

สำนักงานศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

๕๖/๕๔๖ ถนนรามคำแหง ๑๕๖ แขวงราษฎร์พัฒนา เขตสะพานสูง กทม. ๑๐๒๔๐

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖ ๓๒๔๒ ๙๑๔๖ e-Mail: ratchapol_training@yahoo.co.th

กรมการพัฒนาชุมชน

เลขรับ 824

วันที่ 7 ธ.ค. 2563

16.00 น.

ที่ ศพทส. ๗๐/๒๕๖๓

๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

สถาบันการพัฒนาชุมชน

เลขรับที่ 3282

วันที่ 07 ธ.ค. 2563

เวลา 16.00

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรม

เรียน **อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน**

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

๒. ประวัติวิทยากร จำนวน ๑ ชุด

ศูนย์วิทยบริการ

เลขรับที่ 2259

วันที่ 7 ธ.ค. 63

เวลา 16.04 น.

ด้วยราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาได้ตามวิสัยทัศน์ ข้างต้น จึงกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการพัฒนาบุคลากร และการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทางของระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้นำหลักสรรณะมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างให้การทำงานของข้าราชการ และส่วนราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดสมรรถนะไว้ ๕ ด้าน ซึ่งหนึ่งในห้าด้านที่สำคัญคือ ด้านที่ ๔ มุ่งเน้นการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม เพื่อให้ดำรงตน และประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยา ข้าราชการเพื่อศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ นั้น

ในการนี้ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม เป็นองค์กรเอกชนที่ดำเนินงานเกี่ยวกับส่งเสริม และพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมตามหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ โดยเสริมสร้างจิตสำนึกบุคลากรภาครัฐทุกระดับ ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานเป็นทีมได้ มีทัศนคติและการให้บริการที่ดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้ดำเนินการฝึกอบรมให้กับหน่วยงานต่าง ๆ มากมาย โดยมีหลักสูตรแนะนำดังนี้

๑. หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”

๒. หลักสูตร “คุณธรรมสำหรับผู้บริหารเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑”

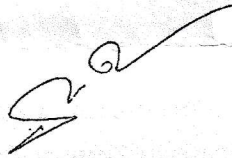
/รายละเอียด...

- ☐ กลุ่มงานยุทธศาสตร์
- ☐ วิทยาลัยฯ
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฯ
- ☐ กลุ่มงานจัดการความรู้
- ☐ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา
- ☒ ศูนย์วิทยบริการ
- ☐ ฝ่ายอำนวยการ

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม จึงขอเสนอหลักสูตรดังกล่าว เพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ผ่านหนังสือเวียน, Line กลุ่ม และ Facebook ของหน่วยงานในสังกัดของท่านทราบ และหากประสงค์จะฝึกอบรมภายในหน่วยงานของท่าน ขอให้กำหนดวัน เวลา และสถานที่จัดฝึกอบรมได้ตามความสะดวก ทั้งนี้ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์ ๐๖ ๓๒๔๒ ๙๑๔๖ หรือ e-Mail : ratchapol_training@yahoo.co.th อนึ่ง ศูนย์ฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับโอกาสให้บริการฝึกอบรมแก่บุคลากรในหน่วยงานของท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายรัชพล ตรีทิพย์ภาดา)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่งหรือมาตรา ๕๕ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา ๖๔ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ประกอบด้วย ๓ กระบวนการ ได้แก่ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาร่วมกัน เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม ซึ่งข้าราชการนับเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศตามแผนปฏิรูปประเทศและแผนการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ และกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ที่ต้องการนำพาประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นำมาสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นปรับรากฐานต่อยอดการพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวตามยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี การพัฒนาข้าราชการถือได้ว่าเป็นหัวใจสำคัญของการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีสมรรถนะตามความต้องการของส่วนราชการ เนื่องจากข้าราชการเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของรัฐไปสู่เป้าหมายที่กำหนด โดยมีเจตนารมณ์ที่จะเปลี่ยนแปลงมุมมองต่อระบบการบริหารราชการยุคใหม่ที่เน้นพัฒนาข้าราชการให้เป็นผู้รู้รอบรู้ลึก และเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จขององค์การภาครัฐ รวมทั้งให้ข้าราชการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นที่ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์สุขของประชาชน นอกจากนี้ข้าราชการต้องปรับเปลี่ยนบทบาท วิธีคิด และวิธีปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ด้วยเหตุนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการในปัจจุบันมุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency) และการพัฒนาขีดความสามารถ (Capability) เพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงสามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความสามารถ เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และได้รับการปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการรุ่นใหม่
๓. เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายข้าราชการรุ่นใหม่ในการทำงานอย่างบูรณาการ รวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

กลุ่มเป้าหมาย

- ✓ รุ่นละ ๓๐-๖๐ คน
- ✓ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือ
- ✓ ข้าราชการที่มีอายุงานไม่เกิน ๑ ปี

ขอบเขตเนื้อหา

- ☒ กิจกรรมสร้างความคุ้นเคย และการทำงานเป็นทีม
- ☒ กิจกรรมสร้างเครือข่าย และเสริมสร้างพลังทีม
- ☒ กิจกรรมระดมความคิด/กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- ☒ การเสริมสร้างทัศนคติและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี
- ☒ แนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☒ การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท
- ☒ คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการใหม่
- ☒ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อการดำรงตนอย่างสมดุลในศตวรรษที่ ๒๑
- ☒ คิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ☒ การพัฒนาบุคลิกภาพและการพูดในที่สาธารณะ
- ☒ เทคนิคการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- ☒ โยคะภavanaสร้างสุขภาวะกายและใจ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และได้รับการปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานเป็นทีม และมีเครือข่ายในการทำงาน

ยินดีให้คำปรึกษาและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

๕๖/๕๔๖ ถนนรามคำแหง ๑๕๖ แขวงราษฎร์พัฒนา เขตสะพานสูง กทม. ๑๐๒๔๐

e-Mail: ratchapol_training@yahoo.co.th

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖ ๓๒๔๒ ๙๑๔๖

.....

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “คุณธรรมสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑”



หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเรื่อง “แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕” เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำคัญให้บุคลากรภาครัฐ ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐไปดำเนินการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นทิศทางเดียวกัน เป้าประสงค์ของการเป็นบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากประชาชนในฐานะ “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี มีขนาดเล็กและโปร่งใส และสร้างผลผลิตและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาประเทศและยกระดับชีวิตของประชาชน โดยหนึ่งในหลักการและแนวคิดที่นำมาใช้เป็นกรอบในการพัฒนาก็คือ แนวคิดการเรียนรู้และพัฒนาในศตวรรษที่ ๒๑ (๒๑st Century Skills) โดยมีประเด็นการพัฒนารอบทักษะ (Skillsets) การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ และสร้างนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนการพัฒนาระบบราชการในอนาคต ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของภาครัฐ ทางศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และได้เล็งเห็นว่าในปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงมักจะทำให้เกิดความสับสน และทำให้ได้รับความรู้สึกที่ขัดแย้ง คนส่วนใหญ่พยายามหลีกเลี่ยงการเปลี่ยนแปลงให้มากที่สุด แต่การเปลี่ยนแปลงก็เป็นส่วนหนึ่งในชีวิตองค์กรที่ต้องการอยู่รอดและมีความก้าวหน้าในการแข่งขัน องค์กรมักมีอุปสรรคในการจัดการทีมงานเนื่องจากขาดภาวะผู้นำทำให้ไม่สามารถกระตุ้นแรงจูงใจทีมงานได้เท่าที่ควร เนื่องจากหลายสาเหตุ เช่น ขาดภาวะผู้นำในตัวเอง มองแต่ข้อเสียของทีมงานมากเกินไป ไม่รับการยอมรับจากทีมงาน เป็นต้น การนำหลักคุณธรรมมาใช้สำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ จะทำให้สามารถดึงศักยภาพที่มีอยู่ในตัวเองออกมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการเริ่มจากการปรับเปลี่ยนทัศนคติเชิงลบของตัวเองให้เป็นทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงาน โดยการใช้ภาวะผู้นำให้ทีมงานดึงศักยภาพของตัวเองออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์เช่นเดียวกัน การฝึกอบรมจะมุ่งเน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงตัวเอง และจูงใจให้ผู้อื่นเกิดการเปลี่ยนแปลง กระตุ้นให้นำไปใช้จริงเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตัวเองและองค์กร โดยใช้แนวทางการเรียนรู้ตามรอยธรรมราชา ก่อให้เกิดความสอดคล้องกัน เพื่อให้การเปลี่ยนแปลงและฝึกฝนเกิดความต่อเนื่อง จนกลายเป็นอุปนิสัยใหม่ในเรื่องต่าง ๆ ในการนำไปใช้ สามารถกระตุ้นและจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และศักยภาพของการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ โดยใช้หลักคุณธรรมมาเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจสถานการณ์และความเปลี่ยนแปลง โดยสามารถ บริหารบนความหลากหลายและดำรงตนอย่างสมดุลในศตวรรษที่ ๒๑ ได้
๓. เพื่อให้ผู้นำสามารถบริหารจัดการกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดความต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้อย่างแท้จริง จนกลายเป็นธรรมชาติเป็นที่ยอมรับ

กลุ่มเป้าหมาย รุ่นละ ๔๐-๖๐ ท่าน

- ✓ ผู้บริหาร และข้าราชการทุกระดับ
- ✓ พนักงานราชการ
- ✓ ลูกจ้างประจำ

ขอบเขตเนื้อหาวิชา

- ❖ ภาวนาเพื่อการเปลี่ยนแปลง
- ❖ ความหมายและความสำคัญของคุณธรรมสำหรับผู้นำในศตวรรษที่ ๒๑
- ❖ ๕ คุณ สู่ความเป็นผู้นำที่ยอดเยี่ยม
 - ✓ คุณสมบัติ
 - ✓ คุณวุฒิ
 - ✓ คุณภาพ
 - ✓ คุณประโยชน์
 - ✓ คุณธรรม
- ❖ ตามรอยธรรมราชาพัฒนาสมรรถนะข้าราชการให้มีประสิทธิภาพ
 - ✓ ทาน : การให้
 - ✓ ศีล : ความมีระเบียบวินัย
 - ✓ บริจาคะ : การเสียสละ
 - ✓ อาศวระ : ความซื่อตรง
 - ✓ มัทวะ : ความอ่อนโยน
 - ✓ ตปะ : ความเพียร
 - ✓ อักโธระ : ความไม่โกรธ
 - ✓ อวิหิงสา : การไม่เบียดเบียน
 - ✓ ขันติ : ความอดทน
 - ✓ อวิโรธนะ : ความไม่คลาดธรรม

❖ Workshop บริหารและจัดการกับความเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

รูปแบบการฝึกอบรม

การบรรยาย, กิจกรรมกลุ่ม, เกม, กรณีตัวอย่าง, สื่อ DVD, ฝึกปฏิบัติ Workshop

ระยะเวลาฝึกอบรม

อบรมรุ่นละ ๒ วัน ๑ คืน (จำนวน ๑๔ ชั่วโมง)

สถานที่ฝึกอบรม

หน่วยงานของท่านเป็นผู้กำหนด (ทั้งในกรุงเทพฯ หรือต่างจังหวัด)

งบประมาณค่าใช้จ่าย

ใช้งบประมาณจากหน่วยราชการที่จัดฝึกอบรม โดยคิดอัตราค่าตอบแทนวิทยากรชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท/วิทยากร ๑ ท่าน เช่น (จำนวน ๑๔ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท x วิทยากร ๑ ท่าน) เป็นจำนวนเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท, (จำนวน ๑๔ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐ บาท x วิทยากร ๒ ท่าน) เป็นจำนวนเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท เป็นต้น

หมายเหตุ: อัตราค่าตอบแทนวิทยากรนี้ไม่รวมค่าพาหนะเดินทางไป- กลับ ค่าที่พัก ค่าวัสดุ และอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม

ทีมวิทยากร

อาจารย์รัชพล ตรีทิพย์ภาดา และทีมงาน

การศึกษา ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพร้อมรับการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ โดยนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบริหารความเปลี่ยนแปลงบนความหลากหลายด้านต่างๆ ได้ และดำรงตนอย่างสมดุลในศตวรรษที่ ๒๑
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีภาวะผู้นำที่สูงขึ้น เป็นที่ยอมรับ และเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้อย่างแท้จริง

ยินดีให้คำปรึกษา และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

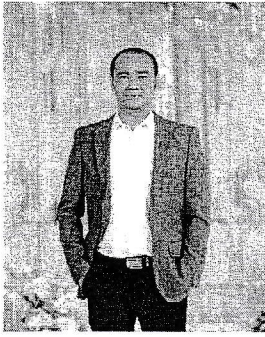
ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

๕๖/๕๔๖ ถนนรามคำแหง ๑๕๖ แขวงราษฎร์พัฒนา เขตสะพานสูง กทม. ๑๐๒๔๐

e-Mail: ratchapol_training@yahoo.co.th

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๓๒๔๒๙๑๔๖

.....



ประวัติวิทยากร

อาจารย์รัชพล ตริทิพภาดา

ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาคุณธรรมบุคลากรเพื่อการเปลี่ยนแปลง
องค์การสู่ความเป็นเลิศ

❖ ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

❖ สถานที่ติดต่อปัจจุบัน

56/546 ถนนรามคำแหง 156 แขวงราษฎร์พัฒนา

เขตสะพานสูง กทม.10240

e-mail : ratchapol_training@yahoo.co.th

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0632429146

❖ การฝึกอบรม

ฝึกอบรมด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อความเป็นเลิศ

ฝึกอบรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

ฝึกอบรมด้านการสืบสานพระราชปณิธานคำสอนตามพระบรมราโชวาท

ฝึกอบรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ฝึกอบรมด้านการสอนศีลธรรมในสถานศึกษาอย่างมีความสุข

❖ ประวัติการทำงาน

กรรมการผู้จัดการบริษัท บี.เอ็น.บี ซัคเซส จำกัด

วิทยากรฝึกอบรม วัดปัญญานันทาราม อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

❖ ตำแหน่งงานปัจจุบัน

ประธานเครือข่ายพลังสร้างสุข

นักวิชาการอิสระ

วิทยากรบรรยาย

❖ รางวัลที่ได้รับ

รางวัลนักเรียนฝึกพูดดีเด่น

จากสถาบันพัฒนาบุคลิกภาพและศิลปะการพูด (MTL)

โดย อาจารย์ทินวัฒน์ มฤคพิทักษ์

รางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณ “ครูดิจิทัลแกนนำดีเด่น”

ผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ ความเข้าใจดิจิทัล (Digital Citizenship)

จากกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

❖ หลักสูตรฝึกอบรมที่เชี่ยวชาญ

- การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อาทิ
 - หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี
 - หลักสูตร คุณธรรมสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
 - หลักสูตร คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - หลักสูตร การบริการชั้นเลิศ (Excellent Service Behavior)
 - หลักสูตร สร้างสุขกับงาน เบิกบานกับชีวิต
 - หลักสูตร การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ (Teamwork)
 - หลักสูตร อัปเดตชีวิต 7 ขั้น ปั่นคนธรรมดาให้เป็นเลิศ
- การพัฒนาคุณธรรมและทักษะชีวิตของเยาวชน อาทิ
 - หลักสูตร การพัฒนา 7 อุปนิสัยให้วัยรุ่นเป็นเลิศ
 - หลักสูตร สร้างเกราะชีวิตให้วัยใส ห่างไกลยาเสพติด

❖ ประสพการณ์การบรรยายในหน่วยงาน อาทิเช่น

วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
สำนักโรคติดต่อทั่วไป	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
กรมสรรพสามิต	กรมวิชาการเกษตร
กรมพลศึกษา	สำนักงานทรัพย์สินพระมหากษัตริย์
กรมทางหลวง	วิทยาลัยการอาชีพเซกา
กรมควบคุมมลพิษ	โรงพยาบาลปากช่องนานา
บริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด	โรงพยาบาลด่านขุนทด