



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันการพัฒนารัฐบาลชน ฝ่ายอำนวยการ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๖๗

ที่ มท ๐๔๐๖.๑/-

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุมสถาบันการพัฒนารัฐบาลชน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนารัฐบาลชน

๑. เรื่องเดิม

สถาบันการพัฒนารัฐบาลชน ได้กำหนดจัดประชุมสถาบันการพัฒนารัฐบาลชน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ๑) ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนารัฐบาลชน ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๖ ราย ๓) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๑ ราย และ ๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันการพัฒนารัฐบาลชน รวม ๓๙ คน

๒. ข้อเท็จจริง

สถาบันการพัฒนารัฐบาลชน ได้ดำเนินการจัดประชุมสถาบันการพัฒนารัฐบาลชน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. โดยทางฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานการประชุม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอำนาจ สดสวาท)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจัดการความรู้ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ทมน

(นายสมาน พัวโพธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนารัฐบาลชน



รายงานการประชุมสถาบันการพัฒนารวมชน

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนารวมชน

ผู้มาประชุม

๑. นายสมาน พัวโพธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนารวมชน	ประธานการประชุม
๒. นายณัฐพล วงศ์เมธี	ผู้อำนวยการศูนย์วิทยบริการ	
๓. นางปาริชาติ สุรบัณฑิตวงศ์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการพัฒนารวมชน	
๔. นายเฉลิมวิทย์ เตือนกลาง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์	
๕. นางสาวยุภารัตน์ ฟองคำมูล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนา	
๖. นายอำนาจ สุดสวาท	ผู้อำนวยการกลุ่มงานจัดการความรู้ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๗. นางสาวอรพรรณ หิรัญศิริวัฒน์	รณ. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๘. นายรัฐกรณ์ ธีรนาธร	นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการพิเศษ	
๙. นายเด่นชัย ปาลันทม	นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ	
๑๐. นายอนันต์ พรรณา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๑. นางสาวชนิรัตน์ พันธุ์พิกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒. นางสาวปัทมิ จุลรัตน์	นักวิชาการพัฒนารวมชนปฏิบัติการ	
๑๓. นางชนัญญา ภูระหงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๔. นายพิภูวธ นาโควงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๕. นายพิเชษฐ หลินมา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๖. นางสาวเกษรรา พลเยี่ยม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๗. นางสาวพรพรรณ ปัญญาด้วง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๘. นางสาวเมษิศา ถวิลการ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๙. นางสาวเบญญาทิพย์ ทองคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๐. นางสาวขวัญเรือน ไปแดน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๒๑. นางสาวชญาภา กรพิพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๒๒. นางสาวโสภิตา สีนปรางค์	นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการพิเศษ	
๒๓. ว่าที่ รต. รัตนธรรม จินดามังกร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๔. นายวรพงษ์ เหล็กเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๕. นางสาวพัชระ ปัดถาวโร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๖. นายวงศ์กร วัจวล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๒๗. นางสาวเพชรชมพู เสวตสมบุญ	นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการพิเศษ	
๒๘. นางสาวกรทอง ชูสร้อย	นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ	
๒๙. นายกิตติศักดิ์ พูลนุช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๐. นางสาวปัญช์ อังศุชัยกิจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๑. นางสาวอนิษฐา หาญภักตินิยม	นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ	
๓๒. นางณิชาพัฒน์ ฤทธิเรืองเดช	นักวิชาการพัฒนารวมชนปฏิบัติการ	
๓๓. นางสาวพิมพ์มาดา ราศรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๓๔. นางสาวทรง แสงสิทธิโยธิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

/๓๕. นายผดุงศักดิ์...

๓๕. นายผดุงศักดิ์ กลั่นภูมิศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๖. นายชนะพล ศิริวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๗. นางสาวชนิชา สตาร์ตัน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓๘. นางเพชรศิริ หม่อมโชคชัยเดช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓๙. ว่าที่ รต. หญิง จันทร์จิรา ปาโท	นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวพรสุตา ณ สงขลา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ลาคลอดบุตร

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

๑.๑.๑ คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๓/๒๕๖๘ เรื่อง ย้ายข้าราชการ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีข้าราชการในสังกัดสถาบันการพัฒนารวมชน ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) จำนวน ๗ ราย ตามรายละเอียด ดังนี้

ย้ายออก จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑) นางสาวอรพรรณ หิรัญศิริวัฒน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันการพัฒนารวมชน ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) กลุ่มงานประเมินผล ปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่

๒) นางชนัญญา ภูระหงษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วิทยาลัย การพัฒนารวมชน สถาบันการพัฒนารวมชน ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนารวมชนอำเภอบางป่อ จังหวัดสมุทรปราการ

๓) นายณัฐปกรณ์ รวิธนาธร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ สถาบันการพัฒนารวมชน ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนารวมชนอำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

๔) นางสาวเพชรชมพู เสวตสมบุญณ์ นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ พิเศษ กลุ่มงานจัดการความรู้ สถาบันการพัฒนารวมชน ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

ย้ายเข้า จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นางสาวพรสุตา ณ สงขลา นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา สถาบันการพัฒนารวมชน ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ข้าราชการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ สถาบันการพัฒนารวมชน

๒) นางอำพา ดวงเมตร พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนารวมชนอำเภอบางป่อ จังหวัดสมุทรปราการ ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันการพัฒนารวมชน

๓) นางสาวศรัญญา ไม่เสื่อมสุข นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารวมชน สำนักงานพัฒนารวมชนจังหวัดตราด ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยการพัฒนารวมชน สถาบันการพัฒนารวมชน

/๑.๒ การคัดเลือก...

๑.๒ การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒.๑ กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่ผลการปฏิบัติงานดีเด่น โดยสถาบันการพัฒนาชุมชน สามารถส่งเอกสาร เข้ารับการคัดเลือกฯ ได้ ๔ ประเภท ประกอบด้วย ๑) ประเภทผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๒) ประเภทวิชาการ ๓) ประเภทสนับสนุน และ ๔) ประเภทพนักงานราชการ

เพื่อให้การคัดเลือก ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถาบันการพัฒนาชุมชน จึงขอให้บุคลากรในสังกัดผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบประวัติและผลงาน ดีเด่นฯ พร้อมติดรูปถ่าย (รูปสี ชุดปกติขาว) ขนาด ๑.๕ นิ้ว ส่งให้ฝ่ายอำนวยการ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อที่สถาบันการพัฒนาชุมชนจะนำมาประกอบการประชุมพิจารณาคัดเลือกฯ และเสนอรายชื่อ ให้กรมการพัฒนาชุมชนต่อไป

๑.๒.๒ คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ได้พิจารณาเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครุฑทองคำ) ได้ขอความอนุเคราะห์ ส่วนราชการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นในระดับ กรม หน่วยงานละ ๑ คน โดยให้ปฏิบัติตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สถาบันการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครุฑทองคำ) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ผู้ประสงค์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ สามารถส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ตามแบบฟอร์ม ๑ - ๕ ให้ฝ่ายอำนวยการ ภายในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

๒) ขอเชิญผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่ม และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เข้าร่วมการประชุมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครุฑทองคำ) ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสถาบันการพัฒนาชุมชน

๑.๓ การแก้ไขปัญหาฝุ่นละออง PM2.5 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยและกรุงเทพมหานคร ขอให้ความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่าย Work From Home ในช่วงวิกฤติ ฝุ่นละออง PM2.5 กับกรุงเทพมหานคร ตามแผนการปฏิบัติการแก้ไขปัญหาฝุ่นละออง PM2.5 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ภายใต้ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติ “การแก้ไขปัญหามลพิษฝุ่นละออง” เพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพ จากการสัมผัสฝุ่นละออง รวมทั้งลดการสะสมของฝุ่นละอองในบรรยากาศที่เกิดขึ้นจากภาคจราจร

สถาบันการพัฒนาชุมชน จึงขอให้กลุ่มงานทุกกลุ่ม และฝ่ายอำนวยการ สํารองข้อมูล ตรวจสอบและจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์/ระบบปฏิบัติการต่าง ๆ ให้พร้อมใช้งานกรณีมีข้อสั่งการ ให้ปฏิบัติงานในที่พัก (Work From Home) ในช่วงวิกฤติ ฝุ่นละออง PM2.5

๑.๔ การจัดตั้งกลุ่มงานกลยุทธ์องค์กร

กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๒๙๐๕/๒๕๖๗ เรื่อง “การจัดตั้งกลุ่มกลยุทธ์องค์กร” ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จัดตั้งส่วนราชการภายในระดับกลุ่มงานเพิ่มเติม ชื่อ “กลุ่มงานกลยุทธ์องค์กร” รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับการวางแผน ออกแบบ กำหนดเป้าหมาย มาตรการ แนวทาง และกลยุทธ์การพัฒนากรม เสนอแนะการบริหารการเปลี่ยนแปลงและปรับเปลี่ยนกรมไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา เพื่อกำหนดทิศทางและแนวโน้มการพัฒนาชุมชนในอนาคต (Trend Analysis) ส่งเสริม และสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจกรมเชิงกลยุทธ์ บูรณาการ ประสานภารกิจ และแสวงหาความร่วมมือ ภายในและภายนอกองค์กรในการดำเนินกลยุทธ์ ขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) สนับสนุน ติดตาม ตรวจสอบ ประสานงานและรายงานผล การดำเนินงานตามข้อสั่งการของผู้บริหารกรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๕ ระเบียบการลาของข้าราชการ

ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน ได้วางแนวทางเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจพิจารณาอนุญาตการลา เกี่ยวกับการลาของข้าราชการในช่วงก่อนและหลังวันหยุดราชการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดยาว หากเจ้าหน้าที่ขอลาในช่วงก่อนหรือหลังเทศกาลวันหยุดยาว จึงพิจารณาอนุญาตการลา ตามความเหมาะสมและจำเป็น ที่จะอนุญาตให้ลาได้ โดยมีให้เสียหายแก่การปฏิบัติราชการ และพิจารณา สั่งการโดยใช้ดุลพินิจไม่อนุญาตให้เจ้าหน้าที่ขอลาในช่วงก่อนและหลังเทศกาลวันหยุดยาวดังกล่าวก็ได้ เพื่อมิให้เสียหายแก่การปฏิบัติราชการ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

สถาบันการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำรายงานการประชุมสถาบันการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ มีประเด็นนำเสนอ ดังนี้

๓.๑.๑. การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ รายทีมและรายบุคคล รอบที่ ๑ – ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบันการพัฒนาชุมชน

๑) สรุปผลการประชุมเพื่อพิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผล การปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการประชุมเพื่อพิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผล การปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๐๐๒ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีนายไพโรจน์ โสภพร รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นประธานในการประชุม ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่๒๔๗๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด ตัวชี้วัด กำกับติดตามตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัด การประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยทางกลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ (กพร.) ได้นำเสนอร่างตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องในภาพรวม ดังนี้

/๑) ตัวชี้วัด...

(๑) ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

1 การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)		ร้อยละ 70
ตัวชี้วัด		
1.1 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs)		
1) ร้อยละของผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ที่ผ่านการพัฒนามีรายได้เพิ่มขึ้น		ร้อยละ 20
2) ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal และ/หรือ Citizen Portal)		ร้อยละ 5
1.2 ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs)		
3) รายได้ของชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและพร้อมสู่การเป็นแหล่งท่องเที่ยว		ร้อยละ 15
4) จำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP ในกลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (Quadrant D) ได้รับการพัฒนาระดับเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่มาตรฐาน		ร้อยละ 15
1.3 ตัวชี้วัดตามภารกิจพื้นฐาน/งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (Function KPIs)		
5) ร้อยละของจำนวนครัวเรือนเป้าหมายที่สามารถลดหนี้/ปลดหนี้ได้ด้วยกระบวนการบริหารจัดการหนี้ของศูนย์จัดการกองทุนชุมชน		ร้อยละ 15
2 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		ร้อยละ 30
6) คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)		ร้อยละ 10
7) ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย		ร้อยละ 5
8) คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย		ร้อยละ 5
9) คะแนน EIT Public		ร้อยละ 5
10) คะแนน EIT Survey		ร้อยละ 5
		ร้อยละ 100

(๒) ตัวชี้วัดเกี่ยวกับการดำเนินการในวาระเร่งด่วน/ภารกิจที่ผูกมัดหมาย
เป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๓๐)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ ตัวชี้วัดร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ ๕
ตัวชี้วัดที่ ๓ ตัวชี้วัดร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ ๕

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดที่ ๒, ๓ เป็นตัวชี้วัดตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

(๓) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายทีมของผู้บริหารในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ตัวชี้วัด	รอบการประเมินที่ ๑	รอบการประเมินที่ ๒	แหล่งข้อมูล	น้ำหนัก (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ	กองคลัง	๖๐
ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กองแผนงาน	๔๐

(๔) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมการ
พัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายบุคคลของรองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายวงศ์ แสงเมือง)

ตัวชี้วัด	รอบการประเมินที่ ๑	รอบการประเมินที่ ๒	แหล่งข้อมูล	น้ำหนัก (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดที่ ๑	ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการพัฒนาคircuit ยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.	ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการพัฒนาคircuit ยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.	สำนักเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ชุมชน	๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๒	ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการหนี้เงินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการหนี้เงินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	สำนักงานกองทุน พัฒนาบทบาท สตรี	๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๓	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาชุมชนกับ ต่างประเทศที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณจากองค์การ ระหว่างประเทศ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาชุมชนกับ ต่างประเทศที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณจากองค์การ ระหว่างประเทศ	กองแผนงาน	๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๔	ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการ เปลี่ยนแปลง	ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการ เปลี่ยนแปลง	สถาบันการพัฒนา ชุมชน	๒๐

(๕) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน

ภาพรวมตัวชี้วัดรายบุคคล ของผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน ที่เสนอให้ กพร. พิจารณา

รอบการประเมินที่ ๑			รอบการประเมินที่ ๒		
ตัวชี้วัด		น้ำหนัก ร้อยละ	ตัวชี้วัด		น้ำหนัก ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่ ๑	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับหลักสูตร การฝึกอบรมบุคลากร กรมการพัฒนาชุมชน	๒๐	ตัวชี้วัดที่ ๑	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับหลักสูตร การฝึกอบรมบุคลากร กรมการพัฒนาชุมชน	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๒	ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำ การเปลี่ยนแปลง	๑๕	ตัวชี้วัดที่ ๒	ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการ เปลี่ยนแปลง	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๓	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ ในงานพัฒนาชุมชน	๑๕	ตัวชี้วัดที่ ๓	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM สัญจร)	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๔	ระดับความสำเร็จการจัดทำวารสารการวิจัยและพัฒนา กรมการพัฒนาชุมชน	๑๕	ตัวชี้วัดที่ ๔	ระดับความสำเร็จการจัดทำวารสารการวิจัยและพัฒนา กรมการพัฒนาชุมชน	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๕	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนมาตรฐานการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (Top Training, Talent Trainer, Better Touch Point)	๑๕	ตัวชี้วัดที่ ๕	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนมาตรฐาน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Top Training, Talent Trainer, Better Touch Point)	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๖	ระดับความสำเร็จในการยกระดับการพัฒนาระบบแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP)	๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๖	ระดับความสำเร็จในการยกระดับการพัฒนาระบบแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP)	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๗	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชน ใสสะอาด	๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๗	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชน ใสสะอาด	๑๐

ภาพตัวชี้วัดรายบุคคล (ผอ.สพข.) จากมติที่ประชุมที่ปรับปรุงแล้ว

รอบการประเมินที่ ๑			รอบการประเมินที่ ๒		
ตัวชี้วัด		น้ำหนัก ร้อยละ	ตัวชี้วัด		น้ำหนัก ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่ ๑	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร กรรมการพัฒนาชุมชน	๒๕	ตัวชี้วัดที่ ๑	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร กรรมการพัฒนาชุมชน	๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๒	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง	๒๕	ตัวชี้วัดที่ ๒	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง	๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๓	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ในงานพัฒนาชุมชน	๑๕	ตัวชี้วัดที่ ๓	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM สัญจร)	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๔	ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารการวิจัยและพัฒนากรรมการพัฒนาชุมชน	๒๐	ตัวชี้วัดที่ ๔	ระดับความสำเร็จของการจัดทำวารสารการวิจัยและพัฒนากรรมการพัฒนาชุมชน	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๕	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Top Training, Talent Trainer, Better Touch Point)	๑๕	ตัวชี้วัดที่ ๕	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Top Training, Talent Trainer, Better Touch Point)	๑๕

๒) การจัดทำบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (รายทีมและรายบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของบุคลากรสังกัดสถาบันการพัฒนชุมชน

จากการประชุมการจัดทำบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ รอบที่ ๑ – ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของบุคลากรสังกัดสถาบันการพัฒนชุมชน เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๐๐๑ ชั้น ๕ กรมการพัฒนาชุมชน โดยมี นายสมาน พัวโพธิ์ เป็นประธานในการประชุม มีข้อสังเกตจากการประชุมเพื่อพิจารณาให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับกับระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร (IDP) พบว่ามีความหลากหลายในรูปแบบการเขียนไปในหลายทิศทาง จึงขอให้ปรับหัวข้อตัวชี้วัดไปในแนวทางเดียวกัน คือ “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาตนเอง ด้วยระบบแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)”

(๒) เนื่องจากแต่ละกลุ่มงาน/ฝ่าย มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชนในสภาระยะ จึงเห็นควรให้มีตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชนในสภาระยะ ประจำปี ๒๕๖๘” ในทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย โดยกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบงานพัฒนาชุมชนในสภาระยะในแต่ละกลุ่มอย่างน้อย ๑ ราย กำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลเพิ่มเติม โดยพิจารณากำหนดค่าถ่วงน้ำหนักตามความเหมาะสม

(๓) ขอให้กลุ่มงาน/ฝ่ายพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของตัวชี้วัดรายทีมและรายบุคคล รวมถึงการถ่วงน้ำหนักในแต่ละตัวชี้วัดให้เหมาะสมสอดคล้องตามตัวชี้วัดในภาพรวมของสถาบันการพัฒนชุมชน

ทั้งนี้ สามารถเข้าไปดาวน์โหลดข้อมูลเพื่อปรับปรุงข้อมูลในระบบ Google Drive ที่กำหนด และดำเนินการอัปเดตข้อมูลในระบบให้กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อนำไปใช้เตรียมความพร้อมจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของสถาบันการพัฒนชุมชนในภาพรวมต่อไป



ตัวชี้วัด สพข. ๒๕๖๘

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๑.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณและการรายงานผลการปฏิบัติงานของสถาบันการ
พัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในแบบบันทึกแผน/ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถาบันการพัฒนาชุมชน

รหัสโครงการ	รายละเอียดโครงการ	แบบบันทึกแผนและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถาบันการพัฒนาชุมชน															รวมผล การ เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ การ เบิกจ่าย	สิ้นปี งบประ มาณ	ร้อยละ สิ้นปี งบประ มาณ	ร้อยละ การ เบิกจ่าย งบประ มาณ
		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ			การจัดสรร		ส่วนกลาง	ส่งซื้อ / ส่ง จ้าง	เบิก	ดำเนินการรายการ			รวมผล การ เบิกจ่าย									
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	รวม	จังหวัด	สหฯ				งบเงิน รายการ	งบรายได้	งบเงินอื่น										
806-112-P0148- 2025-01	1 พัฒนากลไกทบทวนข้อเสนอผู้รับการเปลี่ยนแปลง 1.1 พัฒนาระบบติดตามผลการฝึกสอน Train the Trainer Course (สร้างครู ก.)	1,016,400		1,016,400	200,500	66,600	759,300.00	271,140.00	0.00	448,460.00	0.00	0.00	719,600	39,700	70.80	0.00	0.00	71				
806-112-P0148- 2025-03	2 เสริมสมรรถนะวิทยากรผู้สอนหลักสูตร Train the Trainer Course (สร้างครู ก.)		357,900	357,900			357,900.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	357,900	0.00	0.00	0.00	0				
806-112-P0148- 2025-04	3 กระตุ้นขีดความสามารถในการพัฒนาผู้นำโดยผู้ เชี่ยวชาญเพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านเสริมสร้าง อาชีพและสร้างรายได้แก่ผู้รับการเปลี่ยนแปลง	100,000		100,000			100,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	100,000	0.00	0.00	0.00	0				
806-112-P0148- 2025-05	4 การออกแบบหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในพื้นที่ เพื่อ ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาผู้นำโดยผู้ เชี่ยวชาญ	300,000		300,000			300,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	300,000	0.00	0.00	0.00	0				
806-112-P0148- 2025-07	5 เสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง หลักสูตร Train the Trainer Course (สร้างครู ก.)		9,424,500	9,424,500		9,424,500	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	0				
806-112-P0148- 2025-08	7 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาผู้นำ ผู้รับการเปลี่ยนแปลง 7.1 พัฒนาระบบฐาน ข้อมูลการพัฒนาผู้นำ		182,740	182,740			182,740.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	182,740	0.00	0.00	0.00	0				
806-112-P1453- 2025-01	23 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาผู้นำ ผู้รับการเปลี่ยนแปลง 23.1 พัฒนาระบบฐาน ข้อมูลการพัฒนาผู้นำ	3,321,000		3,321,000		3,315,400	5,600.00	0.00	4,800.00	0.00	0.00	0.00	4,800	800	0.14	800.00	0.02	0				
806-112-P1453- 2025-08	30. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาผู้นำ ผู้รับการเปลี่ยนแปลง 30.1 พัฒนาระบบฐาน ข้อมูลการพัฒนาผู้นำ	375,200		375,200		67,920	317,280.00	204,054.00	0.00	113,100.00	108,854.00	4,546.00	312,588	4,602	83.31	0.00	0.00	83				
806-112-P1453- 2025-09	30. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาผู้นำ ผู้รับการเปลี่ยนแปลง 30.2 พัฒนาระบบฐาน ข้อมูลการพัฒนาผู้นำ		240,000	240,000		220,000	20,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	20,000	0.00	0.00	0.00	0				
806-112-P1453- 2025-12	31. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาผู้นำ ผู้รับการเปลี่ยนแปลง 31.1 พัฒนาระบบฐาน ข้อมูลการพัฒนาผู้นำ	28,800		28,800			28,800.00	0.00	0.00	28,800.00	28,800.00	0.00	28,800	0	100.00	0.00	0.00	100				
806-112-P1453- 2025-13	31. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาผู้นำ ผู้รับการเปลี่ยนแปลง 31.2 พัฒนาระบบฐาน ข้อมูลการพัฒนาผู้นำ	67,500		67,500			67,500.00	3,000.00	0.00	64,500.00	0.00	0.00	67,500	0	100.00	0.00	0.00	100				
806-112-P0104- 2025-17	1.โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาผู้นำ ผู้รับการเปลี่ยนแปลง 1.1 พัฒนาระบบฐาน ข้อมูลการพัฒนาผู้นำ	1,463,900		1,463,900	608,000		855,900.00	231,520.00	0.00	624,380.00	0.00	0.00	855,900	0	100.00	0.00	0.00	100				
806-112-P0104- 2025-18	2.โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาผู้นำ ผู้รับการเปลี่ยนแปลง 2.1 พัฒนาระบบฐาน ข้อมูลการพัฒนาผู้นำ		3,500,000	3,500,000			3,500,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	3,500,000	0.00	0.00	0.00	0				
806-112-P1453- 2025-14	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาผู้นำ ผู้รับการเปลี่ยนแปลง 3.1 พัฒนาระบบฐาน ข้อมูลการพัฒนาผู้นำ	387,500		387,500			387,500.00	0.00	0.00	387,500.00	387,500.00	0.00	387,500	0	100.00	0.00	0.00	100				

ทะเบียนแสดงรายละเอียดกิจกรรมตามโครงการ

ชื่อโครงการ	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ 2568									
รหัสโครงการ	806-112-P0148-2025-01									
ชื่อกิจกรรม	1 พัฒนากลไกทบทวนข้อเสนอผู้รับการเปลี่ยนแปลง 1.1 พัฒนาระบบติดตามผลการฝึกสอน Train the Trainer Course (สร้างครู ก.)									
งบประมาณที่ได้รับ										759,300.00
งบประมาณที่ได้รับ										719,600.00
คงเหลือ										39,700.00
										94.77%
										5.23%
ลำดับ	เลขหนังสือ	ลงวันที่	เรื่อง	ส่งซื้อ / ส่งจ้าง	เบิก	งบเงินรายการ			สิ้น ปี งบประ มาณ	หมายเหตุ (เลข)
						งบเงิน	งบรายได้	งบเงินอื่น		
1	ที่ มท 0406 7/3218	17 ธันวาคม 2567	ขอเงินอุดหนุนโครงการ	271,140.00	0.00	448,460.00	0.00	0.00	0.00	
2	ที่ มท 0406 7/3218	18 ธันวาคม 2567	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำ	271,140.00		448,460.00				
3			การเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ							
4			พ.ศ. 2568 กิจกรรมที่ 1 พัฒนากลไก							
5			การขับเคลื่อนผู้นำการเปลี่ยนแปลง							
6			กิจกรรมย่อยที่ 1.1 พัฒนาระบบ							
7			ติดตามหลักสูตร Train the Trainer							
8			Course (สร้างครู ก.)							
9										

/ทะเบียน...

ทะเบียนแสดงรายละเอียดกิจกรรมตามโครงการ

ชื่อโครงการ	31. โครงการเพิ่มทักษะบุคลากรด้านการจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน 31.1 ผักอบรมหลักสูตรการจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน									
รหัสโครงการ	806-112-P1453-2025-12									
ชื่อกิจกรรม	31. โครงการเพิ่มทักษะบุคลากรด้านการจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน 31.1 ผักอบรมหลักสูตรการจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน									
งบประมาณที่ได้รับ									28,800.00	28,800.00
งบประมาณที่เหลือ									0.00	100.00%
คงเหลือ									0.00	0.00%
	ลำดับ	เลขหนังสือ	ลงวันที่	เรื่อง	ส่งชื่อ / ส่ง	เบิก	บิณเงินราชการ			หมายเหตุ
							บิณ	ส่งใช้	คืน	(เลข)
					0.00	0.00	28,800.00	28,800.00	0.00	
	8	มท 0406 4/3037	13 พ.ย 67	ขออิมเงินทดรองราชการ			19,200.00			บย 24/68/GF271/68 เพชรชมฯ
	9	มท 0406 4/3038	13 พ.ย 67	ขออิมเงินทดรองราชการ			9,600.00			บย 38/68/GF346/68 อานาจ
	10	มท 0406 4/3137	2 ธ.ค 67	ส่งใช้คืนเงินอิมราชการ				19,200.00		
	11	มท 0406 4/3149	3 ธ.ค 67	ส่งใช้คืนเงินอิมราชการ				9,600.00		
	12									

ทะเบียนแสดงรายละเอียดกิจกรรมตามโครงการ

ชื่อโครงการ	31. โครงการเพิ่มทักษะบุคลากรด้านการจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน 31.2 ผักอบรมหลักสูตรมาตรฐานระบบการจัดการความรู้สากล									
รหัสโครงการ	806-112-P1453-2025-13									
ชื่อกิจกรรม	31. โครงการเพิ่มทักษะบุคลากรด้านการจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน 31.2 ผักอบรมหลักสูตรมาตรฐานระบบการจัดการความรู้สากล									
งบประมาณที่ได้รับ									67,500.00	67,500.00
งบประมาณที่เหลือ									0.00	100.00%
คงเหลือ									0.00	0.00%
	ลำดับ	เลขหนังสือ	ลงวันที่	เรื่อง	ส่งชื่อ / ส่ง	เบิก	บิณเงินราชการ			หมายเหตุ
							บิณ	ส่งใช้	คืน	(เลข)
					3,000.00	0.00	64,500.00	0.00	0.00	
	9	มท 0406 4/3115	26 พ.ย 67	ขออิมเงินทดรองราชการ			64,500.00			กรทอง
	10	มท 0406 4/3114	26 พ.ย 67	โครงการเพิ่มทักษะบุคลากรด้านการ	3,000.00					

ทะเบียนแสดงรายละเอียดกิจกรรมตามโครงการ

ชื่อโครงการ	1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและส่วนกลาง									
รหัสโครงการ	806-112-P0104-2025-17									
ชื่อกิจกรรม	1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและส่วนกลาง									
งบประมาณที่ได้รับ									855,900.00	855,900.00
งบประมาณที่เหลือ									0.00	100.00%
คงเหลือ									0.00	0.00%
	ลำดับ	เลขหนังสือ	ลงวันที่	เรื่อง	ส่งชื่อ / ส่ง	เบิก	บิณเงินราชการ			หมายเหตุ
							บิณเงิน	ส่งใช้	คืน	(เลข)
					231,520.00	0.00	624,380.00	0.00	0.00	
	1	มท 0406 6/3162	6 ธ.ค 67	ขออิมเงินทดรองราชการ			624,380.00			
	2	มท 0406 6/3164	6 ธ.ค 67	จัดจ้าง	231,520.00					
	3									

๒) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบบริหารงบประมาณและบริหาร

กิจกรรม/โครงการ (BPM)

รหัสโครงการ	รายละเอียดโครงการ	สถานะการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 2 ม.ค.68)									
		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (เฉพาะโครงการที่อนุมัติ)			ผลการดำเนินงาน			คงเหลือ	สัปดาห์งบประมาณ	ร้อยละการเบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย
		1	2	งบประมาณรวม	ผลการดำเนินงานตามแผน BPM	ผลการดำเนินงานตามแผน GPMIS	ไม่ส่งแจ้งงบ (PO)				
803-112-S0550-2025-18	3. ส่งเสริมการไม่ประทุรกันดารจากชุมชนบาสี 3.2 สนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 3.2.2 สักรวบรวมพันธุ์พืชพื้นถิ่นและเก็บรวบรวมพันธุ์พืชพื้นถิ่นที่ปลูกทดแทน	0	15,000.00	15,000.00	0	0	0	15,000.00	0	0	0
803-112-S0550-2025-20	3. ส่งเสริมการไม่ประทุรกันดารจากชุมชนบาสี 3.2 สนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 3.2.4 การปลูกพืชพื้นถิ่น	0	45,000.00	45,000.00	0	0	0	45,000.00	0	0	0
803-112-S0550-2025-39	3. ส่งเสริมการไม่ประทุรกันดารจากชุมชนบาสี 3.2 สนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 3.2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการไปไม่ประทุรกันดารจากชุมชนบาสี (ค่าไปจ่ายในการเดินทาง)	1,100.00	0	1,100.00	0	0	0	1,100.00	0	0	0
806-112-P0104-2025-17	1. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุกลุ่มงาน สำนักรักษาพยาบาล รพ.สต. และส่วนกลาง	855,900.00	0	855,900.00	624,380.00	624,380.00	231,519.00	1	0	72.95	72.95
806-112-P0104-2025-18	2. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรก่อนเปิดบริการ รุ่นที่ 129	0	3,500,000.00	3,500,000.00	0	0	0	3,500,000.00	0	0	0
806-112-P0148-2025-01	1. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชน 1.1 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชน Train the Trainer Course (ช่างครุฑ ก.)	759,300.00	0	759,300.00	448,460.00	448,460.00	268,468.00	42,372.00	0	59.06	59.06
806-112-P0148-2025-03	2. เสริมสมรรถนะบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข	0	357,900.00	357,900.00	0	0	0	357,900.00	0	0	0
806-112-P0148-2025-04	3. ยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในการขับเคลื่อนตามแผนเชิงรุกด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข	100,000.00	0	100,000.00	0	0	0	100,000.00	0	0	0
806-112-P0148-2025-05	4. การออกแบบหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง	300,000.00	0	300,000.00	0	0	0	300,000.00	0	0	0
806-112-P0148-2025-08	7. ยกระดับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง 7.1 ยกระดับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0	182,700.00	182,700.00	0	0	0	182,700.00	0	0	0
806-112-P1453-2025-01	23. กิจกรรมพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบาสี	4,800.00	0	4,800.00	4,800.00	4,800.00	0	0	800	100	100
806-112-P1453-2025-09	30. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบาสี	0	20,000.00	20,000.00	0	0	0	20,000.00	0	0	0

รหัสโครงการ	รายละเอียดโครงการ	สถานะการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 2 ม.ค.68)									
		แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (เฉพาะโครงการที่อนุมัติ)			ผลการดำเนินงาน			คงเหลือ	สัปดาห์งบประมาณ	ร้อยละการเบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย
		1	2	งบประมาณรวม	ผลการดำเนินงานตามแผน BPM	ผลการดำเนินงานตามแผน GPMIS	ไม่ส่งแจ้งงบ (PO)				
806-112-P1453-2025-12	31. โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบาสี 31.1 กิจกรรมพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบาสี	28,800.00	0	28,800.00	28,800.00	28,800.00	0	0	0	100	100
806-112-P1453-2025-13	31. โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบาสี 31.2 กิจกรรมพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบาสี	67,500.00	0	67,500.00	67,488.00	64,500.00	0	12	0	99.98	95.56
806-112-P1453-2025-14	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบาสี 31.3 กิจกรรมพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบาสี	387,500.00	0	387,500.00	387,500.00	387,500.00	0	0	0	100	100
806-112-P1453-2025-19	30. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบาสี 30.1 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบาสี	317,280.00	0	317,280.00	112,588.00	112,588.00	200,000.00	4,692.00	0	35.49	35.49
806-113-S0577-2025-01	ค่าปลูกป่าทดแทน ตามสัญญาซื้อขาย	8,371,300.00	0	8,371,300.00	0	0	0	8,371,300.00	0	0	0
806-113-S0577-2025-02	ค่ารถบรรทุก : ศูนย์ส่งเสริมพัฒนา และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่	12,760,200.00	0	12,760,200.00	0	0	0	12,760,200.00	0	0	0
806-113-S0577-2025-03	ค่ารถบรรทุก : ศูนย์ส่งเสริมพัฒนา และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่	0	12,500,000.00	12,500,000.00	0	0	0	12,500,000.00	0	0	0
806-113-S0577-2025-04	ค่ารถบรรทุก : ศูนย์ส่งเสริมพัฒนา และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่	75,460,000.00	0	75,460,000.00	0	0	0	75,460,000.00	0	0	0
806-113-S0577-2025-05	ค่ารถบรรทุก : ศูนย์ส่งเสริมพัฒนา และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่	0	12,500,000.00	12,500,000.00	0	0	0	12,500,000.00	0	0	0
806-113-S0577-2025-06	ค่ารถบรรทุก : ศูนย์ส่งเสริมพัฒนา และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่	0	1,500,000.00	1,500,000.00	0	0	0	1,500,000.00	0	0	0
806-113-S0577-2025-07	ค่ารถบรรทุก : ศูนย์ส่งเสริมพัฒนา และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่	0	1,500,000.00	1,500,000.00	0	0	0	1,500,000.00	0	0	0
รวมทั้งสิ้น		99,413,680.00	32,120,600.00	131,534,280.00	1,674,016.00	1,671,028.00	699,987.00	129,160,277.00	800	1.27	1.27

๓) การบันทึกผลการดำเนินงานในระบบบริหารงบประมาณและระบบบริหาร
กิจกรรม/โครงการ (BPM)

การบันทึกผลการดำเนินงานในระบบบริหารงบประมาณและระบบบริหารกิจกรรม/โครงการ (BPM)

ลำดับ	รายละเอียดโครงการ	งบประมาณ(บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	วันดำเนินงาน	การบันทึกผลการดำเนินงานในระบบ BPM	หมายเหตุ
1	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร ดับคำข้าราชการรุ่นที่ 3 และรุ่นที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	387,500.00	วพช.	21 - 30 ต.ค.67 , 21-30 พ.ย.67	✓	
2	พัฒนาและยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน 30.1 เพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานด้านการวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน	317,280.00	วิจัยฯ	27-29 พ.ย.67	✓	
3	ฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการระหว่างประจำการ	4,800.00	วพช.	4-5.ก.-67		
4	ฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้ดำเนินงานกลุ่มงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและส่วนกลาง	655,900.00	วพช.	24-26 ธ.ค.67		
5	พัฒนาถอดใจการขับเคลื่อนผู้นำการเปลี่ยนแปลง 1.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรหลักสูตร Train the Trainer Course (สร้างครู ก.)	759,300.00	ศูนย์วิทยบริการ	23-27 ธ.ค.67		
6	โครงการเพิ่มทักษะบุคลากรด้านการจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน 31.1 ฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน	28,800.00	จัดการความรู้	21 พ.ย.67, 22 พ.ย. 67, 3 ธ.ค.67	✓	*เพิ่มเติมมอบหมายผู้รับผิดชอบ พร้อมรายงานผลในระบบ ผู้รับผิดชอบ
7	โครงการเพิ่มทักษะบุคลากรด้านการจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน 31.2 ฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานระบบการจัดการความรู้สากล	67,500.00	จัดการความรู้	8-10 มก 68		

ระบบบริหารงบประมาณและบริหารกิจกรรม/โครงการ (BPM)

ข้อมูลหลัก ➤ ข้อมูลแผนงานโครงการย่อย ➤ ปรับปรุงแผนงานโครงการย่อย

- ✓ ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล
- ✓ วัตถุประสงค์ของโครงการ
- ✓ ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย
- ✓ ระดับความก้าวหน้า
- ✓ มอบหมายผู้รับผิดชอบ



User : admin6

Password : test06

กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์



มติที่ประชุม

รับทราบ

ให้แต่ละกลุ่มงานตรวจสอบข้อมูลใน BPM และตารางที่กรอก เพื่อเปรียบเทียบยอดเงินที่ขอใช้จ่าย กับยอดเงินที่ได้รับจัดสรรจริง

๓.๑.๓ รายละเอียดคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สถาบันการพัฒนาชุมชน

คำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถาบันการพัฒนาชุมชน

จำนวน 13 โครงการ และ 7 รายการ

รวมเป็นเงิน 95,137,600 บาท
(เก้าสิบล้านหนึ่งแสนสามหมื่นเจ็ดพันหกสิบบาทถ้วน)

งบดำเนินงาน 75,291,600 บาท
งบลงทุน 19,846,000 บาท



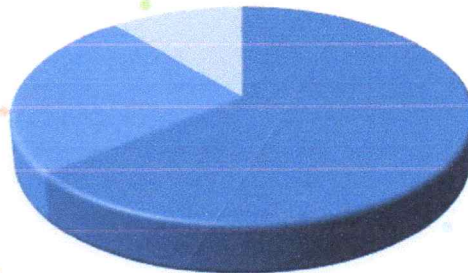
งบลงทุน (วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน)
จำนวน 7 รายการ
เป็นเงิน 19,846,000 บาท



โครงการฝึกอบรม
จำนวน 8 โครงการ
เป็นเงิน 31,352,900 บาท



โครงการตามผลผลิต
จำนวน 5 โครงการ
เป็นเงิน 43,938,700 บาท



สภาสถาบันพัฒนาชุมชน
จังหวัดสุพรรณบุรี



วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน
จังหวัดสุพรรณบุรี

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

คำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถาบันการพัฒนาชุมชน

จำนวน 13 โครงการ

รวมเป็นเงิน 75,291,600 บาท
(เจ็ดสิบล้านสองแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันหกสิบบาทถ้วน)

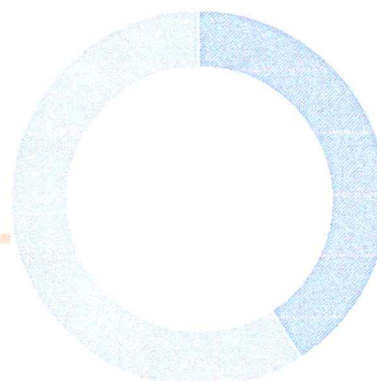
โครงการตามผลผลิต 43,938,700 บาท
โครงการฝึกอบรม 31,352,900 บาท



โครงการฝึกอบรม
จำนวน 8 โครงการ
เป็นเงิน 31,352,900 บาท



โครงการตามผลผลิต
จำนวน 5 โครงการ
เป็นเงิน 43,938,700 บาท



สภาสถาบันพัฒนาชุมชน
จังหวัดสุพรรณบุรี



วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน
จังหวัดสุพรรณบุรี

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569									
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย									
หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน									
แนบจากบัญชีข้อ/โครงการกิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3	
				เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 ศึกษาพัฒนาศักยภาพบุคลากรดำเนินงานวิจัยและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ	ครั้ง	6	178,600.00						
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 โครงการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้วิถีการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยสู่เกษตรกรในพื้นที่ต้นแบบ	รุ่นตามวัน	1/9/22	104,000.00					3	59,400.00
กิจกรรมย่อยที่ 2.3 โครงการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้วิถีการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยสู่เกษตรกรในพื้นที่ต้นแบบ	รุ่นตามวัน	1/9/22	75,200.00					3	59,400.00
กิจกรรมที่ 3 มอบหมายหน่วยงานอื่นและบุคลากรภายนอกมาช่วยดำเนินการใช้ประโยชน์	ท่าน	1	500,000.00						
3. โครงการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			4,532,900						
กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมให้ภาคีฐานเรียนรู้จัดการความรู้ ของกรมการพัฒนาชุมชน			626,960						
- กิจกรรมย่อยที่ 1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การจัดการความรู้ของกรมการพัฒนาชุมชน	ครั้งตามวัน	3/9/25	526,700					3	90,000
- กิจกรรมย่อยที่ 1.2 พัฒนาระบบสารสนเทศจัดการความรู้ของกรมการพัฒนาชุมชน	รุ่นตามวัน	1/5/25	100,260						
กิจกรรมที่ 2 เชื่อมโยงกับศูนย์เรียนรู้จัดการความรู้ กรมการพัฒนาชุมชน	รุ่นตามวัน	2/10/26	429,250	1/5/22	214,875	1/5/22	214,875	1	140,000
กิจกรรมที่ 3 จัดเวทีแลกเปลี่ยนการจัดการความรู้ในจังหวัด	รุ่นตามวัน	76/15/20/76	1,877,200			76/15/20/76	1,877,200		
กิจกรรมที่ 4 พัฒนาภาคีเครือข่ายในการจัดการความรู้ในทุกระดับชั้น	ครั้งตามวัน	3	300,000					3	300,000
กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมการจัดการความรู้ เชิงพื้นที่ชุมชน (KM ชุมชน)	ครั้งตามวัน	15/12/22	240,790					11/12/22	240,790
กิจกรรมที่ 6 ขยายเครือข่ายจัดการความรู้ (CD KM Journey)	ครั้งตามวัน	4/28/20	185,600					2/14/20	92,800
กิจกรรมที่ 7 CD KM Award & Market	ท่าน	3/2	500,000						
กิจกรรมที่ 8 สนับสนุนทุนส่งเสริมกิจกรรม CD KM Award & Market	ครั้งตามวัน	1/20/2	312,600					1/12/2	312,600
4. โครงการแข่งขันรายการขงกรมการพัฒนาชุมชนแห่งชาติ	กิจกรรม	3	1,210,900	40 คน	684,000	36 คน	245,700	-	-
5. เสริมสมรรถนะข้าราชการพลเรือน ก้าวไกลสู่ความเป็นเลิศในทางพัฒนาชุมชน (CDD Futuristic Abilities for Talent Empowerment: FATE)			1,600,000						
กิจกรรมที่ 1 เสริมสมรรถนะข้าราชการพลเรือน ก้าวไกลสู่ความเป็นเลิศในทางพัฒนาชุมชน	รุ่นตามวัน	1/4/25	1,200,000					1/4/25	1,200,000
กิจกรรมที่ 2 มอบหมายหน่วยงานอื่นและผู้ดูแลงานด้านการพัฒนาชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ	ท่าน	1	300,000						
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและค่าอาหาร									
1.โครงการพัฒนาข้าราชการเพื่อมุ่งสร้างผลตอบสูงสุดปีพิเศษราชการ พลิกจุดสู่พัฒนากรที่ยั่งยืน	คน/ปี	200/2/40	7,000,000	100/1/40	3,500,000	100/1/40	3,500,000		
2.โครงการพัฒนารอบรู้ผลการบริหารการพัฒนาชุมชน พลิกจุดสู่เสริมสมรรถนะพัฒนากรเขาวัวประจักษ์	คน/ปี	1,760/22/3	6,283,200	1,760/22/3	6,283,200				
3.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสมรรถนะนักวิชาการดิจิทัล	คน/ปี	304/2/16	4,032,000			304/2/16	4,032,000		
4.โครงการฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน พลิกจุดสู่เสริมสมรรถนะนักวิชาการพัฒนาชุมชนด้านกฎระเบียบ	คน/ปี	100/1/7	651,000					100/1/7	651,000
5.โครงการฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน พลิกจุดสู่เสริมสมรรถนะพัฒนากรด้านภาษา			3,318,100		3,318,100				

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569											
กรมการพัฒนากุขนาน กระทรวงพาณิชย์											
หน่วยงาน สถาบันพัฒนากุขนาน กรมการพัฒนากุขนาน											
แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
5.1 กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการระดับจังหวัดและอำเภอหลักสูตร	คน/วัน/ครั้ง	33/4/3	191,100	33/4/3	191,100						
5.2 กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรอำเภอ	คน/วัน/ครั้ง	878/16/3	3,127,000	878/16/3	3,127,000						
6.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างทักษะผู้ช่วยการปฏิบัติงานสำนักงานพัฒนาจังหวัดและส่วนกลาง	คน/วัน/ครั้ง	240/2/3	1,536,400	240/2/3	1,536,400						
7.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนากุขนาน ระดับสูง (นพส.)	คน/วัน/ครั้ง	120/2/35	5,232,200					120/2/35	5,232,200		
8.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนากุขนาน เพื่อเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน พลิกโฉมเสริมสร้างระบบผู้บริหารระดับสูง	คน/วัน/ครั้ง	104/5/1	3,300,000			104/5/1	3,300,000				

โครงการ...

วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ (วปอ.) **Change for Good**
 วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ **SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS**

โครงการพัฒนาและยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
 วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ
 Change for good
 วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี

โครงการ การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วัตถุประสงค์			ค่าของงบประมาณ 4,5329 ล้านบาท	
1. เพื่อส่งเสริมบุคลากรในการเป็นเจ้าจัดการความรู้ในหน่วยงาน 2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการจัดการความรู้ และเรียนรู้เชิงรุก 3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และใช้ความรู้ในการพัฒนาตนเอง 4. เพื่อใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ ในการพัฒนาความรู้ทางวิชาการ ISO 30401:2018			ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ 1. กรรมการพัฒนาชุมชน มีแผนยุทธศาสตร์การจัดการความรู้ 2. เกิดเครือข่ายนักจัดการความรู้ พัฒนาชุมชน	
ความเชื่อมโยง			เชิงคุณภาพ	
1. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 2. แผนแม่บท แผน 12 การพัฒนาการเรียนรู้ 3. แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 หมวดความที่ 12 โดยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต 4. แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนา 4 การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในทางพัฒนา			ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนและเครือข่ายองค์กรพัฒนาชุมชน สามารถนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการขับเคลื่อนและพัฒนางาน ได้เป็นอย่างดี ประสิทธิภาพ	
กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	
เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และเครือข่ายนักจัดการความรู้จากพัฒนาชุมชน รวม 2,004 คน			ดำเนินการ (ไตรมาสที่ 1-4 (8 กิจกรรม))	
งบประมาณ			งบรวม	
1. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการความรู้ 1. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการความรู้ กรรมการพัฒนาชุมชน 626,960 บาท ประกอบด้วย 2 กิจกรรมย่อย 1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การจัดการความรู้ กรรมการพัฒนาชุมชน 526,700 บาท (งบอุดหนุน 370,000 บาท งบดำเนินงาน 156,700 บาท) 1.2 พัฒนาระบบบริหารงานด้านการจัดการความรู้ 100,260 บาท (งบอุดหนุน 70,000 บาท งบดำเนินงาน 30,260 บาท)			626,960 บาท	
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการความรู้ 2. เพิ่มทักษะบุคลากรด้านการจัดการความรู้จากพัฒนาชุมชน 429,750 บาท (งบอุดหนุน 270,000 บาท งบดำเนินงาน 159,750 บาท) 3. สร้างเครือข่ายการจัดการความรู้ระดับจังหวัด 1,877,200 บาท (งบอุดหนุน 767,520 บาท งบดำเนินงาน 1,109,680 บาท) 4. พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้จากพัฒนาชุมชนในฐานแบบออนไลน์ 300,000 บาท (งบอุดหนุน 300,000 บาท)			2,606,950 บาท	
3. ส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 5. ส่งเสริมการจัดการความรู้เชิงพื้นที่ชุมชน (KM ลีดเจอร์) 240,790 บาท (งบอุดหนุน 113,222 บาท งบดำเนินงาน 127,568 บาท) 6. ลดระยะเดินทางเรียนรู้ (CD KM Journey) 385,600 บาท (งบอุดหนุน 4/28/70 บาท งบดำเนินงาน 337,600 บาท) 7. CD KM AWARD & Market 500,000 บาท (งบอุดหนุน 1 บาท งบดำเนินงาน 499,999 บาท) 8. สนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรม CD KM AWARD & Market 372,600 บาท (งบอุดหนุน 172,000 บาท งบดำเนินงาน 200,600 บาท)			1,298,990 บาท	

โครงการเสริมสร้างมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์			ค่าของงบประมาณ 1,2109 ล้านบาท	
1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและมาตรฐาน 2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการจัดการความรู้ และเรียนรู้เชิงรุก 3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และใช้ความรู้ในการพัฒนาตนเอง 4. เพื่อใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ ในการพัฒนาความรู้ทางวิชาการ ISO 30401:2018			ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ 1. กรรมการพัฒนาชุมชน มีแผนยุทธศาสตร์การจัดการความรู้ 2. เกิดเครือข่ายนักจัดการความรู้ พัฒนาชุมชน	
ความเชื่อมโยง			เชิงคุณภาพ	
1. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 2. แผนแม่บท แผน 9 การพัฒนาทรัพยากรบุคคล 3. แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 หมวดความที่ 12 โดยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต 4. แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนา 4 การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในทางพัฒนา			ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนและเครือข่ายองค์กรพัฒนาชุมชน สามารถนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการขับเคลื่อนและพัฒนางาน ได้เป็นอย่างดี ประสิทธิภาพ	
กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา	
เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และเครือข่ายนักจัดการความรู้จากพัฒนาชุมชน รวม 2,004 คน			ดำเนินการ (ไตรมาสที่ 1-4 (8 กิจกรรม))	
งบประมาณ			งบรวม	
กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาระบบการจัดการความรู้			684,000 บาท	
กิจกรรมที่ 2 การเสริมสร้างมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล			245,700 บาท	
กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้			281,200 บาท	

[illegible]

โครงการฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนากระหว่างประจำการ

วัตถุประสงค์	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะ และมีความรู้เกี่ยวกับ บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงาน ออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนภายใต้สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง	ค่าของงบประมาณ 6,386,600 บาท
ความเชื่อมโยง	กลุ่มเป้าหมาย	ปี 2568 (3,321,000 บาท)
๑ บุคลากรระดับ... ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๒ แผนแม่บท... การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ๓ แผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับปรับปรุง)... ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ๔ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 หรือฉบับที่ 13 ที่ยังใช้บังคับอยู่ มีประสิทธิภาพ และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ๕ แผนปฏิบัติการประจำปี ระยะ 5 ปี... เรื่องที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีความรู้เกี่ยวกับ บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน	1. พัฒนาการระหว่างประจำการ จำนวน 1,760 คน จำนวน 22 รุ่น ๆ ละ 80 คน 2. เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 22 รุ่น ๆ ละ 4 คน รวม 88 คน	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ
1. ออกแบบและจัดทำแผนการจัดกระบวนการเรียนรู้	2. ประชุมปรึกษาหารือการนำแผนพัฒนาฯ ไปปฏิบัติ	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาของการพัฒนาชุมชน และได้รับการพัฒนาชุมชนให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
วัตถุประสงค์ เพื่อออกแบบหลักสูตรและจัดทำแผนการจัดกระบวนการเรียนรู้ ผู้ที่มีวิทยากรและเอกสารประกอบการฝึกอบรม กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ วิทยากรโครงการ และเจ้าหน้าที่โครงการ ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน หน่วยงานต้นสังกัด วิทยาสถาพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะ และมีความรู้เกี่ยวกับ บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงาน ออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนภายใต้สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง	เชิงคุณภาพ
วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะ และมีความรู้เกี่ยวกับ บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงาน ออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนภายใต้สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะ และมีความรู้เกี่ยวกับ บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงาน ออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนภายใต้สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในพื้นที่และพัฒนากิจการงานในเขตพัฒนาฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
งบประมาณ 6,386,600 (หกล้านสามแสนแปดหมื่นหกพันหกกร้อยบาทถ้วน)		

โครงการฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตรเสริมสมรรถนะนักวิชาการจังหวัด

วัตถุประสงค์	1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลัก/แนวทางในการออกแบบงาน ระบบการนิเทศติดตามงาน และเครื่องมือในการทำงาน 2) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะการให้คำแนะนำปรึกษาในงานในความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ค่าของงบประมาณ 4.0320 ล้านบาท (ปกติ 4 ตำแหน่ง)
ความเชื่อมโยง	กลุ่มเป้าหมาย	ปี 2569 (สี่ล้านสามหมื่นสองพันบาทถ้วน)
๑ บุคลากรระดับ... ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๒ แผนแม่บท... การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ๓ แผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับปรับปรุง)... ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ๔ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 หรือฉบับที่ 13 ที่ยังใช้บังคับอยู่ มีประสิทธิภาพ และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ๕ แผนปฏิบัติการประจำปี ระยะ 5 ปี... เรื่องที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีความรู้เกี่ยวกับ บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด จำนวน 304 คน จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 152 คน	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ
วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะ และมีความรู้เกี่ยวกับ บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงาน ออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนภายใต้สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะ และมีความรู้เกี่ยวกับ บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงาน ออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนภายใต้สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลัก/แนวทางในการออกแบบงาน ระบบการนิเทศติดตามงาน และเครื่องมือในการทำงาน
วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะ และมีความรู้เกี่ยวกับ บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงาน ออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนภายใต้สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะ และมีความรู้เกี่ยวกับ บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงาน ออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนภายใต้สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง	เชิงคุณภาพ
ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการก่อนการฝึกอบรม ประสานกลุ่มเป้าหมายและติดต่อวิทยากรที่เกี่ยวข้อง/จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม	ขั้นตอนที่ 2 การดำเนินการฝึกอบรม ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร/ประเมินผลการฝึกอบรม จำนวน 15 วัน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานที่รับผิดชอบในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4,032,000 บาท (สี่ล้านสามหมื่นสองพันบาทถ้วน)		

โครงการฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตรเสริมสมรรถนะนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

วัตถุประสงค์ 1) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ แนวคิด มุมมอง การบริหารเชิงกลยุทธ์สำหรับผู้บริหารพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการพิเศษ 2) เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการบริหารงานพัฒนาชุมชนสำหรับผู้บริหารพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการพิเศษ		คำของบประมาณ 0.6510 ล้านบาท (ภาคเรียน 4 ส่วนแบ่ง)	
ความเชื่อมโยง - ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - แผนแม่บท การบริหารราชการและประสิทธิภาพภาครัฐ - แผนย่อยของแผนแม่บท การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ - แผนปฏิบัติการพิเศษ เฉพาะกิจพิเศษ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน - แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 หมวดที่ 13 12 ด้านคนมีสมรรถนะสูง - แผนปฏิรูปราชการ หมวด 5 5 1 เรื่องที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีคุณธรรมและเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน		กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จำนวน 1 รุ่น รุ่นละ 100 คน	
ระยะเวลา 1 ปี 7 วัน (ไตรมาส 4 เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน พ.ศ. 2565)		ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ ร้อยละ 100 ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ มีความรู้/ความเข้าใจและความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่ง	
เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนมีความพร้อมในการเป็น ผู้บริหารงานพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการพิเศษ ที่ มีสมรรถนะการทำงานสูงในการขับเคลื่อนงาน การพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ		ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ผู้เข้ารับการอบรม มีองค์ความรู้ แนวคิด มุมมอง การบริหารเชิงกลยุทธ์ และมีทักษะในการ บริหารงานพัฒนาชุมชนสำหรับผู้บริหารพัฒนา ชุมชนระดับชำนาญการพิเศษ	
งบประมาณ 651,000 บาท (หกแสนห้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)		รับผิดชอบ : นางสาวกมลวรรณ ปัญญาดี ตำแหน่ง : นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ โทร 06-5553-10587 อีเมล : gkarn@do.go.th	

กรมการพัฒนาชุมชน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

Thailand Training Fund
 กองทุนฝึกอบรม กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

โครงการฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการอำเภอ

วัตถุประสงค์ 1) เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของพัฒนาการอำเภอ 2) เพื่อส่งเสริมการทำงานเชิงทีมและการสื่อสารเชิงบวกภายในองค์กร 3) เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการบริหารจัดการเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างมีประสิทธิภาพ		คำของบประมาณ 3.3181 ล้านบาท (ภาคเรียน 4 ส่วนแบ่ง)	
ความเชื่อมโยง - ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - แผนแม่บท การบริหารราชการและประสิทธิภาพภาครัฐ - แผนย่อยของแผนแม่บท การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ - แผนปฏิบัติการพิเศษ เฉพาะกิจพิเศษ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน - แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 หมวดที่ 13 12 ด้านคนมีสมรรถนะสูง - แผนปฏิรูปราชการ หมวด 5 5 1 เรื่องที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีคุณธรรมและเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน		กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมที่ 1 จำนวน 33 คน ประกอบด้วย ผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ ทหารอากาศ, เจ้าหน้าที่จากศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน แห่งละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 33 คน กิจกรรมที่ 2 จำนวน 578 คน ประกอบด้วย พัฒนาการอำเภอทุก อำเภอ	
ระยะเวลา จำนวน 2 กิจกรรม ระยะเวลา 3 วัน (ไตรมาส 1 เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2565)		ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ ร้อยละ 90 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะในการ เป็นนักบริหารพื้นที่เชิงกลยุทธ์	
เชิงคุณภาพ ร้อยละ 90 ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติงานตามแผน และ ขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานการ ได้ อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	
งบประมาณ 3,318,100 บาท		รับผิดชอบ : นายโคตรพงศ์ นาคโคตร ตำแหน่ง : นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ โทร 08-11154-1589 นางสาวณัฏฐา นาคโคตร ตำแหน่ง : นักพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ โทร 06-4919-9798 อีเมล : nnt@do.go.th	

กรมการพัฒนาชุมชน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

Thailand Training Fund
 กองทุนฝึกอบรม กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการบริหารจัดการชุมชน
2. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วมในองค์กร
3. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็ง

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ดำเนินกิจกรรมกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและส่วนกลาง จำนวน 240 คน

ระยะเวลา

จำนวน 2 วัน 4 ไร่ 3 วัน (เดือนธันวาคม 2561)

คำของบประมาณ

1,536,400 บาท

(งบเหมาจ่าย 4 ส่วนแบ่ง)

ความเชื่อมโยง

- 1. ยุทธศาสตร์สำคัญที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 2. แผนย่อยที่ 1 การพัฒนาระบบและประสิทธิภาพภาครัฐ
- 3. แผนย่อยที่ 2 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- 4. แผนปฏิบัติการประเด็นที่ 2 (ฉบับปรับปรุง) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
- 5. แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ยุทธศาสตร์ที่ 12 คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี
- 6. แผนปฏิบัติการฯ ฉบับที่ 5 ปี เรื่องที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย นิยมธรรมาภิบาล และมีความโปร่งใส ยุทธศาสตร์ที่ 12 คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชน และมีคุณภาพชีวิตเป็นชีวิตที่ดีในการดำรงชีวิต

เชิงคุณภาพ

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนประจำปี พ.ศ. 2562 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และทักษะที่เพิ่มขึ้นในการบริหารงานและพัฒนาชุมชน และมีการพัฒนาภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนด้านการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนประจำปี พ.ศ. 2562 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

เชิงคุณภาพ

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนประจำปี พ.ศ. 2562 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และทักษะที่เพิ่มขึ้นในการบริหารงานและพัฒนาชุมชน และมีการพัฒนาภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนด้านการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนประจำปี พ.ศ. 2562 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

[illegible]

โครงการฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน หลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้บริหารระดับสูง

วัตถุประสงค์	เพื่อเสริมสมรรถนะผู้บริหารงานพัฒนาชุมชนให้สามารถวิเคราะห์สถานการณ์ และสร้างสรรค์นวัตกรรมในการบริหารงาน การขับเคลื่อนงานของกรมการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ		คำขอมอบประมาณ 3.3000 ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)
ความเชื่อมโยง	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๒. แผนแม่บท การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ๓. แผนย่อยของแผนแม่บท การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ๔. แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ๕. แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 หมวดหน้าที่ 12 ด้านสังคมมีระดับสูง ๖. แผนปฏิบัติการของคณะรัฐมนตรี 5 ปี เรื่องที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และนวัตกรรมสูง บุคลากรมีคุณภาพและเชี่ยวชาญในระบอบพัฒนาชุมชน	ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับรองและผู้บริหารระดับกลาง พัฒนาการจังหวัด เขต 1-10 และนักพัฒนาชุมชนระดับสูง จำนวน 704 คน	จำนวน 5 วัน (วันที่ 2-6 เดือนธันวาคม - มีนาคม 2564)	0 2569 (สามล้านสามแสนบาท)
ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการก่อนการฝึกอบรม	ขั้นตอนที่ 2 การดำเนินการฝึกอบรม	ขั้นตอนที่ 3 การติดตามผลการฝึกอบรม (Monitor)	เชิงคุณภาพ
เตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการโครงการ	ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้บริหารระดับสูง	1. ติดตามประเมินผลสรุปผลการดำเนินงาน 2. รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	ผู้บริหารระดับสูงมีความรู้ ทักษะ และเทคนิคในการบริหารงานพัฒนาชุมชนในระดับสูง สามารถนำความรู้ไปใช้ในการทำงาน ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานของกรมการพัฒนาชุมชนมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ส่งผลให้เกิดผลงานที่เด่นชัด และชุมชนพัฒนาได้อย่างยั่งยืน
งบประมาณ			ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
3,300,000 บาท			ผู้บริหารระดับสูง กรมการพัฒนาชุมชนสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ และสร้างสรรค์นวัตกรรมในการบริหารงาน การขับเคลื่อนงานของกรมการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
1. ติดต่อขอ ขาดข้อมูล ขาดทักษะด้านแผน จัดทำแผนงาน/โครงการ/แผนงานพัฒนาชุมชน โทร 06 3919 4191 สำนัก/กอง/ศูนย์ สหกรณ์การพัฒนารัฐบาล			

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS 6

คำขอมอบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
สถาบันการพัฒนาชุมชน

จำนวน 7 รายการ

รวมเป็นเงิน 19,846,000 บาท
(สิบเก้าล้านแปดหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

รายการขอมอบประมาณ	งบประมาณ
1. งานก่อสร้างถนนคอนกรีตและปรับปรุงระบบระบายน้ำ	814,000
2. งานปรับปรุงบ้านพักข้าราชการ B1 , B2 , B3	372,000
3. ปรับปรุงหอพักเรือนขัณฑ์	735,000
4. งานปรับปรุงภูมิทัศน์	345,000
5. งานปรับปรุงโรงอาหารบูรพาภิรมย์	1,830,000
6. งานปรับปรุงโรงอาหารบางละมุง	750,000
7. งานปรับปรุงอาคารอำนวยการ	15,000,000
รวมทั้งสิ้น	19,846,000

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS 6

มติที่ประชุม รับทราบ

๓๑.๔ การเตรียมความพร้อมการจัดงานวันพัฒนาชุมชนประจำปี ๒๕๖๘ (Community Development Day ๒๐๒๕)

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินงานโครงการวันพัฒนาชุมชนเป็นประจำทุกปีโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนต่อสาธารณชน และนำเสนอทิศทางการพัฒนาในปี ๒๕๖๙ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน ชุมชนหมู่บ้าน/ตำบล และบุคลากร/หน่วยงานกรมการพัฒนาชุมชน ที่มีผลงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๘

/พร้อมทั้ง...

พร้อมทั้งจัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน โดยมีกำหนดดำเนินงานในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ ณ ลานอเนกประสงค์ ชั้น ๒ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ กรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้กองแผนงานได้สำรวจความต้องการในการจัดกิจกรรมสำหรับการจัดงานวันพัฒนาชุมชน ๒๕๖๘ (CD Day ๒๐๒๕) ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดงานวันพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ กลุ่มงานจัดการความรู้ มีประเด็นนำเสนอ ดังนี้

การดำเนินงานโครงการเพิ่มทักษะบุคลากรด้านการจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน สู่การขับเคลื่อนผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ ฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานระบบการจัดการความรู้สากล งบประมาณ ๖๗,๕๐๐ บาท (หกหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

กำหนดดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ให้มีความรู้ความสามารถด้านการจัดการความรู้และพัฒนาระบบการจัดการความรู้ขององค์กรตามมาตรฐานระบบการจัดการความรู้ (ISO ๓๐๔๐๑ : ๒๐๑๘) กลุ่มเป้าหมาย รวมจำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง (ศพช.อุดรธานี จำนวน ๕ คน ศพช.แห่งอื่น ๆ แห่งละ ๒ คน) และเจ้าหน้าที่สถาบันการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ คน ดำเนินการ จำนวน ๑ รุ่น เป็นเวลา ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meetings ณ ห้องประชุมสถาบันการพัฒนาชุมชน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา มีประเด็นนำเสนอ ดังนี้

๓.๓.๑ การดำเนินงานโครงการพัฒนาและยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา กำหนดดำเนินงานโครงการพัฒนาและยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน กิจกรรมที่ ๒ ขับเคลื่อนและส่งเสริมกระบวนการวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน ในไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘) ดังนี้

๑) กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างนักวิจัย/นวัตกรรมชุมชน และทดสอบรูปแบบการวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่

(๑) การดำเนินงานกิจกรรมฯ ภาพรวม กำหนดดำเนินการระยะเวลา ๒ วัน ในไตรมาสที่ ๒ ระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘ ณ พื้นที่ในความรับผิดชอบของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง และวิทยาลัยการพัฒนารัฐบาล ๑ แห่ง งบประมาณ ๒๔๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) จัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินการให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง และสถาบันการพัฒนาชุมชน ส่วนกลาง (วิทยาลัยการพัฒนารัฐบาล) ๑ แห่ง รวม ๑๒ แห่ง ๆ ละ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐๐ คน ประกอบด้วย ๑) กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๔๐ คน (ภาคีเครือข่ายประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง และสถาบันการพัฒนาชุมชนส่วนกลาง (วิทยาลัยการพัฒนารัฐบาล) ๑ แห่ง รวม ๑๒ แห่ง ๆ ละ ๒๐ คน) ๒) เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๖๐ คน (เจ้าหน้าที่และพนักงานขับรถของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง เจ้าหน้าที่และพนักงานขับรถของสถาบันการพัฒนาชุมชน ๑ แห่ง รวม ๑๒ แห่ง ๆ ละ ๕ คน)

/โดยโอนเงิน...

โดยโอนเงินค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินงานกิจกรรมดังกล่าวให้แก่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ๆ ละ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) รวม ๒๒๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นบาทถ้วน) โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

- ดำเนินการจัดเตรียมแผนการจัดกิจกรรม และสร้างความเข้าใจ
กรอบแนวคิดการดำเนินงานกิจกรรมให้แก่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง และวิทยาลัยการพัฒนชุมชน ๑ แห่ง

- ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง และวิทยาลัยการพัฒนชุมชน ๑ แห่ง
ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย พร้อมทั้งกำหนดพื้นที่วิจัย สืบหาข้อมูลจากพื้นที่วิจัยเพื่อเตรียมความพร้อม
ดำเนินการวิจัย และกำหนดเนื้อหาการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างองค์ความรู้สำหรับสร้างนักวิจัยชุมชน
และนวัตกรรมชุมชน รวมทั้งการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่

- ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง และวิทยาลัยการพัฒนชุมชน ๑ แห่ง
ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างนักวิจัย/นวัตกรรมชุมชน โดยการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการวิจัย
ให้แก่ นักวิจัย/นวัตกรรมชุมชนในพื้นที่ รวมถึงจัดทำแผนปฏิบัติการที่มีรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการ
ร่วมกันของพื้นที่ในลักษณะการวิจัยเชิงปฏิบัติการ (Action Research) และใช้กระบวนการสร้างนวัตกรรม
ภาครัฐ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (Gov Lab) ควบคู่กัน ระยะเวลาดำเนินการ แห่งละ ๒ วัน

- สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม และนำเสนอต่อผู้บริหาร

(๒) การดำเนินงานกิจกรรมฯ ในพื้นที่ของวิทยาลัยการพัฒนชุมชน
กำหนดดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ วิทยาลัยการพัฒนชุมชน

๑) หัวข้อวิจัยเชิงพื้นที่ : การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมตามแนวคิด
ทฤษฎีการเรียนรู้จากประสบการณ์ หรือ Experiential Learning Theory (ELT) เพื่อสร้างเสริมสมรรถนะ
ในการปฏิบัติงานของพัฒนาการอำเภอ

บทนำ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งพัฒนาคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี
เก่ง และมีคุณภาพ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้าน และมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย
มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม
และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
ตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ
โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

กรมการพัฒนาชุมชน มีบทบาทและภารกิจสำคัญในการส่งเสริม
และสนับสนุนให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการตนเองไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง
ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีแผนปฏิบัติการการทำงาน
ไปสู่เป้าหมาย ๔ เรื่อง คือ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้
อย่างยั่งยืน ส่งเสริม และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง สร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่าย
การพัฒนาชุมชน ทั้งในและต่างประเทศ และการพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล
บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชนทุกระดับ

พัฒนาการอำเภอ คือผู้บริหารงานพัฒนาชุมชนและการบริหาร
การพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องในอำเภอ ให้เป็นไปตามนโยบายของอำเภอ จังหวัด กรมการพัฒนาชุมชน
กระทรวงมหาดไทยและรัฐบาล ส่งเสริมศักยภาพของผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน

/ในการบริหาร...

ในการบริหารจัดการชุมชน ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชน ประสานงาน และปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ถือเป็นข้อต่อสำคัญในการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ ให้เกิดขึ้นจริงอย่างมีประสิทธิภาพ

การเรียนรู้จากประสบการณ์ (Experiential Learning) เป็นรูปแบบของกระบวนการเรียนรู้ที่ทำให้เกิดการเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ โดยเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ตรง มาบูรณาการเพื่อสร้างการเรียนรู้ใหม่ ๆ ขึ้น รวมถึงการทบทวนประสบการณ์ หรือนำสิ่งที่ลงมือทำ มาทบทวนความคิด เพื่อให้ได้รับรู้ถึงความรู้ใหม่ที่ได้รับ เป็นการนำไปต่อยอดความรู้เดิม หรือสามารถ นำไปปรับใช้ในบริบทอื่น ๆ สำหรับตนเอง

สถาบันการพัฒนาชุมชน จึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนา หลักสูตรการฝึกอบรมตามแนวคิดทฤษฎีการเรียนรู้จากประสบการณ์ เพื่อสร้างเสริมสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานของผู้อำนวยการกลุ่มงานฯ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เพื่อเสริมองค์ความรู้และประสบการณ์ ใหม่ ตลอดจนสามารถวิเคราะห์ผลกระทบและคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต เกิดเป็นนวัตกรรมใน การบริหารงาน เพื่อให้ขับเคลื่อนภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และตอบสนองนโยบายรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

- เพื่อศึกษาความต้องการจำเป็นในการสร้างเสริมสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานของพัฒนาการอำเภอ
- เพื่อสร้างและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อสร้างเสริมสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานของพัฒนาการอำเภอ
- เพื่อทดลองใช้ และประเมินผลหลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อสร้างเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพัฒนาการอำเภอ

๒) การเตรียมความพร้อมดำเนินกิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ประชุม เชิงปฏิบัติการสร้างนักวิจัย/นวัตกรรมชุมชน และทดสอบรูปแบบการวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่

กำหนดผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕ คน ประกอบด้วย (๑) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐ คน (พัฒนาการอำเภอและพัฒนกร อำเภอบางละมุง อำเภอศรีราชา ภาคีเครือข่าย ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในพื้นที่รับผิดชอบของวิทยาลัยการพัฒนชุมชน และ (๒) เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน (เจ้าหน้าที่และพนักงานขับรถของสถาบันการพัฒนาชุมชน) โดยวิทยาลัยการพัฒนชุมชนได้ร่วมกับ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมดำเนินงาน โครงการ ดังนี้

- ๑) ขออนุมัติดำเนินงานโครงการ (กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา)
- ๒) ประสานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการ (วพช.)
- ๓) จัดทำรายการวัสดุ สำหรับเสนอกองคลังเพื่อจัดซื้อวัสดุ (วพช.)
- ๔) ยืมเงินสำหรับดำเนินงานกิจกรรม (กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา)

๒) กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ จัดทำฐานข้อมูลผลงานนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน (ผ่านระบบออนไลน์) กำหนดดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนจากส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ๗๖ จังหวัด ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

/๓.๓.๒ ความก้าวหน้า...

๓.๓.๒ ความก้าวหน้าการส่งโครงร่างวิจัยเชิงพื้นที่/R๒R

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา ได้มีการกำหนดจัดส่งบทความผลงานวิจัยเชิงพื้นที่ และการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R๒R) ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยให้มีการอัปโหลด ผ่าน Google Drive (<https://drive.google.com/drive/folders/1V8dVZF9Oof8HuOooSe1cSmm9dqE7Yx0m>) โดยมีผู้จัดส่งตามรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ วิจัยเชิงพื้นที่ จัดส่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๘ เรื่อง ยังไม่ได้ส่ง จำนวน ๔ เรื่อง (๔ แห่ง) คือ วิทยาลัยการพัฒนชุมชน ศพช.อุดรธานี ศพช.นครราชสีมา และ ศพช.ยะลา

๒.๒ บทความการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R๒R) จัดส่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๖ เรื่อง ยังไม่ได้ส่ง จำนวน ๔ เรื่อง (๔ แห่ง) คือ กลุ่มงานประสานแผนฯ ๑ เรื่อง ศูนย์วิทยบริการ ๒ เรื่อง ศพช.อุดรธานี ๑ เรื่อง และ ศพช.ยะลา ๑ เรื่อง

สรุปการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาและยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน

(๑) วิจัยเชิงพื้นที่

ที่	วิทยาลัย/ศพช	เรื่อง	บทที่ ๑	บทที่ ๒	บทที่ ๓	บทที่ ๔	บทที่ ๕
๑	วิทยาลัยการพัฒนา ชุมชน	-					
๒	อุบลราชธานี	การศึกษากระบวนการทอดผ้าไหมก๊วยบ๋วยลาย ปราสาทผึ้งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของชุมชน	✓	✓	✓		
๓	อุดรธานี	-					
๔	นครราชสีมา	-					
๕	ลำปาง	แนวทางการสร้างการเรียนรู้สู่สาธารณะที่มี ประสิทธิภาพของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ลำปาง	✓	✓	✓		
๖	พิษณุโลก	การพัฒนาสื่อการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม ในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต (CLM) ระดับตำบล	✓	✓	✓		
๗	เพชรบุรี	นวัตกรรมธนาคารต้นไม้สู่ชุมชนคาร์บอนเครดิต บ้านถ้ำเสือ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี	✓	✓	✓		
๘	นครศรีธรรมราช	การสร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการขยะแบบมี ส่วนร่วมโดยชุมชน ตำบลหนองหงส์ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	✓	✓	✓		
๙	นครนายก	การพัฒนาแผนและกิจกรรมการท่องเที่ยวโดย ชุมชนเชิงสร้างสรรค์ กรณีศึกษาพื้นที่ความเป็นเมือง ชุมชนวัดโคกอน ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัด นนทบุรี	✓	✓	✓		
๑๐	สระบุรี	การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพของกลุ่มออม ทรัพย์เพื่อการผลิต ตำบลบางเสด็จ อ.ป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	✓	✓	✓		
๑๑	ยะลา	-					
๑๒	ชลบุรี	การพัฒนาเทคนิคการย้อมผ้าที่ใช้วัสดุ จากธรรมชาติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ของกลุ่มหัตถกรรม Ecoprint ปอทอง อำเภอ ปอทอง จังหวัดชลบุรี	✓	✓	✓		

(๒) การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)

ที่	วิทยาลัย/ศพข	เรื่อง	บทที่ ๑	บทที่ ๒	บทที่ ๓	บทที่ ๔	บทที่ ๕	หมายเหตุ
๑	ส่วนกลาง							
	กลุ่มงานจัดการ ความรู้	การพัฒนาเครื่องมือเผยแพร่องค์ความรู้ที่ใช้ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ของพัฒนาการอำเภอ กรมการพัฒนาชุมชน	✓	✓	✓			
	กลุ่มงาน ประสานแผนฯ	-						
	กลุ่มงาน มาตรฐานฯ	การพัฒนาเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมการพัฒนา ชุมชน	✓	✓	✓			
	ศูนย์วิทยบริการ	ความสำเร็จในการบริหารงานของผู้นำนัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ตำบลสองพี่น้องอำเภอท่าใหม่ จังหวัด จันทบุรี	✓	✓	✓			วรพงษ์
		-						รัตนธรรม
		-						วงศ์กร
	กลุ่มงานวิจัยฯ	การจัดทำระบบสืบค้นข้อมูลงานวิจัยสถาบัน การพัฒนาชุมชน	✓	✓	✓			พรสุดา
		แนวทางการดำเนินงานโครงการประกวด นวัตกรรมงานพัฒนาชุมชนที่มีความโดดเด่น กรมการพัฒนาชุมชน	-	-	-			ปัญพัช อังศุชัยกิจ
		รูปแบบการจัดทำวารสารวิชาการ เพื่อรองรับ การเข้าสู่ฐาน TCI ของวารสารการวิจัยและ พัฒนา กรมการพัฒนาชุมชน	✓	✓	✓			อณิษฐา
		การขับเคลื่อนความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างเครือข่ายสถาบันการศึกษา กับ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา สถาบันการ พัฒนาชุมชน	✓	✓	✓			ณิชาพัฒน์
	วิทยาลัยการ พัฒนาชุมชน	การสร้างเครื่องมือในการวัดระดับสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานของพัฒนาการอำเภอ	✓	✓	✓			
๒	ชลบุรี	เครื่องมือการจัดการความรู้ ในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	✓	✓	✓			
๓	นครนายก	การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของศูนย์ ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ตามมาตรฐานการให้บริการ (Better touch point)	✓	✓	✓			

ที่	วิทยาลัย/ศพช	เรื่อง	บทที่ ๑	บทที่ ๒	บทที่ ๓	บทที่ ๔	บทที่ ๕	หมายเหตุ
๔	นครราชสีมา	การสร้างระบบการเรียนรู้ในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา : แนวทางสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	✓	✓			คิรินุช ศิริสุริยะ
๕	นครศรีธรรมราช	ประเมินประสิทธิภาพการจัดการขยะของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช	✓	✓	✓			
๖	พิษณุโลก	การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ในพื้นที่ “โคก หนองนา” รูปแบบเทคโนโลยีความเป็นจริงเสมือน (Virtual Reality)	✓	✓	✓			
๗	เพชรบุรี	แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพฐานเรียนรู้เพื่อรองรับการให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี	✓	✓	✓			ขวัญตา พ่วงทอง, วิระศักดิ์ จินดาอินทร์
๘	ยะลา	เพื่อสร้างสื่อการเรียนรู้ของพื้นที่ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง โคก หนอง นาอารยเกษตรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา	✓					
๙	ลำปาง	รูปแบบการพัฒนาดินที่เหมาะสมในการปลูกข้าวอินทรีย์ของพื้นที่เรียนรู้ต้นแบบจังหวัดลำปาง	✓	✓	✓			
๑๐	สระบุรี	การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตำบลบางเสด็จ อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง	✓	✓	✓			
๑๑	อุดรธานี	-						
๑๒	อุบลราชธานี	เสริมสมรรถนะทีมวิทยากรกระบวนการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี แบบมีมืออาชีพ	✓	✓	✓			

๓.๓.๓ ความก้าวหน้าการจัดจ้างกิจกรรมที่ ๑.๒

๑ ความก้าวหน้าการจัดทำวารสารฯ ฉบับที่ ๑

จากการอนุมัติดำเนินงานโครงการพัฒนาและยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานด้านการวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ สร้างมาตรฐานและจัดทำวารสารการวิจัยและพัฒนา กรมการพัฒนาชุมชน จัดจัดทำวารสารวิจัยและพัฒนา กรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๒ ฉบับ/ปี งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) ได้มีการจัดจ้างผู้รับจ้างดำเนินการจำนวน ๑ งาน โดยผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะของการจ้างและราคากลาง รวมถึงคณะกรรมการจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง จากการประชุมพบว่า บริษัท นูบา คอมมิวนิเคชั่นส์ จำกัด ได้รับการคัดเลือกมาดำเนินการขับเคลื่อนงาน ซึ่งกองคลังได้มีการนัดเซ็นสัญญาในวันศุกร์ที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

/ปัจจุบัน...

ปัจจุบัน ได้มีการรวบรวมผลงานบทความลงในวารสาร ฉบับที่ ๑ ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๖ เรื่อง ประกอบด้วย บทความภายในโครงการพัฒนาชุมชน จำนวน ๕ เรื่อง และบทความภายนอกโครงการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งระหว่างนี้ได้มีการให้ผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) ในการอ่านบทความเบื้องต้น

๒ การวิจัยเชิงพื้นที่ของกลุ่มงานวิจัยและพัฒนา

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา ได้กำหนดการศึกษาและจัดทำผลงานวิจัยพัฒนาชุมชน เรื่อง รูปแบบความสำเร็จของการขับเคลื่อนผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตำบลสองพี่น้อง จังหวัดจันทบุรี ภายใต้การดำเนินงานโครงการพัฒนาและยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน กิจกรรมย่อย ๑.๒ สร้างมาตรฐานและจัดทำวารสารการวิจัยและพัฒนา โครงการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการวางแผนลงพื้นที่ดังนี้

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒ เดือนมีนาคม

ครั้งที่ ๓ เดือนพฤษภาคม

โดยการศึกษาการขับเคลื่อนผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง สอดคล้องกับภารกิจของศูนย์วิทยบริการ และเพื่อให้การดำเนินงานวิจัยดังกล่าวมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอความอนุเคราะห์จากศูนย์วิทยบริการในการสนับสนุนบุคลากร จำนวน ๑ คน ในการให้ข้อมูล ประสานงาน พร้อมทั้งลงพื้นที่เก็บข้อมูลร่วมกับกลุ่มวิจัยและพัฒนา ซึ่งศูนย์วิทยบริการได้มอบหมายให้ นายวรพงษ์ เหล็กเพชร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ดำเนินการร่วมกับกลุ่มงานวิจัยและพัฒนา

๓.๓.๔ เรื่องการเตรียมความพร้อมจัดทำ MOU ทางวิชาการ กับ สถาบันการศึกษา

สถาบันการพัฒนารวมชน โดยกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาได้มีหนังสือที่ มท ๐๔๐๖.๕/๓๑๙๑, มท ๐๔๐๖.๕/๓๑๙๒, มท ๐๔๐๖.๕/๓๑๙๓, มท ๐๔๐๖.๕/๓๑๙๔ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) การพัฒนาและยกระดับการวิจัยและนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน ถึงสำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์, คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง, คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา โดยขอให้สถาบันการศึกษาดังกล่าวเป็นผู้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ร่วมกัน ซึ่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีความคืบหน้าดังนี้

๑. คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มอบหมายให้นายศักดิ์ดา ศิลากร เป็นผู้ประสานงานสอบถามความต้องการการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ในเบื้องต้น และจะติดต่อนัดหมายวัน เวลา และสถานที่อีกครั้งหนึ่ง

๒. สำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ได้มอบหมายให้ ดร.นฤมล เพ็ชรสุวรรณ รองผู้บริหารประจำสำนักอธิการบดี เป็นผู้ประสานงานเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ในเบื้องต้น และยกระดับการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ร่วมกับสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ โดยสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มีแผนจะดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ในวันเดียวกันกับการจัดงานสัมมนาวิชาการ

/๓. คณะมนุษยศาสตร์...

๓. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ได้แจ้งผ่านผู้ประสานงานว่า ขอให้รอการแต่งตั้งคณบดีเรียบร้อยแล้ว จึงจะสามารถกำหนด วัน เวลา และสถานที่การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU)

๔ การเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินงาน MOU ทางวิชาการกับสถาบันการศึกษามีดังนี้

๔.๑ การทำบันทึกเรียนเชิญผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชนเข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) และมอบหมายบุคลากรในสังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ตามวัน เวลา และสถานที่ที่สถาบันการศึกษากำหนด

๔.๒ การเตรียมหัวข้อ/สาระสำคัญในการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน มีประเด็นนำเสนอ ดังนี้

๓.๔.๑ โครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในไตรมาส ๑ จำนวน ๒ โครงการ

๑) โครงการฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการระหว่างประจำการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดและส่งมอบหลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการระหว่างประจำการ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน งบประมาณ ๔,๘๐๐ บาท (สี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ตามโครงการได้รับการถ่ายทอดหลักสูตร และมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดการความรู้ และรับมอบหลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการระหว่างประจำการ

๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ ฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการระหว่างประจำการ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ๆ ละ ๒ รุ่น ๆ ละ ๘๐ คน รวมจำนวน ๒๒ รุ่น รวม ๑,๗๖๐ คน งบประมาณ ๓,๓๑๕,๔๐๐ บาท (สามล้านสามแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ดำเนินการรุ่นละ ๓ วัน ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ โดยรุ่นที่ ๑ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพพัฒนาการให้มีความรู้ ความเข้าใจในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล และเพื่อให้พัฒนาการสามารถออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนภายใต้สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง

/ผลการดำเนินงาน...

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน ภาพรวม ทั้ง ๒๒ รุ่น มีผลสรุปการประเมินความ คิดเห็นภาพรวมโครงการ อยู่ในระดับดีมาก เกิดผลผลิตแนวทางการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ จำนวน ๑,๗๖๐ โครงการ เเด่นอาทิเช่น Bug Whey เวย์โปรตีนจากแมลง จังหวัดจันทบุรี, ปลุกผัก ปลุกรัก ไม่มีก็กรอบอำเภอ จังหวัด สระแก้ว, Ranking for Zero จัดลำดับลูกหนี้สตรีเพื่อบริหารจัดการหนี้ที่มีประสิทธิภาพ จังหวัดอุดรธานี, ๑ ตำบล ๑ ตลาดนัดพัฒนาชุมชน จังหวัดพิจิตร เป็นต้น

๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัยการพัฒนชุมชน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี และศึกษาดูงานองค์กรเอกชน กลุ่มเป้าหมาย ผู้อำนวยการกลุ่มงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและส่วนกลาง จำนวน ๑๕๒ คน งบประมาณ ๑,๔๖๓,๙๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสี่หมื่นแปดพันบาท)

ผลการดำเนินงาน

ผ่านการฝึกอบรมทั้ง ๑๕๒ คน ในรูปแบบนวัตกรรมการขับเคลื่อนงานตาม การกิจของกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๗๖ เรื่อง เเด่นอาทิเช่น โครงการใหม่พันล้านคนสูรินทร์ สู้ร้อยลีพันลาย ใหม่สูรินทร์พันล้าน จังหวัดสูรินทร์, สร้างเครื่องมือติดตามนิเทศงานที่มีประสิทธิภาพ จังหวัดสระแก้ว, สร้าง พัฒนาการพันธุ์ดี จังหวัดระยอง, โครงการพี่น้องสุขภาพ พช. ตราด จังหวัดตราด เป็นต้น

๓.๔.๒ โครงการที่จะดำเนินการภายในไตรมาส ๒ จำนวน ๒ โครงการ

๑) โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตร “พัฒนาก่อนประจำการ” รุ่นที่ ๑๒๙ งบประมาณ ๑ รุ่น เป็นเงิน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านห้า แสนบาทถ้วน) จำนวน ๔๐ วัน กำหนดดำเนินการ ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘) ในการดำเนินการ รายละเอียดดังนี้ ภาควิชาการ ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม – ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘, ภาคสนามระหว่างวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และภาคสรุป ระหว่างวันที่ ๒ – ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ (ประกาศพื้นที่บรรจุ) โดยวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ วิทยากรพี่เลี้ยงประชุมเตรียมทีมวิทยากรพี่เลี้ยง และใน วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เข้าสู่การฝึกอบรมหลักสูตร พก.๑๒๙

วิทยาลัยการพัฒนชุมชน ได้ดำเนินการอยู่ระหว่างขออนุมัติโครงการฯ

๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักพัฒนาชุมชน” รุ่นที่ ๔๙

กำหนดการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักพัฒนาชุมชน” รุ่นที่ ๔๙ ระหว่างวันที่ ๗ – ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๕ คน พิธีเปิดในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี และดำเนินการตามโครงการฯ ฝึกภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ วิทยาลัยการพัฒนชุมชน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

วิทยาลัยการพัฒนชุมชน ได้ดำเนินการวางแผนกระบวนการเรียนรู้ ในส่วนที่รับผิดชอบเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ ฝ่ายอำนวยการ มีประเด็นนำเสนอ ดังนี้

๓.๕.๑. การเบิกจ่ายงบประมาณสถาบันการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ข้อมูล ณ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

๑) ค่าใช้จ่ายในการบริหารใช้ค่าวัสดุงานบ้านงานครัวของวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน
จำนวนเงิน ๖๗,๘๙๔ บาท

๒) ค่าจ้างซ่อมแซมอุปกรณ์ระบบเครื่องปั้มน้ำอาคารหอพักเรือนขั้ว
ของวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน จำนวนเงิน ๓๑,๘๖๔.๖๐ บาท

๓) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๑๔,๑๘๗ บาท และค่าใช้จ่ายในการจัด
ประชุม ๔,๖๕๐ บาท (ตั้งแต่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗ – ๓ มกราคม ๒๕๖๘) งบประมาณ คงเหลือ ณ ปัจจุบัน จำนวน ๔๙๔,๗๙๑.๔๒ บาท

๓.๕.๒. งบประมาณทรัพย์สินของ วิทยาลัยการพัฒนา ฝ่ายอำนวยการดำเนินการ จัดทำ
คำขออนุมัติใช้เงินงบประมาณทรัพย์สิน เรียง อธิปไตยกรมการพัฒนาชุมชน (ผ่านผู้อำนวยการกองคลัง) เรียบร้อยแล้ว
เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการของกองคลัง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน มอบหมายให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการขับเคลื่อน
การดำเนินงานสถาบันการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑) การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน (ผอ. สพช.) ได้เน้นย้ำให้ทุกกลุ่มงานติดตาม
และรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนงานที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการที่เกี่ยวข้อง
กับการพัฒนาบุคลากร เช่น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่มงาน
และโครงการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยให้รายงานเป็นลายลักษณ์อักษรถึงผู้บริหาร เพื่อให้เห็นถึง
นวัตกรรม หรือ กลยุทธ์ ในการขับเคลื่อนงานที่เป็นรูปธรรมและนำไปสู่ผลลัพธ์ที่จับต้องได้

๒) การเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดงาน CD Day ๒๕๖๘

มอบหมายให้กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์เป็นเจ้าภาพในการบูรณาการ
การจัดนิทรรศการวันพัฒนาชุมชน โดยให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่ายนำเสนอผลงานที่สอดคล้องและเป็นเนื้อหาเดียวกัน
รวมถึงให้มีการคิดรูปแบบกิจกรรมที่ดึงดูดให้คนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น

๓) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ให้แต่ละหน่วยงานพัฒนาการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
มากยิ่งขึ้น โดยให้มีการสื่อสารภายในองค์กรอย่างรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ และเข้าใจง่าย โดยยกตัวอย่าง
สำนักตรวจ ที่สามารถเผยแพร่ข่าวสารได้ทันทีหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม

๔) การบริหารจัดการวัน เวลา และสถานที่สำหรับการฝึกอบรม

มอบหมายให้กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ เป็นหน่วยงานกลาง
ในการรวบรวมข้อมูลการใช้สถานที่ของวิทยาลัยฯ และศูนย์ศึกษาฯ เพื่อจัดทำปฏิทินการใช้สถานที่
และส่งต่อไปยังกองแผนงาน เพื่อป้องกันปัญหาสถานที่ซ้ำซ้อน

๕) การขออนุมัติทำงานล่วงเวลา

ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย สามารถทำงานล่วงเวลาได้ ต้องมีเหตุผลและมีความจำเป็น
ที่สมควร จึงพิจารณาอนุมัติทำงานล่วงเวลา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ การจัดกิจกรรมสัปดาห์ปีใหม่ชาวสถาบันการพัฒนาชุมชน ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘
กิจกรรมเริ่มเวลา ๑๗.๐๐ น. ณ ร้าน ระเบียบบัว

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ การเตรียมความพร้อมดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๘
มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิดค้นโครงการ/กิจกรรม
ที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการโครงการสร้างนวัตกรรมความโปร่งใสของสถาบันการพัฒนาชุมชน
ผ่านระบบออนไลน์ (CDI Transparency Online)

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(นางสาวชนิชา สตาร์รัตน์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวพิมพ์มาดา ราศรี)

รักษาการแทน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ