

ด่วนที่สุด



ที่ มท ๐๔๐๖.๗/ ว ๕๕๒

กรมการพัฒนาชุมชน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๖.๗/ ว ๔๐๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ร่างเกณฑ์การประกวดผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับดีเด่น	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ทะเบียนรายชื่อหมู่บ้านเป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือก	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการพัฒนาชุมชน ได้อนุมัติโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๗ กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๓๓,๗๗๙,๘๐๐ บาท (สามสิบสามล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชนและเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน และได้แจ้งแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ ให้จังหวัดแล้ว นั้น

ในการนี้ กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล โดยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง และกิจกรรมที่ ๕ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงดีเด่น โดยเขตตรวจราชการกรม จึงขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้พัฒนาการจังหวัดมอบหมายนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานผู้นำชุมชนให้การสนับสนุนข้อมูลการดำเนินงานโครงการฯ แก่เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ในการลงพื้นที่ติดตามและประชาสัมพันธ์งานด้านการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ตามแผนการติดตามฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ศึกษาเกณฑ์การประกวดผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับดีเด่น ตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการคัดเลือกหมู่บ้านระดับดีเด่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

/๓. ดำเนินการ...

๓. ดำเนินการคัดเลือกหมู่บ้านระดับดีเด่น จังหวัดละ ๑ แห่ง เป็นตัวแทนระดับจังหวัด ในการคัดเลือกตำบลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ โดยแจ้งรายชื่อหมู่บ้านที่ได้รับการคัดเลือก ผ่านช่องทาง Link QR Code ด้านล่างนี้ ให้กรรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันจันทร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ รายละเอียด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิวัติ น้อยผาง)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ทะเบียนรายชื่อหมู่บ้านเป้าหมาย

สถาบันการพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๔๖

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๖

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี

ลำดับที่	จังหวัด	วันที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ลพบุรี	๕-เม.ย.-๖๔	๑) นางสาวชลธิรา คนชื่อ ๒) นายวสันต์ มาชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๒	สุพรรณบุรี	๗-เม.ย.-๖๔	๑) นางสาวนิตยา เกษตร์ภิบาล ๒) นายวสันต์ มาชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๓	อ่างทอง	๘-เม.ย.-๖๔	๑) นางสาวนิตยา เกษตร์ภิบาล ๒) นายวสันต์ มาชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๔	สระบุรี	๙-เม.ย.-๖๔	๑) นายฉัตรเทพ จุลวัฒน์ ๒) นายธีรุตม์ สุขชี ๓) นายวสันต์ มาชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๕	ชัยนาท	๑๙-เม.ย.-๖๔	๑) นายฉัตรเทพ จุลวัฒน์ ๒) นายธีรุตม์ สุขชี ๓) นายวสันต์ มาชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๖	สิงห์บุรี	๒๑-เม.ย.-๖๔	๑) นางสาวชลธิรา คนชื่อ ๒) นายวสันต์ มาชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	

แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ลำดับที่	จังหวัด	วันที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ชลบุรี	๒ และ ๕ เม.ย. ๖๔	๑) นางสาวพรหมชุแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			๒) นางสาวอรชума พูนชัยภูมิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
			๓) นายณัฐพล อุดมเมฆ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
			๔) นายบัญญัติ อางหาญ	เจ้าพนักงานโสตฯ	
			๕) นางสาวนุชจริย์ อุปสัย	นักทรัพยากรบุคคล	
			๖) ว่าที่ ร.ต.ปิยะวุฒิ ทิพย์มณี	นักทรัพยากรบุคคล	
๒	จันทบุรี	๘-๙ เม.ย. ๖๔	๑) นางสาวพรหมชุแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			๒) นางสาวอรชума พูนชัยภูมิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
			๓) นายณัฐพล อุดมเมฆ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
			๔) นายบัญญัติ อางหาญ	เจ้าพนักงานโสตฯ	
			๕) นางสาวนุชจริย์ อุปสัย	นักทรัพยากรบุคคล	
			๖) ว่าที่ ร.ต.ปิยะวุฒิ ทิพย์มณี	นักทรัพยากรบุคคล	
๓	ตราด	๑๐-๑๑ เม.ย. ๖๔	๑) นางสาวพรหมชุแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			๒) นางสาวอรชума พูนชัยภูมิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
			๓) นายณัฐพล อุดมเมฆ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
			๔) นายบัญญัติ อางหาญ	เจ้าพนักงานโสตฯ	
			๕) นางสาวนุชจริย์ อุปสัย	นักทรัพยากรบุคคล	
			๖) ว่าที่ ร.ต.ปิยะวุฒิ ทิพย์มณี	นักทรัพยากรบุคคล	

แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ลำดับที่	จังหวัด	วันที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๔	ฉะเชิงเทรา	๑๖-๑๗ เม.ย. ๖๔	๑) นางสาวพรหมชุแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			๒) นางสาวอรชума พูนชัยภูมิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
			๓) นายณัฐพล อุดมเมฆ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
			๔) นายบัญญัติ อาจหาญ	เจ้าพนักงานโสตฯ	
			๕) นางสาวนุชจริย อุปสัย	นักทรัพยากรบุคคล	
			๖) ว่าที่ ร.ต.ปิยะวุฒิ ทิพย์มณี	นักทรัพยากรบุคคล	
๕	สระแก้ว	๑๙-๒๐ เม.ย. ๖๔	๑) นางสาวพรหมชุแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			๒) นางสาวอรชума พูนชัยภูมิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
			๓) นายณัฐพล อุดมเมฆ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
			๔) นายบัญญัติ อาจหาญ	เจ้าพนักงานโสตฯ	
			๕) นางสาวนุชจริย อุปสัย	นักทรัพยากรบุคคล	
			๖) ว่าที่ ร.ต.ปิยะวุฒิ ทิพย์มณี	นักทรัพยากรบุคคล	
๖	สมุทรปราการ	๒๑-๒๒ เม.ย. ๖๔	๑) นางสาวพรหมชุแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			๒) นางสาวอรชума พูนชัยภูมิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
			๓) นายณัฐพล อุดมเมฆ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
			๔) นายบัญญัติ อาจหาญ	เจ้าพนักงานโสตฯ	
			๕) นางสาวนุชจริย อุปสัย	นักทรัพยากรบุคคล	
			๖) ว่าที่ ร.ต.ปิยะวุฒิ ทิพย์มณี	นักทรัพยากรบุคคล	

แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี

ลำดับที่	จังหวัด	วันที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๗	ระยอง	๒๓-๒๔ เม.ย.๖๔	๑) นางสาว พรหมชูแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			๒) นางสาวอรชума พูนชัยภูมิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
			๓) นายณัฐพล อุดมเมฆ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
			๔) นายบัญญัติ อางหาญ	เจ้าพนักงานโสตฯ	
			๕) นางสาวนุชจริย์ อุปสัย	นักทรัพยากรบุคคล	
			๖) ว่าที่ ร.ต.ปิยะวุฒิ ทิพย์มณี	นักทรัพยากรบุคคล	

แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี

ลำดับที่	จังหวัด	วันที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	อุบลราชธานี	๗-เม.ย.-๖๔	นางสาวทับทิม แท่งคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	บ.เกษตรสมบูรณ์ ต.บุเปือย อ.น้ำยืน
			นางสาวกัลยาโพธิวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			นายอรุณ ศรีเมืองเดช	นายช่างโยธาปฏิบัติการ	
๒	อุบลราชธานี	๘-เม.ย.-๖๔	นางสาวทับทิม แท่งคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	บ.เกษม ต.เกษม อ.ตระการพืชผล
			นางสาวกัลยาโพธิวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			นายอรุณ ศรีเมืองเดช	นายช่างโยธาปฏิบัติการ	
๓	อำนาจเจริญ	๘-เม.ย.-๖๔	นางสาวพรทิพย์ จันทะพา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ลืออำนาจ อ.ปทุมราชวงศา
			นางสาวชนลดา บุษราคัม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
		๙ เม.ย.๖๔	นายกิตติพงษ์ ศรีจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๔	ศรีสะเกษ	๘ เม.ย.๖๔	นายวิลาศ บุญโต	ผอ.ศพช.อุบลราชธานี	บ.หนองดิ่งจี่ ม.๔ ต.เมืองหลวง อ.ห้วยทับทัน บ.หนองหว้า ม.๙ ต.เมืองคง อ.ราชีไศล
		๙ เม.ย.๖๔	นายกิตติ พิศงาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๕	ยโสธร	๑๙-เม.ย.-๖๔	นางสาวพรทิพย์ จันทะพา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ต.กุดชุม อ.กุดชุม อ.มหาชนะชัย ต.บึงแก
			นายกิตติพงษ์ ศรีจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
		๒๐ เม.ย.๖๔	นางสาวชนลดา บุษราคัม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๖	ร้อยเอ็ด	๑๙ เม.ย.๖๔	นายวิลาศ บุญโต	ผอ.ศพช.อุบลราชธานี	ต.ดงคั้งน้อย อ.เกษตรวิสัย ต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด
		๒๐ เม.ย.๖๔	นายกิตติ พิศงาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

ลำดับที่	จังหวัด	วันที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	แพร่	๘-เม.ย.-๖๔	๑)นางอัญชลี ป่งแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			๒)นางกรรณิการ์ กำวิดา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			๓)นางสาวศรัญญา ปาปลุก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
			๔)ว่าที่ร้อยตรีชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๒	เชียงใหม่	๘-เม.ย.-๖๔	๑)นางอภิญญา โกมลรัตน์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง	
			๒)นายณัฐนิช รักขติวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
			๓)นางสาวณัฐฤตา ชัยตุม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
			๔)นายชาญณรงค์ จิระจรกุล	นักทรัพยากรบุคคล	
๓	ลำพูน	๙-เม.ย.-๖๔	๑)นางอภิญญา โกมลรัตน์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง	
			๒)นายณัฐนิช รักขติวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
			๓)นางสาวณัฐฤตา ชัยตุม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
			๔)นายชาญณรงค์ จิระจรกุล	นักทรัพยากรบุคคล	
๔	น่าน	๙,๒๑ เม.ย. ๖๔	๑)นางอัญชลี ป่งแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			๒)นางกรรณิการ์ กำวิดา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			๓)นางสาวศรัญญา ปาปลุก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
			๔)ว่าที่ร้อยตรีชัยณรงค์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล	
๕	ลำปาง	๑๙-เม.ย.-๖๔	๑)นางอภิญญา โกมลรัตน์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง	
			๒)นายณัฐนิช รักขติวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
			๓)นางสาวณัฐฤตา ชัยตุม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
			๔)นายชาญณรงค์ จิระจรกุล	นักทรัพยากรบุคคล	

แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก

ลำดับที่	จังหวัด	วันที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	อุดรดิตถ์	๔-๖ เม.ย.๖๔	นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานไ้	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
			นางกันชนาณัฐ เนียมทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒	นครสวรรค์	๔-๖ เม.ย.๖๔	นางบุญญาดา เขียวบ้านยาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			นางนิภา พฤกษ์วัน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
			นางสาวนรินทร์ทิพย์ ฟองมูล	นักทรัพยากรบุคคล	
๓	กำแพงเพชร	๗-๙ เม.ย.๖๔	นางบุญญาดา เขียวบ้านยาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			นางสาวนรินทร์ทิพย์ ฟองมูล	นักทรัพยากรบุคคล	
			นางนิภา พฤกษ์วัน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๔	พิษณุโลก	๗-๙ เม.ย. ๖๔	นางกันชนาณัฐ เนียมทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
			นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานไ้	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๕	พิจิตร	๑๙-๒๑เม.ย.๖๔	นางกันชนาณัฐ เนียมทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
			นายกมล แสงสิทธิศักดิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
			นางสาวช่อเพชรรัตดา ปานไ้	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี

ลำดับที่	จังหวัด	วันที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ประจวบคีรีขันธ์	๓๐ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๖๔	๑) นายอนุสรณ์ กาญจนวานิชย์ ๒) จ.ส.อ.ภัธภาม ทองมีสิทธิ์ ๓) นายเอกฤทธิ์ ไสทน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน พนักงานขับรถ	
๒	เพชรบุรี	๕ - ๖ เม.ย. ๖๔	๑) นายอนุสรณ์ กาญจนวานิชย์ ๒) นางสาววิวรรณ์ โสมากุล ๓) จ.ส.อ.ภัธภาม ทองมีสิทธิ์ ๔) นางรติกร รัตนบงก ๕) นายจรัส ม่วงไหมทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน พนักงานราชการทั่วไป (นักทรัพยากรบุคคล) พนักงานขับรถ	
๓	กาญจนบุรี	๗ - ๘ เม.ย. ๖๔	๑) นางขวัญตา พ่วงทอง ๒) นางสาวอัญชิษฐา สิงห์สุทัศน์ ๓) จ.ส.อ.ภัธภาม ทองมีสิทธิ์ ๔) นางรติกร รัตนบงก ๕) นายจรัส ม่วงไหมทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน พนักงานราชการทั่วไป (นักทรัพยากรบุคคล) พนักงานขับรถ	
๔	ราชบุรี	๑๙ - ๒๐ เม.ย. ๖๔	๑) นางสาววาสนา ยึดเหนี่ยว ๒) จ.ส.อ.ภัธภาม ทองมีสิทธิ์ ๓) นายจรัส ม่วงไหมทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน พนักงานขับรถ	
๕	สมุทรสงคราม	๒๒-๒๓ เม.ย. ๖๔	๑) นางขวัญตา พ่วงทอง ๒) จ.ส.อ.ภัธภาม ทองมีสิทธิ์ ๓) นายวิเชษฐ์ เพชรรัตน์ ๔) นายจรัส ม่วงไหมทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน พนักงานราชการทั่วไป (นักทรัพยากรบุคคล) พนักงานขับรถ	

แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	จังหวัด	วันที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นครศรีธรรมราช	๑ เม.ย. ๖๔	๑) นางสาวรัศมีณิศา ชรัสสุใส	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
		๒ เม.ย. ๖๔	๒) นางสาวสพรรย์ศรี เมืองนิล	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๒	สุราษฎร์ธานี	๗ เม.ย. ๖๔	๑) นายปิยพงศ์ ตุลาธร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	บ้านเสียด ต.เสียด อ.ท่าฉาง
		๘ เม.ย. ๖๔	๒) นายไวยวิทย์ หนูเอก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	บ้านถ้ำผิง ต.ต้นยวม อ.พนม
๓	กระบี่	๑ เม.ย. ๖๔	๑) นางสาวรัศมีณิศา ชรัสสุใส	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	บ้านมะม่วงเอน ต.สินปุน อ.เขาพนม
		๑๙ เม.ย. ๖๔	๒) นางสาวสพรรย์ศรี เมืองนิล	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	บ้านเขาดัง ต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่
๔	พังงา	๒๐ เม.ย. ๖๔	๑) นายปิยพงศ์ ตุลาธร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	บ้านบางครั้ง ต.บางวัน อ.กระบี่
		๒๑ เม.ย. ๖๔	๒) นายไวยวิทย์ หนูเอก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	บ้านทุ่งขี้เหล็ก ต.ถ้ำ อ.ตะกั่วทุ่ง
๕	ภูเก็ต	๒๒ เม.ย. ๖๔	๑) นายปิยพงศ์ ตุลาธร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	บ้านนาถ ต.ฉลอง อ.เมืองภูเก็ต
		๒๒ เม.ย. ๖๔	๒) นายไวยวิทย์ หนูเอก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	บ้านสาตุ ต.ถลาง อ.ถลาง

แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา

ลำดับที่	จังหวัด	วันที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	สตูล	๗-เม.ย.-๖๔	๑) นายณรวิร์ จันทรสิทธิ์ ๒) นายกิตติ ปานแก้ว ๓) นายสรณชัย ตั้งพานทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๒	ตรัง	๘-เม.ย.-๖๔	๑) นายณรวิร์ จันทรสิทธิ์ ๒) นายกิตติ ปานแก้ว ๓) นายสรณชัย ตั้งพานทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๓	พัทลุง	๙-เม.ย.-๖๔	๑) นายณรวิร์ จันทรสิทธิ์ ๒) นายกิตติ ปานแก้ว ๓) นายสรณชัย ตั้งพานทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๔	สงขลา	๑๖-เม.ย.-๖๔	๑) นายณรวิร์ จันทรสิทธิ์ ๒) นายกิตติ ปานแก้ว ๓) นายสรณชัย ตั้งพานทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๕	นราธิวาส	๑๗-เม.ย.-๖๔	๑) นายณรวิร์ จันทรสิทธิ์ ๒) นายกิตติ ปานแก้ว ๓) นายสรณชัย ตั้งพานทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๖	ยะลา	๑๘-เม.ย.-๖๔	๑) นายณรวิร์ จันทรสิทธิ์ ๒) นายกิตติ ปานแก้ว ๓) นายสรณชัย ตั้งพานทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	

แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา

ลำดับที่	จังหวัด	วันที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๗	ปัตตานี	๑๙-เม.ย.-๖๔	๑) นายณรวิร์ จันทรสิทธิ์ ๒) นายกิตติ ปานแก้ว ๓) นายสรณชัย ตั้งพานทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	

แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

ลำดับที่	จังหวัด	วันที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นครนายก	๕-๗ เม.ย. ๒๕๖๔	๑) นางสาวชนิชนันต์ รีมสมุทร ๒) นางสาวจุฬาลักษณ์ ศรีพารา ๓) นางสาวสุทธามาศ อัมรินทร์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน นักทรัพยากรบุคคล	
๒	ปราจีนบุรี	๘-๑๐ เม.ย. ๒๕๖๔	๑) นางสาวชนิชนันต์ รีมสมุทร ๒) นางสาวจุฬาลักษณ์ ศรีพารา ๓) นางสาวสุทธามาศ อัมรินทร์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน นักทรัพยากรบุคคล	
๓	ปทุมธานี	๑๑-๑๓ เม.ย. ๒๕๖๔	๑) นางสาวชนิชนันต์ รีมสมุทร ๒) นางสาวจุฬาลักษณ์ ศรีพารา ๓) นางสาวสุทธามาศ อัมรินทร์ ๔) นางสาวภัทธิญา ดิกจิณา	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน นักทรัพยากรบุคคล นักทรัพยากรบุคคล	
๔	นนทบุรี	๑๔-๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔	๑) นางสาวชนิชนันต์ รีมสมุทร ๒) นางสาวจุฬาลักษณ์ ศรีพารา ๓) นางสาวสุทธามาศ อัมรินทร์ ๔) นางสาวภัทธิญา ดิกจิณา	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน นักทรัพยากรบุคคล นักทรัพยากรบุคคล	
๕	พระนครศรีอยุธยา	๑๗-๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔	๑) นางสาวชนิชนันต์ รีมสมุทร ๒) นางสาวจุฬาลักษณ์ ศรีพารา ๓) นางสาวสุทธามาศ อัมรินทร์ ๔) นางสาวภัทธิญา ดิกจิณา	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน นักทรัพยากรบุคคล นักทรัพยากรบุคคล	

แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

ลำดับที่	จังหวัด	วันที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	สุรินทร์	๑๘ - ๒๐ เม.ย.-๖๔	๑)น.ส.ศิรินุช ศิริสุริยะ ๒)น.ส.พัทธธิดา บุญญานุสนธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคล	
๒	มหาสารคาม	๑๘ - ๒๐ เม.ย.-๖๔	๑)น.ส.กาญจนา เชิดสูงเนิน ๒)น.ส.เมธยา ขะจวง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคล	
๓	นครราชสีมา	๒๐ - ๒๑ เม.ย.-๖๔	๑)ส.ต.ท.สุรียา บุญเรือง ๒)นายสันชัย แซ่จ้อหอ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔	บุรีรัมย์	๒๑ - ๒๓ เม.ย.-๖๔	๑)น.ส.ศิรินุช ศิริสุริยะ ๒)น.ส.พัทธธิดา บุญญานุสนธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคล	
๕	ชัยภูมิ	๒๑ - ๒๓ เม.ย.-๖๔	๑)น.ส.กาญจนา เชิดสูงเนิน ๒)น.ส.เมธยา ขะจวง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคล	

แผนการติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผล

ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี

ลำดับที่	จังหวัด	วันที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	อุดรธานี	๗ เม.ย. ๖๔	๑)นายธิตินันท์ พลสิงห์ ๒)นายเดชฤทธิ์ วงศ์ภูธร ๓)นายณัฐวุฒิ เหมากะโทก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน นักทรัพยากรบุคคล	
๒	สกลนคร	๘-เม.ย.-๖๔	๑)นายธิตินันท์ พลสิงห์ ๒)นายเดชฤทธิ์ วงศ์ภูธร ๓)นายณัฐวุฒิ เหมากะโทก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน นักทรัพยากรบุคคล	
๓	ขอนแก่น	๑๙-เม.ย.-๖๔	๑)นายธิตินันท์ พลสิงห์ ๒)นายเดชฤทธิ์ วงศ์ภูธร ๓)นายณัฐวุฒิ เหมากะโทก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน นักทรัพยากรบุคคล	
๔	กาฬสินธุ์	๒๐-เม.ย.-๖๔	๑)นายธิตินันท์ พลสิงห์ ๒)นายเดชฤทธิ์ วงศ์ภูธร ๓)นายณัฐวุฒิ เหมากะโทก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน นักทรัพยากรบุคคล	
๕	หนองคาย	๒๖-เม.ย.-๖๔	๑)นายธิตินันท์ พลสิงห์ ๒)นายเดชฤทธิ์ วงศ์ภูธร ๓)นายณัฐวุฒิ เหมากะโทก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน นักทรัพยากรบุคคล	

เกณฑ์การประกวดผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับดีเด่น
ตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คะแนนที่ได้

- ชื่อหมู่บ้าน.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
 เขตตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชนที่.....

แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน โดยมีรายละเอียดการให้คะแนนดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผลสำเร็จเป็นรูปธรรม ภายใน ๓ เดือน (มี.ค.-พ.ค. ๖๔) | ค่าคะแนน ๓๐ คะแนน |
| ๒. พัฒนาการด้านการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร | |
| ที่เกิดขึ้นก่อน - หลัง โดยมีไค์ธนูโมเดล เป็นต้นแบบ | ค่าคะแนน ๒๐ คะแนน |
| ๓. บทบาทผู้นำ ๑๕ คน ในการกระตุ้นกระบวนการมีส่วนร่วม | ค่าคะแนน ๒๐ คะแนน |
| ของคนในชุมชน | |
| ๔. การพัฒนาขยายผลและความคิดสร้างสรรค์ในกระบวนการ | ค่าคะแนน ๓๐ คะแนน |
| ขับเคลื่อนการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารให้ต่อเนื่องยั่งยืน | |

รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ที่	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑	ผลสำเร็จเป็นรูปธรรม ภายใน ๓ เดือน (มี.ค.-พ.ค. ๖๔) ภายในชุมชน ๑.๑ สร้างความมั่นคงทางอาหาร ประกอบด้วย - การปลูกพืช (มีจำนวนครัวเรือนที่ปฏิบัติ มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนทั้งหมดที่อยู่จริง) - เลี้ยงสัตว์ (มีจำนวนครัวเรือนที่ปฏิบัติ มากกว่าร้อยละ ๑๐ ของครัวเรือนทั้งหมดที่อยู่จริง) - การแปรรูป (มีการรวมกลุ่มในการแปรรูปผลผลิต อย่างน้อย ๑ กลุ่มในชุมชน) ๑.๒ สร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน ประกอบด้วย - การบริหารจัดการขยะ มีจำนวนครัวเรือนที่ปฏิบัติ มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนทั้งหมดที่อยู่จริง - การจัดสุขลักษณะในบ้าน มีจำนวนครัวเรือนที่ปฏิบัติ มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนทั้งหมดที่อยู่จริง - การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีจำนวนครัวเรือนที่ปฏิบัติ มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนทั้งหมดที่อยู่จริง ๑.๓ สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ประกอบด้วย - การปฏิบัติศาสนกิจ มีจำนวนครัวเรือนที่ปฏิบัติ มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนทั้งหมดที่อยู่จริง - การออกกำลังกายมีจำนวนครัวเรือนที่ปฏิบัติ มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนทั้งหมดที่อยู่จริง - การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ มีจำนวนครัวเรือนที่ปฏิบัติ มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนทั้งหมดที่อยู่จริง - ภายนอกชุมชน ๑.๔ มีผลที่เกิดจากการนำกิจกรรม/ผลงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลงไปเผยแพร่หรือขยายผล เพื่อใช้ประโยชน์ในระดับตำบล อย่างน้อย ๓ กิจกรรม ๑.๕ ดำเนินการตามข้อ ๑.๔ แล้วขยายผล สู่ระดับ อำเภอ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๑.๖ ดำเนินการตามข้อ ๑.๕ แล้วขยายผล สู่ระดับ จังหวัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	(รวม ๓๐) ๔ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๔	

ที่	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๒	พัฒนาการของชุมชนเป้าหมาย : ด้านการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารที่เกิดขึ้นก่อน - หลัง โดยมี โกงธนูโมเดล เป็นต้นแบบ มีผลการดำเนินงานกิจกรรม ดังนี้ - ครั้วเรือนมีการปลูกผักสวนครัวไว้บริโภค (มีจำนวนครั้วเรือนที่ปฏิบัติมากกว่าร้อยละ ๙๐ ของครั้วเรือนทั้งหมดที่อยู่จริง) - ครั้วเรือนปลูกพืชผักสวนครัวโดยใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ น้ำหมักชีวภาพ สารไล่แมลงด้วยสมุนไพร (มีจำนวนครั้วเรือนที่ปฏิบัติมากกว่าร้อยละ ๙๐ ของครั้วเรือนทั้งหมดที่อยู่จริง) - ครั้วเรือนในชุมชนเข้าร่วมกลุ่มแปรรูปถนอมอาหาร (มีจำนวนครั้วเรือนสมัครเป็นสมาชิกกลุ่มเพิ่มขึ้นหรือมีกลุ่มแปรรูปถนอมอาหารเพิ่มขึ้น) - กิจกรรมการคัดแยกขยะ (มีจำนวนครั้วเรือนที่ปฏิบัติมากกว่าร้อยละ ๙๐ ของครั้วเรือนทั้งหมดที่อยู่จริง) - การทำถังขยะเปียกรักษ์โลก (มีจำนวนครั้วเรือนที่ปฏิบัติมากกว่าร้อยละ ๙๐ ของครั้วเรือนทั้งหมดที่อยู่จริง) - ทางนี้มีผลผู้คนรักกัน (ปลูกผักบริเวณที่ว่าง สองข้างทางของถนนในชุมชน เพื่อการแบ่งปันในชุมชน เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ แห่ง) - การปลูกพืชผักผลไม้ในพื้นที่สาธารณะเพื่อแบ่งปันในชุมชน (เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ แห่ง) - ธนาคารเมล็ดพันธุ์พืช,กิจกรรมที่เกี่ยวกับการร่วมมือลงแรงผลิตแบ่งปันกล้วยไม้,ปุ๋ยคอก ฯลฯ (เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ กิจกรรม) - กิจกรรมที่เกี่ยวกับธนาคารขยะ /ศูนย์เรียนรู้การบริหารจัดการขยะ (เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ กิจกรรม) - มีอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลกในชุมชน (อย่างน้อย ๓ คน ขึ้นไปในหมู่บ้าน)	(รวม ๒๐) ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒	
๓.	บทบาทของผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๑๕ คน ในการกระตุ้นกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน ๓.๑ บทบาทผู้นำ ๑๕ คน ในการกระตุ้นการมีส่วนร่วม - ผู้นำต้องทำก่อน (ริเริ่ม ทำเป็นตัวอย่างให้คนในชุมชน โดยเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ กิจกรรม) - ทำเป็นบ้านสานเป็นกลุ่ม (สร้างให้เกิดความร่วมมือเป็นกลุ่มใหม่ โดยเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ กิจกรรม) - ชุมชนสีเขียวเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (เช่น การใช้สารอินทรีย์ชีวภาพ โดยเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ กิจกรรม) - จากวัฒนธรรมสุนัตกรรม (มีการสร้างนวัตกรรม ๓ สร้าง โดยเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ กิจกรรม) ๓.๒ การกระตุ้นการมีส่วนร่วม สร้างการรับรู้ ผ่านการสื่อสาร Social Media ความถี่มากกว่าช่องทางละ ๑-๒ ครั้ง / เดือน เช่น Line ,Youtube , Facebook กลุ่มสาธารณะ #ปิดหมู่บ้าน ๓ เดือนพวกเราอยู่ได้ - บทบาทผู้นำ ๑๕ คน สามารถใช้งานสื่อ Social Media เพื่อการประชาสัมพันธ์ ในชุมชน - บทบาทผู้นำ ๑๕ คน เข้าร่วมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ใน Facebook กลุ่มสาธารณะ #ปิดหมู่บ้าน๓เดือนพวกเราอยู่ได้ (ถ้าเป็นสมาชิก ๑ - ๕ คน ได้ ๑ คะแนน , ถ้าเป็นสมาชิก ๕- ๑๐ คน ได้ ๒ คะแนน , ถ้าเป็นสมาชิก ๑๐-๑๕ คน ได้ ๓ คะแนน) - บทบาทผู้นำ ๑๕ คน ผลิตสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์ได้เอง เช่น จัดทำคลิปวิดีโอเพื่อสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ฯลฯ ๓.๓ การนำเสนอ ต่อคณะกรรมการประกวด - ความพร้อมในการนำเสนอ (ผู้นำมาครบทีม ๑๕ คน ,และเตรียมสื่อที่ใช้ในการนำเสนอ - รูปแบบการนำเสนอ /เนื้อหา /เวลาในการนำเสนอเหมาะสม - การตอบคำถามชัดเจน ตรงประเด็น	(รวม ๒๐) ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒	

ที่	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔.	การพัฒนาขยายผลและความคิดสร้างสรรค์ ในกระบวนการขับเคลื่อนการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารให้ต่อเนื่องยั่งยืน โดยพิจารณาจาก แบบเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง (งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท) ๔.๑ ความเป็นมา/ความสำคัญของปัญหา และวัตถุประสงค์ ของโครงการฯ ๔.๒ กระบวนการมีส่วนร่วม (๑) รูปแบบหรือวิธีการดำเนินงาน ที่ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน (๒) การบูรณาการ หน่วยงาน /องค์กร /ภาคี ภายในและนอกชุมชนเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ๔.๓ ผลผลิต/ผลลัพธ์ (ทำให้ทุกครัวเรือนมีความมั่นคงทางด้านอาหาร ทั้งปริมาณและคุณภาพอย่างยั่งยืน) ๔.๔ ความคิดสร้างสรรค์ และการพัฒนาขยายผล เพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารให้เกิดความยั่งยืน (๑) ความคิดสร้างสรรค์ การพัฒนาต่อยอด นวัตกรรม ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน (๒) การพัฒนาขยายผล ในกระบวนการขับเคลื่อนการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารให้ต่อเนื่องยั่งยืน(เช่น มีแผนการ,แนวทางการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ กับผู้นำ ประชาชน ครัวเรือนต้นแบบเด็ก เยาวชน ให้เกิดความยั่งยืน)	(รวม ๓๐) ๕ ๕ ๕ ๕ ๕ ๕	
	<u>คะแนนรวม</u>	(รวม ๑๐๐)	

ทะเบียนรายชื่อหมู่บ้านเป้าหมาย ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนระดับจังหวัด ๑ หมู่บ้าน
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	จังหวัด	หมู่บ้านที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนระดับจังหวัด ๑ หมู่บ้าน			
		อำเภอ	ตำบล	หมู่ที่	หมู่บ้าน
๑	กระบี่				
๒	กาญจนบุรี				
๓	กาฬสินธุ์				
๔	กำแพงเพชร				
๕	ขอนแก่น				
๖	จันทบุรี				
๗	ฉะเชิงเทรา				
๘	ชลบุรี				
๙	ชัยนาท				
๑๐	ชัยภูมิ				
๑๑	ชุมพร				
๑๒	เชียงราย				
๑๓	เชียงใหม่				
๑๔	ตรัง				
๑๕	ตราด				
๑๖	ตาก				
๑๗	นครนายก				
๑๘	นครปฐม				
๑๙	นครพนม				
๒๐	นครราชสีมา				
๒๑	นครศรีธรรมราช				
๒๒	นครสวรรค์				
๒๓	นนทบุรี				
๒๔	นราธิวาส				
๒๕	น่าน				
๒๖	บึงกาฬ				
๒๗	บุรีรัมย์				
๒๘	ปทุมธานี				
๒๙	ประจวบคีรีขันธ์				
๓๐	ปราจีนบุรี				
๓๑	ปัตตานี				

ทะเบียนรายชื่อหมู่บ้านเป้าหมาย ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนระดับจังหวัด ๑ หมู่บ้าน
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	จังหวัด	หมู่บ้านที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนระดับจังหวัด ๑ หมู่บ้าน			
		อำเภอ	ตำบล	หมู่ที่	หมู่บ้าน
๓๒	พระนครศรีอยุธยา				
๓๓	พิจิตร				
๓๔	พิจิตร				
๓๕	พิจิตร				
๓๖	พิจิตร				
๓๗	เพชรบุรี				
๓๘	เพชรบูรณ์				
๓๙	แพร่				
๔๐	พะเยา				
๔๑	ภูเก็ต				
๔๒	มหาสารคาม				
๔๓	มุกดาหาร				
๔๔	แม่ฮ่องสอน				
๔๕	ยะลา				
๔๖	ยโสธร				
๔๗	ร้อยเอ็ด				
๔๘	ระนอง				
๔๙	ระยอง				
๕๐	ราชบุรี				
๕๑	ลพบุรี				
๕๒	ลำปาง				
๕๓	ลำพูน				
๕๔	เลย				
๕๕	ศรีสะเกษ				
๕๖	สกลนคร				
๕๗	สงขลา				
๕๘	สตูล				
๕๙	สมุทรปราการ				
๖๐	สมุทรสงคราม				
๖๑	สมุทรสาคร				
๖๒	สระแก้ว				

ทะเบียนรายชื่อหมู่บ้านเป้าหมาย ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนระดับจังหวัด ๑ หมู่บ้าน
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	จังหวัด	หมู่บ้านที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนระดับจังหวัด ๑ หมู่บ้าน			
		อำเภอ	ตำบล	หมู่ที่	หมู่บ้าน
๖๓	สระบุรี				
๖๔	สิงห์บุรี				
๖๕	สุโขทัย				
๖๖	สุพรรณบุรี				
๖๗	สุราษฎร์ธานี				
๖๘	สุรินทร์				
๖๙	หนองคาย				
๗๐	. หนองบัวลำภู				
๗๑	อ่างทอง				
๗๒	อุดรธานี				
๗๓	อุทัยธานี				
๗๔	อุดรดิตถ์				
๗๕	อุบลราชธานี				
๗๖	อำนาจเจริญ				