย ดร.ศิริเชษฐ์ สังขมาน สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.45 น.	การบรรยาย หัวข้อ “จิตใต้สำนึกเพื่อการสร้างสุขในองค์กร” โดย นายสัตวแพทย์บริดา ดันติเวส
14.45 – 15.00 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
15.00 – 17.00 น.	กิจกรรม “เทคนิคการสร้างฝัน การสร้างพลังขับเคลื่อนคุณภาพชีวิตการทำงาน” โดย นายสัตวแพทย์บริดา ดันติเวส ดร. กิตติพงษ์ เพิ่มพูล และคณะวิทยากร กระบวนการ
18.00 น.	รับประทานอาหารเย็น/พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ 2	กิจกรรม
08.00 – 08.30 น.	ลงทะเบียน
08.30 – 09.30 น.	การบรรยาย หัวข้อ “คุณลักษณะ บทบาท และเทคนิคการเป็นนักสร้างสุของค์กร (นสอ.) อย่างมืออาชีพ” โดย อาจารย์ณรงค์ชัย ไชยเสน และคณะ
09.30 -09.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
09.45 - 12.00 น.	การบรรยาย หัวข้อ “กระบวนการบริหารจัดการองค์กรสร้างสุข และการเขียนโครงการ” โดย อาจารย์ณรงค์ชัย ไชยเสน และคณะ
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.00 น.	ฝึกปฏิบัติ “การแปลงแผนสู่การปฏิบัติด้านการสร้างสุของค์กร” โดย ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูล และคณะวิทยากรกระบวนการ
14.00 – 14.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.15 – 17.00 น.	กิจกรรม “การสร้างพลังการทำงานแบบทีม เพื่อการสร้างสุของค์กร” โดย คณะวิทยากรกระบวนการ
18.00 – 21.00 น.	รับประทานอาหารค่ำ/ กิจกรรมสังสรรค์ นสอ./ คัดเลือกประธานรุ่น/กรรมการ
วันที่ 3	กิจกรรม
08.30 – 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 – 10.30 น.	การนำเสนอ สถานภาพองค์กร (ของแต่ละองค์กร) พร้อมกรอบแนวคิดและการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ โดย ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูล และคณะ
10.30 – 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45 – 11.30 น.	การนำเสนอ สถานภาพองค์กร (ของแต่ละองค์กร) พร้อมกรอบแนวคิดและการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ (ต่อ) โดย ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูล และคณะ
11.30 – 12.00 น.	สรุปบทเรียนจากการฝึกอบรม และ พิธีปิด หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)” โดย ดร.ศิริเชษฐ์ สังขะมาน
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 17.00 น.	เดินทางกลับ

*หมายเหตุ - กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

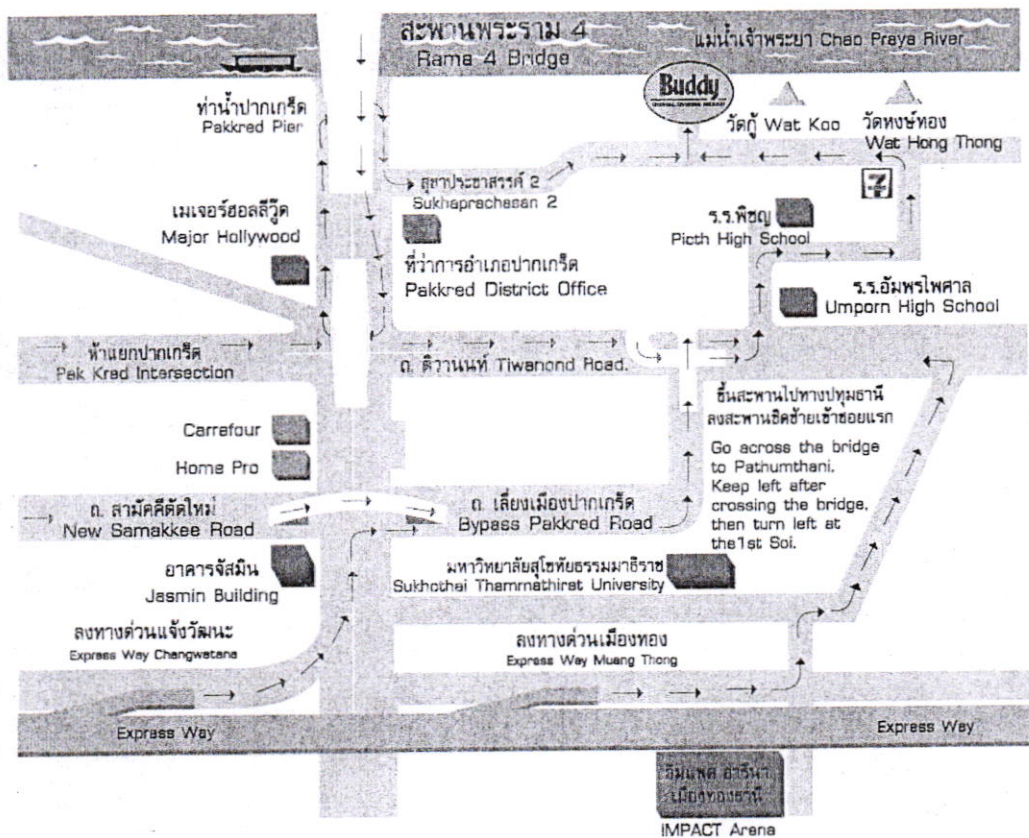
- ช่วงกิจกรรม การสร้างพลังการทำงานแบบทีมฯ ในการอบรมวันที่ 2 ผู้เข้าร่วมควรแต่งกายให้สะดวกต่อการทำกิจกรรม

แผนที่ โรงแรมบัดดี้ โอเรียนทอล ริเวอร์ไซด์

ที่อยู่: 17/56 หมู่ 7 ซอย สุขาประชาสรรค์ 2 (ซอย 25)

สุขาประชาสรรค์ 2 บางพูด ปากเกร็ด นนทบุรี 11120

โทรศัพท์: +66 (0) 2584 2222



รายละเอียดการส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)”

รุ่นที่ 1 ปี 2562 ระหว่างวันที่ 27-29 มีนาคม 2562

รุ่นที่ 2 ปี 2562 ระหว่างวันที่ 29-31 พฤษภาคม 2562

ทั้ง 2 รุ่น จัดอบรมที่ โรงแรมบัดดี้ โอเรียนทอล ริเวอร์ไซด์ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี

รายละเอียดการส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม:

- 1) หน่วยงานมีหนังสือตอบรับเข้าร่วมการฝึกอบรมอย่างเป็นทางการ
- 2) การจัดอบรม หลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)” มี 2 รุ่น รุ่นละ 3 วัน ได้แก่
 - รุ่นที่ 1 ปี 2562 ระหว่างวันที่ 27-29 มีนาคม 2562
 - รุ่นที่ 2 ปี 2562 ระหว่างวันที่ 29-31 พฤษภาคม 2562
- 3) ขอความกรุณาหน่วยงานส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม โดยมีคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ดังนี้
 - 3.1) เป็นบุคลากรผู้รับผิดชอบหลักหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในองค์กร
 - 3.2) เป็นผู้มีความสนใจและมีความสนใจเรื่ององค์กรแห่งความสุข
 - 3.3) สามารถเข้าร่วมอบรมได้ครบตามหลักสูตรทั้ง 3 วัน
- 4) วิธีการสมัครเข้าร่วมอบรม มี 2 ช่องทางดังนี้
 - 4.1) สมัครผ่านหน่วยงานที่ท่านสังกัด
 - 4.2) สมัครด้วยตนเองโดยการติดต่อผ่านช่องทางดังนี้

E-mail: punyisa.ta@gmail.com, thanchanok.nak@gmail.com

โทรศัพท์ติดต่อ: 02-218 7391, 087-101 4888, 083-253 0800
- 5) เนื่องจากการอบรมในแต่ละรุ่นนั้น รับจำนวนจำกัด ท่านจะได้รับการติดต่อเพื่อยืนยันการเข้าร่วมอบรม จากทางโครงการฯ หลังจากส่งชื่อผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมแล้ว
- 6) โครงการฯ จะออกค่าใช้จ่ายสำหรับค่าอาหารและที่พักแก่ผู้เข้าร่วมตลอดการอบรม ยกเว้นค่าเดินทางที่บุคลากรเบิกจากหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้กรุณาระบุยืนยันการเข้าพัก 2 คืน และการรับประทานอาหารของผู้เข้าร่วมอบรม เช่น ปกติ มุสลิม มังสวิรัติ อื่นๆ

- 7) ขอความกรุณาผู้มีรายชื่อเข้าร่วมอบรมฯ ส่งสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่มีลายเซ็นและมีการรับรองสำเนาถูกต้องแนบมาพร้อมกับแบบตอบรับรายชื่อ ทั้งนี้เพื่อใช้ประกอบหลักฐานในการเบิกค่าใช้จ่ายอาหารและที่พักแก่ผู้เข้าร่วมอบรม รวมถึงตรวจสอบรายชื่อในการทำหนังสือสำคัญสำหรับผู้ผ่านการอบรมนักสร้างสุขขององค์กร (นสอ.) ทั้งนี้ ขอผู้ประสานงานหน่วยงานหรือผู้เข้าร่วมอบรมสามารถจัดส่งมาได้ทุกช่องทาง ทั้งทางอีเมลหรือโทรสาร
- 8) กรณีที่หน่วยงานจัดส่งเอกสารฉบับจริง ขอความกรุณาส่งแบบตอบรับเข้าร่วมพร้อมรายละเอียดทั้งหมด มายังที่อยู่ตามนี้

สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

254 อาคารวิศิษฐ์-ประจวบเหมาะ ชั้น 5 พญาไท กรุงเทพฯ 10330

(โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรภาครัฐ)

- 9) ขอความกรุณาจัดส่ง แบบตอบรับเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร “นักสร้างสุขขององค์กร (นสอ.)” ที่แนบมานี้ ภายในวันพฤหัสบดีที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562

*****กรุณาส่งแบบตอบรับและเอกสารอื่นๆ มาทางอีเมลหรือโทรสาร**

ภายในวันพฤหัสบดีที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562***

โครงการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรภาครัฐ

สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ผู้ประสานงาน: นางสาวปยุตติศา รักหลวง และ นางสาวธัญชนก นาควิโรจน์

E-mail: punyisa.ta@gmail.com, thanchanok.nak@gmail.com

thaihappyworkplace@gmail.com

โทรศัพท์ติดต่อ: 02-218 7391, 087-101 4888, 083-253 0800

โทรสาร: 02-215 5523, 02-255 2353

Website: www.thaihappyworkplace.com

Facebook: https://www.facebook.com/happyworklife

แบบตอบรับเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)”

ชื่อหน่วยงาน.....

ที่อยู่.....

ส่วนที่ 1 การยืนยันเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร “นักสร้างสุของค์กร (นสอ.)”

☐ หนังสือยืนยันเข้าร่วมการฝึกอบรม

☐ อื่นๆ.....

ส่วนที่ 2 รายชื่อและรายละเอียดผู้เข้าร่วม

- โปรดระบุรุ่นที่ท่านต้องการเข้าร่วมอบรม ไม่เกิน 4 คน ต่อหน่วยงาน

ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน:

เบอร์โทร..... E-mailโทรสาร

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	Email	ระบุรุ่นที่ต้องการเข้าร่วมอบรม		หมายเหตุ: ระบุการจับคู่ พักและอาหาร
					รุ่นที่ 1	รุ่นที่ 2	
1							
2							
3							
4							