



ที่ อว 7212/1518

กรมการพัฒนาชุมชน
เลขรับ 911
วันที่ 21 ม.ค. 2568
เวลา 11.19

คณะพัฒนาศักยภาพคน
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ถนนเสรีไทย เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

25 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรมระยะสั้น
เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
สิ่งที่ส่งมาด้วย โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรม

สถาบันการพัฒนาชุมชน
เลขรับ 160
วันที่ 21 ธ.ค. 2568
เวลา 12.59

ผู้รับทราบ
วันที่ 107
วันที่ 21 ธ.ค. 68
เวลา 13.45

ด้วย คณะพัฒนาศักยภาพคน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้จัดโครงการฝึกอบรมระยะสั้น ประจำปี 2568 สำหรับผู้บริหาร หัวหน้างาน รวมถึงบุคลากรภายในหน่วยงานของท่าน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเรียนรู้บทบาทหน้าที่ รวมถึงการพัฒนาทักษะในด้านการจัดการและพัฒนาทั้งคนและองค์การไปสู่ความเปลี่ยนแปลงได้ตั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ขององค์การได้สำเร็จ

โดยมีหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน 11 หลักสูตร ดังนี้ (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น (Supervisory Skill for Talent Management)
- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง (Organization Planned-change Alignment and Application)
- หลักสูตรพัฒนาผู้นำเพื่อองค์กรที่ยั่งยืน (Sustainability Embedding Executive Leadership Development)
- หลักสูตรการบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ เพื่อการพัฒนาองค์การ (SPMS for OD)
- หลักสูตรการวางแผนการพัฒนาคนแบบองค์รวม (HRD Blueprint)
- หลักสูตรการตรวจสอบระบบงานทรัพยากรมนุษย์ด้วย HR 5.0 (HR Audit with HR 5.0)
- หลักสูตรการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์กรยุคใหม่ (HROD Cutting Edge)
- หลักสูตรกลยุทธ์ HR คู่คิดทางธุรกิจ (Strategic HR as a Business Partner)
- หลักสูตรการเรียนรู้และพัฒนาทักษะผู้นำด้วยเกม “ซูเปอร์ มิชชัน” (Game-Based Supervisory Skills Workshop: “Super Mission”)
- หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำส่งเสริมนวัตกรรมสู่ความสำเร็จขององค์การ (Beyond Management Leadership Innovation for organization Success)
- หลักสูตรเพิ่มศักยภาพยกระดับ SME ไปสู่องค์กรฐานนวัตกรรม (Global Mindset Innovation & AI Financial Literacy Technology & Digital)

คณะพัฒนาศักยภาพคนขอเชิญท่านและบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมโดยสามารถดูรายละเอียดและสมัครลงทะเบียนเข้ารับฝึกอบรมได้ที่ www.hrd.nida.ac.th หลักสูตรดังกล่าวมีค่าใช้จ่ายในการอบรม ทั้งนี้ ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ สามารถเบิกค่าธรรมเนียมการอบรมได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา

อนึ่ง ท่านสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.hrd.nida.ac.th หัวข้อ “หลักสูตรระยะสั้น” หรือ อีเมล hrd@nida.ac.th โทรศัพท์ 0-2727-3475, 3478, 3490 ทั้ง หากองค์การหรือหน่วยงานใดที่สนใจจัดอบรมแบบ Inhouse สามารถติดต่อ คุณพีรดา ผลเพิ่ม หมายเลขโทรศัพท์ 094 742 9353 อีเมล peeradaphonperm@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์ ดร.จิรประภา อัครบวร)
คณบดีคณะพัฒนาศาสตร์มนุษย

คณะพัฒนาศาสตร์มนุษย

www.hrd.nida.ac.th

โทรศัพท์ 0-2727-3490



หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

หลักสูตรที่จะทำให้คุณเปลี่ยน Mindset พัฒนา Skillset ผ่าน Toolset



หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น Supervisory Skill for Talent Management

วินิจฉัยบุคคลด้วยเครื่องมือ
Strengths Finder Gallup
นำจุดแข็งของคุณมาให้เป็นประโยชน์

เปิดอบรม

อบรม 5 วัน

SupTa 11: 17 - 21 มีนาคม 2568

SupTa 13: 18 - 22 สิงหาคม 2568

SupTa 14: 17 - 21 พฤศจิกายน 2568

ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
09.00 - 16.00 น.

📄 20,000 บาท

SupTa 12: วันที่ 18 - 20 มิถุนายน 2568
In Town @ Centara Grand Ladprao

📄 36,500 บาท

มีส่วนลดคิบบัณฑิตเก่า หรือ สมัครตั้งแต่ 4 คน ขึ้นไป
ติดต่อ: คุณพริดา (จอย) 094-742-9353



หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง Organization Planned-change Alignment and Applications

วินิจฉัยองค์กร ด้วยเครื่องมือ Nine Cells
และฝึกภาวะผู้นำตามสถานการณ์
ผ่าน Super Mission Board Game

เปิดอบรม

อบรม 5 วัน

OPAA 6: 17 - 21 กุมภาพันธ์ 2568

OPAA 8: 15 - 19 กันยายน 2568

ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
09.00 - 16.00 น.

📄 20,000 บาท

OPAA 7: วันที่ 21 - 25 กรกฎาคม 2568
In Town @ Centara Grand Ladprao

📄 36,500 บาท

มีส่วนลดคิบบัณฑิตเก่า หรือ สมัครตั้งแต่ 4 คน ขึ้นไป
ติดต่อ: คุณศิริภัสร์ (เก่า) 091-959-9596



หลักสูตรพัฒนาผู้นำเพื่อองค์กรที่ยั่งยืน Sustainability Embedding Executive Leadership Development

วินิจฉัยผู้บริหาร
ด้วยเครื่องมือ BP 10
Builder Profile

เปิดอบรม

อบรม 8 วัน

ทุกวันศุกร์ 13.00 - 19.00 น.

28 กุมภาพันธ์ - 11 เมษายน 2568

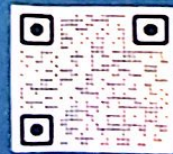
คิบบัณฑิตเก่า หรือ ผู้ที่จบแบบฝึกหัดระดับต้นมาแล้ว: 30% ลด

📄 99,000 บาท

บวกเพิ่ม ▶ ศึกษาดูงานต่างประเทศ
"เบเธอร์แลนด์-เดนมาร์ก-สวีเดน"
8 วัน 6 คืน เดือนพฤษภาคม 2568

📄 120,000 บาท

ติดต่อ: คุณวรรณวิสาข์ (เอ็ง) 086-902-6400



หลักสูตรสำหรับผู้ประกอบการ

BEYOND

BY LEADERSHIP MANAGEMENT INNOVATION

หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำ
ส่งเสริมนวัตกรรมสู่ความสำเร็จองค์กร

มาพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อสร้างทีม และวัฒนธรรม
เพื่อนำองค์กร ไปสู่นวัตกรรม

เปิดอบรม

การเรียนรู้ 6 ครั้ง 6 หัวข้อ 7 วัน 1 คืน กับการดูงานองค์กรชั้นนำ
พร้อมสัมมนาพิเศษกรณีพิเศษ ณ เขากะโหลก จ.ราชบุรี

รุ่น 2: 15 กุมภาพันธ์ - 23 มีนาคม 2568

รุ่น 3: 18 ตุลาคม - 23 พฤศจิกายน 2568

ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

09.00 - 16.00 น.



39,000 บาท

ติดต่อ: คุณวรรณวิสาข์ (เอ๊ะ) 086-902-6403



GIFT

Global Mindset
Innovation & AI
Financial Literacy
Technology & Digital

หลักสูตรเพิ่มศักยภาพยกระดับ SME
ไปสู่องค์กรฐานคิดนวัตกรรม

พัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้ประกอบการ SME ที่จะยกระดับ
ไปสู่องค์กรฐานคิดนวัตกรรม และสร้างเครือข่าย
ผู้ประกอบการ SME ที่จะยกระดับไปสู่องค์กรฐานคิดนวัตกรรม

เปิดอบรม

อบรมทุกวันพฤหัสบดี จำนวน 5 ครั้ง

รุ่น 1: 6 มีนาคม - 3 เมษายน 2568

รุ่น 2: 29 พฤษภาคม - 26 มิถุนายน 2568

ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

09.00 - 16.00 น.



25,000 บาท

สมัครตั้งแต่ 4 คนขึ้นไป ลด 10%

ติดต่อ: คุณวรรณวิสาข์ (เอ๊ะ) 086-902-6403





PH.D (THAI - ENGLISH PROGRAM)

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชานวัตกรรม การพัฒนามนุษย์และองค์การ



From INNOVATION to SUSTAINABILITY

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมพัฒนามนุษย์และองค์การ

Doctor of Philosophy in Human and Organization Development Innovation

ชื่อปริญญาและสาขาวิชา

ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (นวัตกรรมพัฒนามนุษย์และองค์การ)
ปร.ด. (นวัตกรรมพัฒนามนุษย์และองค์การ)

Doctor of Philosophy (Human and Organization Development Innovation)
Ph.D. (Human and Organization Development Innovation)

การจัดการเรียนการสอน

ภาคการศึกษาที่ 1 เดือนสิงหาคม - ธันวาคม
ภาคการศึกษาที่ 2 เดือนมกราคม - พฤษภาคม
ภาคฤดูร้อน เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม

วันและเวลาเรียน

วันเสาร์ และวันอาทิตย์ เวลา 09:00 - 16:00 น.
จัดการเรียนการสอนแบบ Blockcourse

ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร 692,500.- บาท

* ฝึกงานการศึกษา (เป็นไปตามเกณฑ์การยอมรับของหลักสูตร)
(รวมค่าใช้จ่ายในการไปเสนอผลงานวิจัยต่างประเทศแล้ว)

Expected Learning Outcome : ELOs

ผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร



ELO1: World and Indigenous Perspectives (มุมมองเชิงสากลและท้องถิ่น)

ELO 1.1 Integrate the international knowledge with the local wisdom in order to cope with critical organizational and/or social issues
ใช้ความรู้ในเชิงสากลและท้องถิ่นเพื่อจัดการกับประเด็นสำคัญในการพัฒนามนุษย์และองค์การ



ELO2: Innovation Creation (สามารถสร้างสรรค์นวัตกรรม)

ELO 2.1 Create and develop human and organization development innovation
ออกแบบและพัฒนานวัตกรรมในสาขาวิชานวัตกรรมพัฒนามนุษย์และองค์การ



ELO3: Sustainable Leadership (มีภาวะผู้นำอย่างยั่งยืน)

ELO 3.1 Understand, aware and lead changes through the research and practices for the benefit of present and future of stakeholders
เข้าใจ ตระหนัก และสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ผ่านกระบวนการวิจัยและนำสู่การปฏิบัติเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นในวงกว้าง
ELO 3.2 Display an understanding of individual differences and create teamwork
เข้าใจในความแตกต่างของแต่ละบุคคลและสร้างการทำงานเป็นทีม



ELO4: Ethics and Morality (มีคุณธรรมและจริยธรรม)

ELO 4.1 Demonstrate the main ethical issues and principles used when conducting research and practicing HR profession
แสดงองค์การที่ประกอบขึ้นและหลักการทางจริยธรรมในการดำเนินการวิจัยและการทำงานในวิชาชีพ
ELO 4.2 Demonstrate courage in ethical decision making
แสดงองค์การที่กล้าหาญในการตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม



ELO5: Human Intelligence (ปัญญาเชิงมนุษย์)

ELO 5.1 Acquire and apply professional, new knowledge, skills, and digital literacy to drive an organization and/or society humanly with integrity
แสวงหาองค์ความรู้ใหม่ ทักษะ ความรู้ทางดิจิทัล และประยุกต์ใช้องค์ความรู้และทักษะเหล่านั้นในการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนองค์การและสังคมอย่างมีคุณธรรม
ELO 5.2 Demonstrate ability to make context judgment, and capture and communicate the essence of an issue by using human and digital literacy
ตัดสินใจโดยคำนึงถึงบริบทและสื่อสารประเด็นสำคัญได้



ELO6: Scholar Instinct (สัญชาตญาณทางวิชาการ)

ELO 6.1 Display academic intuition and reasoning ability to identify and communicate important issues, research problems, critiques of the existing body of knowledge
ใช้ความสามารถเชิงวิชาการในการวิเคราะห์องค์ความรู้ และใช้เหตุผลในการระบุและสื่อสารประเด็นสำคัญ หรือปัญหาสำหรับการหาข้อถกเถียงวิจัย

จำนวนหน่วยกิตที่เรียนตลอดหลักสูตร



แผน 1.1 (48 หน่วยกิต)

วิทยานิพนธ์ 48 หน่วยกิต
อาจมีการเรียนรายวิชาเพิ่มเติม
โดยไม่ขึ้นหน่วยกิต



แผน 2.1 (63 หน่วยกิต)

ศึกษารายวิชา 27 หน่วยกิต
วิทยานิพนธ์ 36 หน่วยกิต



แผน 2.2 (90 หน่วยกิต)

ศึกษารายวิชา 42 หน่วยกิต
วิทยานิพนธ์ 48 หน่วยกิต



รายวิชาในหลักสูตร

Core Courses

HOOI 6001 Integrated Innovation for Human and Organization Development
HOOI 6002 Epistemology & Inquiry
HOOI 6003 Theory Development for Human and Organization Development

Research Methodology

HOOI 6004 Advanced Qualitative Research
HOOI 6005 Advanced Quantitative Research

Specialized Field Courses

HOOI 7101 Futuristic Human Development
HOOI 7102 Innovative Organization Development
HOOI 7103 Entrepreneurial Leadership

Elective Courses

HOOI 7201 Cultural Intelligence in Human and Organization Development
HOOI 7202 Communication in Organization Development
HOOI 7203 Knowledge Management & Learning Organization
HOOI 7204 Human and Organization Development Audit Evaluation
HOOI 7205 Professional Consultant
HOOI 7206 Digital Organization and Society

Dissertation

อาชีพที่สามารถประกอบได้หลังเรียนจบ

- อาจารย์และนักวิชาการในมหาวิทยาลัย
- นักวิจัยในสถาบันวิจัย
- ผู้กำหนดนโยบายในภาครัฐและเอกชน
- ที่ปรึกษา
- ผู้บริหารองค์การ / ผู้ประกอบการ
- นักปฏิบัติในสาขาวิชาชีพการพัฒนามนุษย์หรือการพัฒนาองค์การ

» คุณสมบัติผู้สมัคร

แผน 1.1. (48 หน่วยกิต)

วิทยาบัณฑิต 48 หน่วยกิต
อาจมีการเรียนรายวิชาเพิ่มเติม
โดยไม่นับหน่วยกิต
ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร
553,000.-

แผน 2.1 (63 หน่วยกิต)

ศึกษารายวิชา 27 หน่วยกิต
วิทยาบัณฑิต 36 หน่วยกิต
ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร
692,500.-

แผน 2.2 (90 หน่วยกิต)

ศึกษารายวิชา 42 หน่วยกิต
วิทยาบัณฑิต 48 หน่วยกิต
ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร
940,000.-



ประวัติการศึกษา, ประสบการณ์ทำงาน, ผลคะแนนภาษาอังกฤษ

เกรดเฉลี่ยระดับปริญญาตรีไม่ต่ำกว่า 2.50
เกรดเฉลี่ยปริญญาโทไม่ต่ำกว่า 3.25
(สำหรับกรณีทุนส่งเสริมการศึกษาไม่ต่ำกว่า 3.50)

เกรดเฉลี่ยระดับปริญญาตรี 3.50
หรือ
ได้รับเกียรติบัตรอันดับ 1

ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ: คะแนนสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ IELTS

TOEFL Paper - based	TOEFL CBT	TOEFL IBT	IELTS
450	150	52	4.0
500	173	61	5.0
550	213	79	6.0

» เกณฑ์การสำเร็จการศึกษา

- ✓ สอบผ่านภาษาต่างประเทศอย่างน้อย 1 ภาษาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สถาบันกำหนด และนิสิตสมัครเรียนรู้ครบถ้วนตามที่กำหนดในหลักสูตร
- ✓ ศึกษาครบถ้วนรายวิชาตามหลักสูตรและผ่านการทดสอบ ได้คะแนนเฉลี่ย 3.0
- ✓ แผน 1 (1.1) สอบผ่านการสอบวัดคุณสมบัติ (Qualifying Examination) และผ่านการสอบข้อเสนอมหาบัณฑิตและ
การสอบปากเปล่าวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโทภายใน 6 ปีหลังจากเข้าศึกษา และผู้ที่จะสำเร็จการศึกษาได้จะ
ต้องเขียนข้อเสนอและวิทยานิพนธ์เป็นภาษาอังกฤษ
- ✓ ผ่านการทดสอบของรายวิชาทั้งหมดในหลักสูตรภายใน 2 ปี หลังจากเข้ารับการศึกษามหาบัณฑิตแผน 2 (2.1) และ
ภายใน 3 ปี สำหรับนักศึกษาแผน 2 (2.2)
- ✓ สอบผ่านการสอบวัดคุณสมบัติ (Qualifying Examination) และผ่านการสอบข้อเสนอมหาบัณฑิตและการสอบปากเปล่า
วิทยานิพนธ์ปริญญาเอก ภายใน 6 ปีหลังจากเข้ารับการศึกษามหาบัณฑิตแผน 2 (2.1) หรือภายใน 8 ปี สำหรับ
นักศึกษาแผน 2 (2.2) และผู้ที่จะสำเร็จการศึกษาได้จะต้องเขียนข้อเสนอและวิทยานิพนธ์เป็นภาษาอังกฤษ
- ✓ ตีพิมพ์วิทยานิพนธ์หรือส่วนใดส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ในวารสารหรือสิ่งพิมพ์ทางวิชาการที่เป็ที่ยอมรับในสาขาวิชา
มาตรฐานการพัฒนามนุษย์และองค์การดังนี้
 - แผน 1 (1.1) และแผน 2 (2.2) สำหรับผลงานวิทยานิพนธ์หรือส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์
ต้องได้รับการตีพิมพ์ หรืออย่างน้อยได้รับการยอมรับให้ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติที่มีคุณภาพตาม
ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงาน
ทางวิชาการ อย่างน้อย 2 เรื่อง
 - แผน 2 (2.1) สำหรับผลงานวิทยานิพนธ์หรือส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ต้องได้รับการตีพิมพ์ หรืออย่างน้อยได้รับการ
ยอมรับให้ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติที่มีคุณภาพตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง
หลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการอย่างน้อย 1 เรื่อง