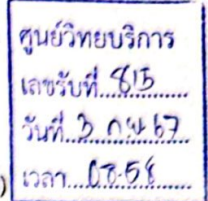


ที่ สจป.คปพ. 050(ว)/2567

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120



19 สิงหาคม 2567

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 22

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เอกสารแนะนำศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center)

2. โบรชัวร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CPO รุ่นที่ 22

3. รายละเอียดหลักสูตรและข้อมูลการสมัคร CPO รุ่นที่ 22

ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างความสามารถในการแข่งขันและเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน (Exponential Growth and Sustainability) หลายองค์กรไม่ได้สร้างระบบที่สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจ หรือมีความยั่งยืนขาดข้อไม่ดึงดูดความร่วมมือจากผู้บริหาร (Charming) หรือไม่มีพลัง (Powerful) ในการนำองค์กรในสถานการณ์วิกฤตได้

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนภายใต้การสนับสนุนจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสร้างและพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มศักยภาพผู้บริหารและนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สามารถวางระบบและบริหารระบบทรัพยากรมนุษย์ เพื่อการเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Exponential Growth & Sustainability)

ศูนย์ฯ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 22 “Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability” ระหว่างวันที่ 18 ตุลาคม ถึง 29 พฤศจิกายน 2567 ซึ่งท่านจะได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับทีมวิทยากรที่มีประสบการณ์จริงด้านการวางกลยุทธ์การสร้างระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่พิสูจน์ความสำเร็จได้ในองค์กรนานาชาติและองค์กรชั้นนำของไทย พร้อมประยุกต์ใช้จริงในองค์กรต่างๆ ทุกขนาดทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้ ขอความกรุณาส่งใบสมัครตอบกลับทาง E-mail: hrcenter@pim.ac.th สามารถศึกษารายละเอียดตามเอกสาร หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อคุณอัษฎนันท์ กิรณานนท์ โทรศัพท์ 0 2855 0456, 0 2855 1399, 095 369 9660

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในโอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

15/11/67

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์)
รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร
และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

โทรศัพท์ 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660

E-mail: hrcenter@pim.ac.th

CPO#22

CHIEF PEOPLE OFFICER PROGRAM

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



CHARMING AND POWERFUL

People System for Exponential Growth and Sustainability

ความรู้ในการสร้างและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์กร ต่างเรียนรู้ได้ทำกับกับแต่ละท่านจากแบบระบบให้ใช้งานได้ **อย่างมีพลัง (Powerful) และ มีเสน่ห์ (Charming)** สร้างความร่วมมือจากผู้บริหารและผู้นำส่วนได้ส่วนเสีย เป็นสิ่งที่ท้าทาย

หลักสูตร CPO#22 จึงได้จัดเตรียมเนื้อหาและวิธีการที่จะทำให้องค์กร สามารถนำไปปรับใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน (Exponential Growth) พร้อมกับการสร้างความยั่งยืน (Sustainability) โดยทีมวิทยากร จากองค์กรชั้นนำที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

หลักสูตร CPO#22 ได้นำเสนอกลยุทธ์การวางแผน และเลือกใช้เครื่องมือ พร้อมทั้งประสบการณ์ (Success Cases & Real Experience) จากผู้บริหารและนักกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ตัวจริง

อบรมทุกวันศุกร์

18 ตุลาคม - 29 พฤศจิกายน 2567

กรณีศึกษาองค์กรเชิงลึก ภายในองค์กร 1 วัน

📍 **ณ โรงแรม Grande Centre Point Surawong Bangkok**

รับส่วนลดพิเศษ

จำนวน 3,000 บาท

กรณีชำระเงินภายในวันที่ 18 กันยายน 2567

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม :
คุณอัญญา นันท์ ภิรมานนท์

02 855 0456, 02 855 1399,
095 369 9660

Email: hrcenter@pim.ac.th



**สมัครผ่าน
QR CODE**



LEARNING HIGHLIGHTS

- ✓ องค์การที่มีความยืดหยุ่นพร้อมปรับเปลี่ยนและสร้างนวัตกรรม ที่จะเติบโตและยั่งยืนในบริบทเศรษฐกิจและธุรกิจไทย เติบโตครั้งท้ายอาชีพ ที่มุ่งทำงานหลากหลายมิติ
- ✓ ปรับโฉมองค์กร พัฒนาและสร้างเสริมการบริหารคนด้วยเทคโนโลยี เพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน
- ✓ การวางแผนและการบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่สร้างการเติบโต ทางธุรกิจที่เข้มแข็งและยั่งยืน
- ✓ กรณีศึกษาเชิงลึกองค์กรไทยที่เติบโตสู่ระดับโลกอย่างเข้มแข็ง และยั่งยืนด้วยกลยุทธ์การบริหารคน
- ✓ เพิ่มเสน่ห์ เพิ่มพลังให้ระบบบริหารผลงาน เป็นเครื่องมือการเติบโตทางธุรกิจอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน
- ✓ ปรับโฉมการเรียนรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กับบทบาท HR ในฐานะ Chief Learning Officer : CLO เพื่อองค์กรเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน
- ✓ การสร้างผู้นำ การบริหารคนเก่ง ความก้าวหน้าในอาชีพ และสร้างผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อธุรกิจที่เติบโต อย่างเข้มแข็งและยั่งยืนและมุมมองการบริหารคน การนำองค์กรจาก CEO "World Class Company" ไทยที่โลกยอมรับในฐานะผู้นำองค์กรผ่านวิกฤตสู่ Exponential Growth and Sustainability

สิ่งที่ได้รับ (Benefits)

- วิสัยทัศน์และกลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำ
- หลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนากระบวนการทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้
- การให้คำปรึกษาด้านระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์รายองค์กร (Consulting Session) ตามโจทย์ที่องค์กรต้องการ จากผู้เชี่ยวชาญและทีมงาน ในรูปแบบออนไลน์ ระยะเวลา 3 ชม.

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ (Learner Target)

- ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน
- นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- นักวิชาการด้านการจัดการและบริหารทรัพยากรมนุษย์



ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
(PIM HR Excellence Center)
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ภายใต้การสนับสนุนของ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)



สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนพหลโยธิน ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120



www.facebook.com/HRExcellenceCenter



www.pimhrexcellencecenter.com



People Officer Program

สิทธิพิเศษสำหรับองค์กรที่เข้าร่วมหลักสูตร CPO#2

การให้คำปรึกษาด้านระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์รายองค์กร
(CONSULTING SESSION)

ตามโจทย์ที่องค์กรต้องการ โดยศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ในรูปแบบออนไลน์ ระยะเวลา 3 ชม. โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

CERTIFICATION PROGRAM

ค่าลงทะเบียน 49,000 บาท/คน

(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

รับส่วนลดพิเศษ 3,000 บาท

กรณีชำระเงินภายในวันที่ 18 กันยายน 2567

สำหรับ ผู้สนใจทั่วไป
ราคาปกติ 49,000 บาท/คน

สำหรับ บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP
จ่ายเพียง 44,100 บาท/คน

สำหรับ กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป
จ่ายเพียง 41,650 บาท/คน

หมายเหตุ:

- ราคาเดิมแล้วไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%



ช่องทางการสมัคร

1. ส่งใบสมัครทาง Email : hrcenter@pim.ac.th
2. ลงทะเบียน Online
<https://forms.gle/pP9PCx7H7DbTHJFZA>

หลักฐานประกอบ

1. สำเนาใบ Pay in
2. สำเนาใบ กพ.20 (กรณีนิติบุคคล)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีบุคคลทั่วไป)

วิธีการชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา
บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8
สาขา CP TOWER (ถนนสีลม)

*ชำระเงินภายในวันที่ 11 ตุลาคม 2567

(ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมนาได้)



สอบถามข้อมูล/สำรองที่นั่ง

คุณอังคณา นนท์ ที่รณานนท์
โทรศัพท์ 02 855 0456, 095 369 9660, 02 855 1399
Email: hrcenter@pim.ac.th



สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#22) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 22

"Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability"

ระหว่างวันที่ 18 ตุลาคม ถึง 29 พฤศจิกายน 2567

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 18 ตุลาคม 2567	09.00-09.30	CPO#22 Friendly Welcome and Networking	● คุณเพ็ญนิภา สมิทธิกรกุล ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center
		1. องค์กรที่มีความยืดหยุ่นพร้อมปรับเปลี่ยนและสร้างนวัตกรรม (Resilience Organization) ที่จะเติบโตและยั่งยืน (Exponential Growth & Sustainability) ในบริบทเศรษฐกิจและธุรกิจไทยเติบโตไร้พรมแดนที่แข่งขันสูงที่สุดในหลากหลายมิติ (New World Order & Multi Dimension of Business Competition)	
	09.30-10.30	1.1 การจัดวางตำแหน่งกลยุทธ์องค์กรในบริบทโลก การจัดระเบียบโลกและการแข่งขันสูงที่สุดในหลากหลายมิติ - การดำเนินธุรกิจในบริบทการจัดระเบียบโลก (New World Order) และภูมิรัฐศาสตร์ใหม่ - ธุรกิจไทยในบริบทเศรษฐกิจที่เติบโตไร้พรมแดนกับโลกธุรกิจที่ต้องแข่งขันในสถานการณ์ที่แข่งขันสูงทั้งทางด้านการค้าและเทคโนโลยี - การเตรียมองค์กรให้สามารถปรับเปลี่ยน ยืดหยุ่นและรับมือได้กับสภาพที่ซับซ้อน และความเสี่ยงที่เกิดจากหลากหลายมิติ (Polycrisis)	● ศ.ดร.สมพงษ์ ภาณุรังษีสวัสดิ์ - อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐกิจระดับนานาชาติ ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมภรณ์ - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนาระบบบริหารวิชาการและองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารวิชาการ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL
	10.45-12.00	1.2 ทำความเข้าใจ CPO#22 กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ใน Version "Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability" 11 ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีเสน่ห์ (Charming) กับทุกคน องค์กรและการทำงานที่สอดคล้องกันอย่างมีพลัง (Powerful) - เลือกใช้ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญเพื่อทำให้มีเสน่ห์และมีพลังขับเคลื่อนธุรกิจให้เข้มแข็งเติบโตและยั่งยืน (Exponential Growth)	
	13.00-16.00	1.3 องค์กรที่ต้องเติบโตแบบ Exponential Growth ด้วยการจัดส่วนประสมของเทคโนโลยี การเข้าใจลูกค้า นวัตกรรมและบริการที่ยอดเยี่ยม - การพัฒนาเทคโนโลยีและ Use Case ที่เกิดขึ้นที่ส่งผลต่อรูปแบบธุรกิจและพฤติกรรมของลูกค้าทั่วโลก - การวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมที่เป็น New S - Curve เพื่อ Self Disruption ที่เป็นผู้นำอุตสาหกรรมและตอบโจทย์ลูกค้า - การจัดส่วนประสมขององค์กรระหว่างเทคโนโลยี การเข้าใจลูกค้า นวัตกรรมและบริการที่ยอดเยี่ยม เพื่อองค์กรเติบโตแบบ Exponential Growth - กรณีศึกษาการบริหารทรัพยากรบุคคลจากองค์กรชั้นนำของโลกตะวันตกและโลกตะวันออก ที่พิสูจน์แล้วว่าใช้ได้จริงกับคนไทย	● ดร.ชาวลพ จริยาโรจน์ - President of Huawei Technologies Thailand - อดีต Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam Amazon : อันดับ 2 ของ World 's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)
วันศุกร์ที่ 25 ตุลาคม 2567		2. ปรับโฉมองค์กร เพิ่มพลังและสร้างเส้นทางการบริหารคนด้วยเทคโนโลยีเพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Digital Transformation for Business and People System for Exponential Growth & Sustainability)	
	09.00-12.00	2.1 ปรับโฉมองค์กร เพิ่มพลังและสร้างเส้นทางการบริหารคนโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันความต้องการธุรกิจ (Organization Digital Transformation Charming & Powerful) - AI, Big Data และเทคโนโลยีที่เป็น Key Driver ของการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้ทันธุรกิจ - กรณีศึกษาพิมพ์เขียว (Blueprint) การทำสถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อการทำ Digital Transformation - การวิเคราะห์องค์กร การจัดลำดับความสำคัญในการทำ Organizational and HR Digital Transformation - Re-Skill and Re-Visit Culture ในฐานะปัจจัยความสำเร็จของ Organization Digital Transformation and Charming HR System	● คุณชุติมา สีนารุงสาสน์ - ที่ปรึกษาอาวุโสด้านบริหารและจัดการองค์กร - อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบริหารงานบุคคลและองค์กร บริษัท กัลป์ เอ็นเนอร์จี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) - อดีต รองกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด
	13.00-16.00	2.2 เลือกใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Generative AI for HR) - การจัดหาและเตรียมข้อมูลและทีมงานให้พร้อมใช้ Generative AI ในงาน HR - การประยุกต์ใช้ Generative AI for HR เช่น การจัดทำ HR Strategy และ Action Plan การจัดทำ Job Description การตั้งเป้าหมายและตัวชี้วัด การจัดทำ Competency Dictionary การวิเคราะห์เรื่องการพัฒนาภาวะผู้นำ และการจัดทำ Employee Branding - ทำ HR Marketing เพื่อประสิทธิภาพงาน HR จาก Generative AI	● คุณธีรภาพ ตระการผล (ดีว HR ช้างบ้าน) - เจ้าของเพจบุ๊กเพจ "HR ช้างบ้าน" ที่มียอดผู้ติดตามมากกว่า 66,000 คน - ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลมากกว่า 10 ปีกับบริษัทต่างๆ ทั้งในประเทศไทยและใน Southeast Asia - วิทยากรที่สอนผู้ที่ทำงานด้าน HR ในเรื่องของการหาและคัดเลือกพนักงานมากกว่า 300 คน - ผู้เขียนหนังสือ "HR ช้างบ้าน ช้างบ้าน ช้างรู้" ที่ให้ความรู้ด้านงาน HR เต็มระบบแบบสนุกสนานสาระ
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมหรือสำรองที่นั่ง: คุณอัจฉณานันท์ กิรณานนท์ โทร. 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660 E-mail: hrcenter@pim.ac.th

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#22) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 22

"Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability"

ระหว่างวันที่ 18 ตุลาคม ถึง 29 พฤศจิกายน 2567

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 1 พฤศจิกายน 2567	3. การวางแผนและการบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่สร้างการเติบโตทางธุรกิจที่เข้มแข็งและยั่งยืน (People Strategic Planning and Execution for Exponential Growth & Sustainability)		
	09.00-12.00	3.1 การบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ด้วยการจัดวางระบบ โครงสร้างและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการเติบโตทางธุรกิจที่เข้มแข็งและยั่งยืน (Sustainability) - การวางกลยุทธ์บริหารทรัพยากรมนุษย์เมื่อองค์กรพลังงานยุคเก่าต้องเปลี่ยนแปลงแบบ 360 องศา พลังงานสะอาด (Green & Sustainability) - การจัดวางระบบโครงสร้างเพื่อการบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่ต้อง Aggressive HR Transformation ใหทันต่อความต้องการทางธุรกิจ - การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงให้เป็นแก่นแท้ขององค์กรที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Exponential Growth Sustainability)	● คุณวิมล เจาจิตต์ - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ผู้นำธุรกิจพลังงานที่เติบโตจากประเทศไทยสู่นานาชาติ จากพลังงานดั้งเดิมสู่ความหลากหลาย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Greener & Smarter) - อดีตกรรมการผู้จัดการ บริษัท เมอร์เซอร์ ประเทศไทย (Mercer Thailand)
	13.00-16.00	3.2 การวางแผนและการบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่ส่งผลต่อเป้าหมายการเติบโตของธุรกิจ - เข้าใจธุรกิจและวางกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็น Key Driver ของ Business Transformation - เครื่องมือและวิธีการแปลงกลยุทธ์ธุรกิจเป็นแผนกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ - เข้าใจ เข้าถึงความคิดของผู้นำ สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาและวางระบบกลไกให้ผู้บริหารทุกระดับเป็น People Manager and Resilience Leader ร่วมกับ Business Partner	● คุณจรัสศักดิ์ การปลื้มจิตต์ - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ทรัพยากรบุคคล บริษัท ไทยน้ำทิพย์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้เครื่องหมายการค้า "โคคา-โคล่า" ในประเทศไทย ได้รับรางวัล "Kincentric Best Employer 2024" สุดยอดนายจ้างดีเด่นแห่งประเทศไทย - อดีต พาร์ทเนอร์กลุ่มธุรกิจแฟลช
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
วันศุกร์ที่ 8 พฤศจิกายน 2567	4. กรณีศึกษาเชิงลึกองค์กรไทยที่เติบโตสู่ระดับโลกอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนด้วยกลยุทธ์การบริหารคน (Real Live People Strategy for Exponential Growth & Sustainability from Local to Global Company)		
	09.00-09.30	4.1 เรียนรู้กลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ และก้าวต่อไปหลัง 103 ปี บมจ. ซีพี ออลล์ และสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (CP Corporate University) ในฐานะมหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจที่สร้างคนเป็นพื้นฐานการเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนของ CP Group	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมภักดิ์ - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL
	09.30-16.00	4.2 กรณีศึกษาเชิงลึก กลยุทธ์ ระบบและเครื่องมือ ในการบริหารคนที่พิสูจน์ความสำเร็จสร้างการเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ตามเกณฑ์ Dow Jones Sustainability Index (Practical Case Study of People Strategy for Exponential Growth & Sustainability) เรื่อง : - การบริหารแผนกลยุทธ์และการบริหารคนที่เชื่อมโยงกลยุทธ์ธุรกิจที่มุ่งเน้นการสร้างการเติบโตที่เข้มแข็งและยั่งยืน (HR Strategy and Business Alignment for Exponential Growth & Sustainability) - สร้าง HR Development Roadmap และระบบการประเมินผลการเรียนรู้อย่างเป็นระบบจากการวัดความพึงพอใจจนถึงความคุ้มค่า (Reaction to ROI) - การบริหารคนเก่ง การสร้างผู้นำรุ่นใหม่และผู้สืบทอดตำแหน่ง (Talent-Career and Succession Management for Exponential Growth) แบบ Action Learning - การสร้างผูกพันและประสบการณ์ที่ดีต่อองค์กรอย่างมีระบบและแผนปฏิบัติการ (Realistic Employee Engagement & Experience Survey and Action Plan) พร้อมใช้งาน	● ทีม PIM HR Excellence Center สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ โดยการสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมหรือสำรองที่นั่ง: คุณอัญญานันท์ กิรณานนท์ โทร. 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660 E-mail: hrcenter@pim.ac.th

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#22) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 22

"Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability"

ระหว่างวันที่ 18 ตุลาคม ถึง 29 พฤศจิกายน 2567

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2567	5. เพิ่มเสน่ห์ เพิ่มพลังให้ระบบบริหารผลงาน (Charming and Powerful Performance Management System) เป็นเครื่องมือการเติบโตทางธุรกิจอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Exponential Growth and Sustainability)		
	09.00-12.00	5.1 เพิ่มเสน่ห์ เพิ่มพลังระบบบริหารผลงานเพื่อธุรกิจเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Charming and Powerful Performance Management for Exponential Growth) - ระบบบริหารผลงานในฐานะ HR Business Management Tools ที่เชื่อมโยงแผนธุรกิจเข้ากับทีมงานและบุคคลโดยสอดคล้องประสาน (Alignment) ทั้งองค์กร - ทำให้ Performance Cascading ที่ทุกระดับสร้างคุณค่าทางธุรกิจได้อย่างแท้จริง (Creating Business Value Added) - การใช้ Cross Functional Team/Agile Team ที่วัดผลด้วย Objective Key Results : OKRs อย่างกลมกลืนกัน - การสื่อสารและสร้างการยอมรับในระบบบริหารผลงาน (Performance Communication & Influencer) สำหรับ HRBP & Leadership - Performance Calibration เพื่อให้การประเมินผลเที่ยงตรงและยุติธรรม และการนำไปใช้บริหารค่าตอบแทน การบริหารค่าตอบแทนจูงใจตามผลงาน (Performance Reward)	● ผศ.กวีติกร บุญส่ง - ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา และ รักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีตผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์กลุ่มธุรกิจ Big C
	13.00-16.00	5.2 ทำให้ระบบบริหารผลงานเป็นเครื่องมือทางการบริหารที่มีเสน่ห์เป็นพลังสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Charming and Powerful PMS Tools for Business Exponential Growth) - สร้างบรรยากาศ Psychological Safety เพื่อให้ระบบบริหารผลงานมีเสน่ห์พร้อมใช้งาน - การใช้ Performance Feedback เพื่อการบริหารผลงานที่มีประสิทธิภาพและได้ใจทีมงาน - การใช้ Performance Coaching เพื่อสร้างผลงานที่เป็นเลิศพร้อมๆ กับการพัฒนาทีมงาน	● คุณนิธิพร ไตรทิพเทวินทร์ - Trainer and WIAL Certified Action Learning Coach - WIAL Professional Action Learning Coach คนที่ 2 ของประเทศไทย
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
วันศุกร์ที่ 22 พฤศจิกายน 2567	6. ปรับโฉมการเรียนรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Learning and Development Transformation) กับบทบาท HR ในฐานะ Chief Learning Officer : CLO เพื่อองค์กรเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Exponential Growth and Sustainability)		
	09.00-12.00	6.1 การเรียนรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างธุรกิจที่เกิดใหม่ให้เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Learning and Development for Exponential Growth & Sustainability) - วิเคราะห์และคาดการณ์ความต้องการพัฒนาจากความสำเร็จธุรกิจและปรับการเปลี่ยนองค์กร - การสร้าง Learning and Development Roadmap ที่ตอบโจทย์ธุรกิจอย่างแท้จริง - การบริหาร Learning and Development Program ที่มีประสิทธิภาพและควบคุมต้นทุนได้ - การสร้าง Learning Culture เพื่อสามารถใช้ L&D Technology ให้เต็มศักยภาพ - การทำงานร่วมกันของ HRD กับผู้บริหารแบบ Chief Learning Officer : CLO	● คุณณัฐฉา เกียรติไชยากร - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด - Corporate Excellence Award โดย Asia Pacific Enterprise Awards (APEA) in 2022 - Gold Award Winner for Excellence in Crisis Management and Recovery โดย HR Excellence Awards in 2022 - HR ASIA Best Companies To Work For In Asia (Thailand) in 2022
	13.00-16.00	6.2 การเรียนรู้และบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อยกศักยภาพของคนตาม Generation ต่าง Skill ต่างวัฒนธรรม เพื่อการเติบโตทางธุรกิจ ปรับเปลี่ยน (Turn Around) ให้เติบโต เข้มแข็งและยั่งยืน - จัดวางระบบรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคลตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับผู้นำเพื่อเป็นรากฐานการเติบโตที่ยั่งยืน - ใช้ Learning & Development ที่วางไว้แล้วเป็นเครื่องมือบริหารวิกฤตทางธุรกิจให้กลับมาเติบโตอย่างยั่งยืน - การวางรูปแบบและการพัฒนาบุคลากรเพื่อทันการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ - การทำงานร่วมกันกับ CEO ในฐานะ Chief Learning Officer ขององค์กร	● คุณวิษุพันธ์ จันทรมณี - AVP- HR บริษัท เพนส์ มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ ดิสทริบิวชัน จำกัด - อดีต Head of HR บริษัท ดูโอม จำกัด (มหาชน) - อดีต Associate Head of Talent Acquisition & Food passion education center Director บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด (บাবีคิวฟาส์)
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมหรือสำรองที่นั่ง: คุณอัจฉณานันท์ กิรณานนท์ โทร. 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660 E-mail: hrcenter@pim.ac.th

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 29 พฤศจิกายน 2567	7. การสร้างผู้นำการบริหารคนเก่ง ความก้าวหน้าในอาชีพ และสร้างผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Talent Career and Succession Management for Exponential Growth & Sustainability) และมุมมองการบริหารคน การนำองค์กรจาก CEO "World Class Company" ไทย ที่โลกยอมรับ ในฐานะผู้นำองค์กรผ่านวิกฤต Exponential Growth and Sustainability		
	09.00-12.00	7.1 การสร้างผู้นำเพื่อนำมาคณาการบริหารคนเก่ง ความก้าวหน้าในอาชีพและผู้สืบทอดตำแหน่ง (Talent-Career and Succession Management for Exponential Growth Company) - การบริหารคนเก่ง (Talent Management) เพื่อธุรกิจที่ยังคงต้องการความเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน - การวาง Career Opportunity เพื่อเส้นทางความก้าวหน้า/ สรรหา/ พัฒนารักษาคณะในองค์กรที่แข่งขันด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และการบริการที่เป็นเลิศ - การสร้างผู้สืบทอดในตำแหน่งสำคัญ (Succession Management) ในอนาคต - ทิศทางการปรับ Career and Succession Management ให้ทันกับการเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Exponential Growth & Sustainability) ด้วยเทคโนโลยี	● คุณโสภณ ราชรักษา - ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และสมรรถนะองค์กรผู้บริหารสูงสุด สายธุรกิจอาหาร (ประเทศไทย) ผู้บริหารสูงสุด สายธุรกิจโลจิสติกส์ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) - อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ อินดัสเทรียล (ประเทศไทย) จำกัด หรือ FPT
	13.00-15.00	7.2 การบริหารคนจากมุมมองของ CEO - โลกที่ต้องแข่งขัน กัดกร่อน และร่วมมือกันทางการค้าและเทคโนโลยี - กลยุทธ์การบริหารคนสามารถผ่านวิกฤตจากปัจจัยที่หลากหลาย ซับซ้อน (Polycrisis) และเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน จากมุมมองของ CEO - กลยุทธ์การบริหารคนที่สามารถสร้างความผูกพัน New Skill ความเป็นเจ้าของ การพัฒนาให้เป็นนักสู้ฝ่าวิกฤตและสร้างการเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน - การมองภาพในอนาคตกับกลยุทธ์การบริหารคนเพื่อองค์กรเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Next Wave of People Strategy for Exponential Growth & Sustainability)	● คุณจิรายุส ทรัพย์ศรีโสภา - ผู้เชี่ยวชาญด้าน Cryptocurrency & Blockchain Technology ผู้ก่อตั้ง บริษัท Bitkub และเป็นกรรมการสมาคมฟินเทคประเทศไทย
	15.00-16.30	7.3 ประมวลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ People Solution in Exponential Growth Perspectives และก้าวต่อไปของมิตรภาพ CPO#22 7.4 พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony) Chief people officer Continual Networking	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● ผศ.กิตติกร บุญส่ง - ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center ● คุณเพ็ญนิภา สมธิกรกุล - ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center



คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(PIM HR Excellence Center)

เป็นศูนย์บริการวิชาการสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชียภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education)

PIM HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย การจัดการฝึกอบรม พัฒนา การวางระบบ บริหารทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดย ทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพสูง (People Solutions for All) ประกอบด้วย คณาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและ งานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริง

PIM

HR Excellence Center

Vision

"Creating People Solutions and Business Partner for All"
สร้างคุณค่าในทรัพยากรมนุษย์ และเป็นพันธมิตรธุรกิจกับทุกองค์กร

Mission

- ให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- พัฒนานุเคราะห์ ผู้บริหาร และสร้างผู้นำในอนาคต
- วิจัยด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

บริการของ PIM HR Excellence Center

01

All HR Systems and solutions consulting

ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กรตรงกับความต้องการของธุรกิจ พร้อมถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์จากทีมงานที่มี ประสบการณ์ตรง เพื่อให้ทีมงานในองค์กรพัฒนาต่อได้

Public Training : Intensive and Practice Learning Program

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาที่เข้มข้นสำหรับ ทุกองค์กรที่ได้เรียนรู้หลักการ และ Best Practices จากวิทยากรที่เป็นผู้บริหาร และนักวิชาการที่มีผลงานเชิงประจักษ์

02

03

Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan

บริหารจัดการโปรแกรมพัฒนานุเคราะห์ ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง ทุกกระบวนการ

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนา ที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร โดยทีมงานที่เป็นนักบริหารที่มีความเชี่ยวชาญมีผลงาน เป็นประจักษ์และเป็นนักวิชาการที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ของโลกธุรกิจ พร้อมการเรียนรู้แบบ Action Learning

In House Training : Tailor Made Learning Program

04



02 855 1399

02 855 0456, 095 369 9660



@pimhrc



HRExcellenceCenter



ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม

<https://annn.inrWY>

f HRExcellenceCenter