



ศูนย์วิทยบริการ
เลขรับที่ 342
วันที่ 25 ธ.ค. 68
เวลา 15.35 น.

กรมการพัฒนาชุมชน
เลขรับ 4903
วันที่ 25 มี.ค. 2568
เวลา 11.54

ที่ สจป.ศปพ. 016(ว)/2568

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

ณ

17 มีนาคม 2568

สถาบันการพัฒนาชุมชน
เลขรับ 666
วันที่ 25 มี.ค. 2568
เวลา 15.13 น.

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 23
เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เอกสารแนะนำศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center)
2. โบรชัวร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CPO รุ่นที่ 23
3. รายละเอียดหลักสูตรและข้อมูลการสมัคร CPO รุ่นที่ 23

โลกและธุรกิจกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว คาดการณ์ได้ยาก ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและ Generative AI เข้ามามีบทบาทในการพัฒนาองค์กรมากขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมผู้บริโภคและรูปแบบการดำเนินธุรกิจ องค์กรต่างๆ ทุกขนาด ทั้งภาครัฐและเอกชน จำเป็นต้องปรับตัวให้ทันกับกระแสการเปลี่ยนแปลงด้วยเช่นกัน การปรับกลยุทธ์ธุรกิจและกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อาทิ โครงสร้างองค์กร รูปแบบการทำงาน ความรู้ทักษะของบุคลากรที่สอดคล้องกับสถานการณ์โลกและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี สิ่งเหล่านี้ที่องค์กรต้องนำมาออกแบบให้เป็นระบบที่ทรงพลัง (Powerful) และดึงดูดความร่วมมือจากผู้บริหาร (Charming) ให้สามารถนำไปใช้และเกิดผลอย่างแท้จริงต่อธุรกิจที่เป็นพัฒนาการอีกขั้นหนึ่งและเพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Exponential Growth & Sustainability)

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนภายใต้การสนับสนุนจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นถึงความสำคัญของ กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในการเพิ่มศักยภาพผู้บริหารและนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้สามารถก้าวไปกับการปรับเปลี่ยนองค์กร เพื่อการเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Exponential Growth & Sustainability)

ศูนย์ฯ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วม หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 23 “Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability” ระหว่างวันที่ 16 พฤษภาคม ถึง 27 มิถุนายน 2568 ซึ่งท่านจะได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับทีมวิทยากรที่มีประสบการณ์จริงด้านการวางกลยุทธ์ การสร้างระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่พิสูจน์ความสำเร็จได้ในองค์กรนานาชาติและองค์กรชั้นนำของไทย พร้อมประยุกต์ใช้จริงในองค์กรต่างๆ ทุกขนาดทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้ ขอความกรุณาส่งใบสมัครตอบกลับทาง E-mail: hrcenter@pim.ac.th หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อคุณสุพัตรา คมพุดชา โทรศัพท์ 0 2855 0456, 0 2855 1399, 095 369 9660

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในโอกาสนี้ และต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

12/3

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์)
รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
โทรศัพท์ 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660
E-mail: hrcenter@pim.ac.th

[illegible]

PIM HR Excellence Center
 ផ្នែកឧត្តមភូមិសាស្ត្រ និងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក
 អនុវត្តន៍យ៉ាងជោគជ័យនូវទិដ្ឋភាពយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន
 ក្នុងការកសាងបុគ្គលិកដែលមានសមត្ថភាពខ្ពស់ ជាមួយនឹងការគាំទ្រពីបច្ចេកវិទ្យា
 ថ្មីៗ ដើម្បីឱ្យបុគ្គលិកអាចទទួលបានលទ្ធផលការងារបានល្អបំផុត។

LO

[illegible]

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาเทคนิคการ
ทำองค์กรให้เรียนรู้การ และ
Best Practices จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
และนักวิชาการที่มีประสบการณ์สูง

03

[illegible]

02

[illegible]

70



@pimhrc

02 855 1399
02 855 0456, 095 369 9660

HRExcellenceCenter

[illegible]

PIM
HR Excellence Center

Λ!S!n

Mission
สร้างองค์ความรู้และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
“Creating People Solutions and Business Partner for All”

Mission

- [illegible]

PIM

HR Excellence Center SERVICES

☎ 02 855 1399, 02 855 0456, 095 369 9660

📍 Panyapiwat Institute of Management
85/1 Moo 2, Chaengwattana Road,
Bang Ta-lad, Pakkred, Nonthaburi 11120

✉ hrcenter@pim.ac.th

📞 @pimhrc

🌐 <http://hrcenter.pim.ac.th>

📌 HRExcellenceCenter

เพราะอะไรจึงต้องเป็น PIM HR Excellence Center

1. มีทีมงานที่เป็นนักบริหารที่ประสบความสำเร็จในองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ
2. ทีมงานนักวิชาการ นักปฏิบัติที่ผ่านงานองค์กร (Academic Practitioner) ที่เข้าทันต่อสถานการณ์ธุรกิจ
3. ใช้หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) และผลงานวิจัยที่นำไปปฏิบัติได้
4. ใช้วิธีการแบบ Business Partnership Approach ทำให้ทีมงานภายในองค์กรเรียนรู้และพัฒนาต่อยอดได้ด้วยตนเอง
5. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบ Action Learning ที่เป็นส่วนร่วมมือกับ WIAL : World Institute for Action Learning
6. ใช้การเป็น Corporate & Networking University ในการหาผู้เชี่ยวชาญมาร่วมทำงานได้
7. ขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาในระดับ B หมายเลข 3079 ศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง

REFERENCES



ALL HR Systems and Solutions Consulting

“ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์”

1. วางแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Strategic & Action Planning)
2. พัฒนาระบบบริหารผลงาน ที่มีความเชื่อมโยงกลยุทธ์ธุรกิจและพร้อมปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ (Strategic Performance Management and Objectives and Key Results Practice)
3. ออกแบบระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์บนฐานสมรรถนะ (Competency - Based HRM)
4. ออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในงาน (Career Path Progression Management)
5. สร้างบุคลากรสืบทอดในตำแหน่งสำคัญ (Succession Management)
6. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และจัดทำระบบประเมินผลการพัฒนา (HR Development Roadmap and Systematic Assessment)
7. พัฒนาระบบบริหารค่าจ้างเงินเดือน (Compensation Management System)
8. สร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรพร้อมแผนเสริมสร้างความผูกพัน (Employee Engagement and Action Plan for Improvement)

Outsourcing Human Resource Development Program and Talent Development Plan

“รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหารและผู้มีความสามารถสูง”

1. บริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากรผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง (Managing Leader Development Program)
2. การโค้ชสำหรับผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง (Executive Coaching for Talent & Leadership Development)
3. จัดทีมที่ปรึกษาประจำทีมบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Expert Consultant Service Within Your Organization)

In - House Training : Tailor Made Learning Program

“หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร”

1. หลักสูตรด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development Program)
2. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร/ผู้นำ (Managerial & Leadership Development Program)
3. หลักสูตรสำหรับหัวหน้างานหรือผู้บริหารระดับต้น (Supervisory Development Program)
4. หลักสูตรพัฒนาทักษะสำคัญของพนักงาน (Critical Development Skill for All Employees)
5. หลักสูตรด้านการบริการและการบริหารงานบริการ (Services and Managing Service for Excellence Program)
6. หลักสูตรพัฒนานวัตกรรมและผู้ประกอบการ (Creating Innovator and Startup Program)

Public Training : Intensive and Practice Learning Program

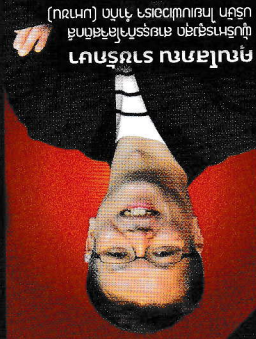
“หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับทุกองค์กรเรียนรู้ร่วมกัน”

1. กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Chief People Officer Program (CPO))
2. หลักสูตรฝึกอบรมแบบลงมือทำจากโจทย์จริงขององค์กร “การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเงินจากการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์” (Return on Investment : ROI in HRM-HRD)

CPD#23



CHIEF PEOPLE OFFICER PROGRAM กลยุทธ์สร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



คุณไชยพงษ์ ไชยพงษ์
กรรมการบริหาร
บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ประธานหลักสูตร



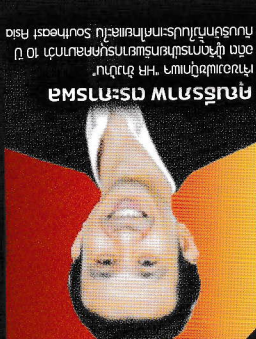
ดร. ชัยวัฒน์ ชัยวัฒน์
ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



ดร. อรุณ พานิช
กรรมการบริหาร
บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



ดร. อรุณ พานิช
กรรมการบริหาร
บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



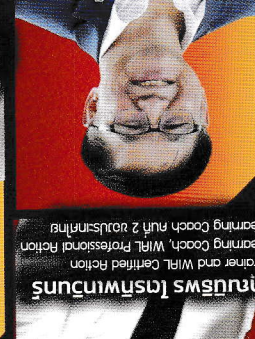
คุณสุวิทย์ สุวิทย์
กรรมการบริหาร
บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



ดร. ชัยวัฒน์ ชัยวัฒน์
ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



ดร. อรุณ พานิช
กรรมการบริหาร
บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



ดร. อรุณ พานิช
กรรมการบริหาร
บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



ดร. ชัยวัฒน์ ชัยวัฒน์
ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



ดร. อรุณ พานิช
กรรมการบริหาร
บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



ดร. อรุณ พานิช
กรรมการบริหาร
บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



ดร. อรุณ พานิช
กรรมการบริหาร
บริษัท ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

CHARMING AND POWERFUL People System for Exponential Growth and Sustainability

จากงานวิจัยที่พบว่าผู้นำองค์กรที่มีประสิทธิภาพจะสร้างความยั่งยืนให้องค์กรได้ 3 เรื่องหลักคือ 1. การสร้างวัฒนธรรม 2. การสร้างระบบ 3. การสร้างคน ซึ่งการสร้างความยั่งยืนให้องค์กรได้ 3 เรื่องหลักคือ 1. การสร้างวัฒนธรรม 2. การสร้างระบบ 3. การสร้างคน ซึ่งการสร้างความยั่งยืนให้องค์กรได้ 3 เรื่องหลักคือ 1. การสร้างวัฒนธรรม 2. การสร้างระบบ 3. การสร้างคน



อบรมผู้นำองค์กร
16 พฤษภาคม - 27 มิถุนายน 2568
ศึกษางานเชิงลึก ภายใต้งาน 1 วัน
ณ โรงแรม Grande Centre Point
Surawong Bangkok

รับส่วนลดพิเศษ
จำนวน 3,000 บาท
กรณีชำระเงินภายในวันที่
16 เมษายน 2568

LEARNING HIGHLIGHTS

- ✓ แนวโน้มการดำเนินธุรกิจโดยการจัดระเบียบโลก และภูมิรัฐศาสตร์ใหม่ ในบริบทการแข่งขัน การกีดกันทางการเมือง การค้าและเทคโนโลยี และมุมมองการบริหารคน การนำองค์กรจาก CEO ในไทยที่โลกยอมรับ ในฐานะผู้นำองค์กรผ่านวิกฤตสู่ Exponential Growth Company
- ✓ ปรับโฉมองค์กร เพิ่มพลังและสร้างเสน่ห์การบริหารคนด้วยเทคโนโลยี เพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน
- ✓ การวางแผนและการบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่สร้างการเติบโตทางธุรกิจที่เข้มแข็งและยั่งยืน และการปรับโฉมแบรนด์นายจ้างที่ดึงดูดคนเก่งเข้ามาร่วมงาน
- ✓ กรณีศึกษากลยุทธ์การบริหารคนเชิงลึกองค์กรไทยที่เติบโตสู่ระดับโลกอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน
- ✓ เพิ่มเสน่ห์ เพิ่มพลังให้ระบบบริหารผลงาน เป็นเครื่องมือการเติบโตทางธุรกิจอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน
- ✓ ปรับโฉมการเรียนรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กับบทบาท HR ในฐานะ Chief Learning Officer : CLO เพื่อองค์กรเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน
- ✓ องค์กรที่มีความยืดหยุ่นพร้อมปรับเปลี่ยนและสร้างนวัตกรรม ที่จะเติบโตและยั่งยืน และการสร้างผู้นำ การบริหารคนเก่ง ความก้าวหน้าในอาชีพและการสร้างผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ที่ยืดหยุ่นยืดหยุ่นยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง

สิ่งที่ได้รับ (Benefits)

- วิสัยทัศน์และกลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำ
- หลักการสากลและแนวทางการบริหาร การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติและนำไปปรับใช้ได้จริง
- การให้คำปรึกษาด้านระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร (Consulting Session) ตามโจทย์จริงที่องค์กรต้องการ รายงานจากกับผู้เชี่ยวชาญ ในรูปแบบ Online ระยะเวลา 3 ชม.

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ (Learner Target)

- ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน
- นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- นักวิชาการด้านการจัดการและบริหารทรัพยากรมนุษย์



ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
(PIM HR Excellence Center)
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ภายใต้การสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)



สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120



www.facebook.com/HRExcellenceCenter



www.pimhrexcellencecenter.com



Chief People Officer Program

สิทธิพิเศษสำหรับองค์กรที่เข้าร่วมหลักสูตร CPO#23

การให้คำปรึกษาด้านระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กร (CONSULTING SESSION) ตามโจทย์จริงที่องค์กรต้องการรายงานองค์กร

ในรูปแบบ ONLINE ระยะเวลา 3 ชม. **โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย**

โดยศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

CERTIFICATION PROGRAM

ค่าลงทะเบียน 49,000 บาท/คน

(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

รับส่วนลดพิเศษ 3,000 บาท

กรณีชำระเงินภายในวันที่ 16 เมษายน 2568

สำหรับ ผู้สนใจทั่วไป
ราคาปกติ 49,000 บาท/คน

สำหรับ บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP
จ่ายเพียง 44,100 บาท/คน

สำหรับ กลุ่มบุคคลที่มีครุเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป
จ่ายเพียง 41,650 บาท/คน

หมายเหตุ:

- ราคาตัวกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมมนาส่งมอบใบหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%



ช่องทางการสมัคร

1. ส่งใบสมัครทาง Email : hrcenter@pim.ac.th
2. ลงทะเบียน Online
<https://forms.gle/xXhFFYZAZCH3TqmR9>

หลักฐานประกอบ

1. สำเนาใบ Pay in
2. สำเนาใบ ภพ.20 (กรณีนิติบุคคล)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีบุคคลทั่วไป)

วิธีการชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา
บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8
สาขา CP TOWER (ถนนสีลม)

*ชำระเงินภายในวันที่ 9 พฤษภาคม 2568

(ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)



สอบถามข้อมูล/สำรองที่นั่ง

คุณสุพิศรา คมพุดชา

โทรศัพท์ 02 855 0456, 092 595 1635, 02 855 1399

Email: hrcenter@pim.ac.th

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#23) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 23
“Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม ถึงวันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม 2568	09.00-09.30	CPO#23 Friendly Welcome and Networking	- คุณเพ็ญนิภา สมบัติกรกุล - ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center
	1. แนวโน้มการดำเนินธุรกิจโดยการจัดระเบียบโลก (New World Order) และภูมิรัฐศาสตร์ใหม่ ในบริบทการแข่งขัน การกีดกันทางการเมือง การค้าและเทคโนโลยี และมุมมองการบริหารคน การนำองค์กรจาก CEO ในไทยที่โลกยอมรับในฐานะผู้นำองค์กรผ่านวิกฤตสู่ Exponential Growth Company		
	09.30-10.30	1.1 การจัดวางตำแหน่งกลยุทธ์องค์กรในบริบทโลก การจัดระเบียบโลกและการแบ่งข้างสุดขั้ว - การดำเนินธุรกิจในบริบทการจัดระเบียบโลก (New World Order) และภูมิรัฐศาสตร์ใหม่ - ธุรกิจไทยในบริบทเศรษฐกิจที่เติบโตเร่งตัวอย่างก้าวกระโดดกับโลกธุรกิจที่ต้องแข่งขันในสถานการณ์ที่แบ่งข้างสุดขั้วทางการเมือง การกีดกันทางการค้าและเทคโนโลยี - การเตรียมองค์กรให้สามารถปรับเปลี่ยน ยืดหยุ่นและรับมือได้กับสภาพที่ซับซ้อน และความเสี่ยงที่เกิดจากหลากหลายมิติ (Polycrisis)	- รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์ - อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ - ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการ และองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL - ผู้มีผลงานภาควิชาการและการบริหารจากหลากหลายองค์กรชั้นนำ
	10.45-12.00	1.2 ทำความเข้าใจ CPO#23 กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้ “Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability” 11 ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีเสน่ห์ (Charming) กับทุกคน (Eco-System) และการทำงานที่สอดประสานกันอย่างมีพลัง (Powerful) - เลือกใช้ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญเพื่อทำให้มีเสน่ห์และมีพลังขับเคลื่อนธุรกิจให้เข้มแข็งเติบโตและยั่งยืน (Exponential Growth)	
วันศุกร์ที่ 23 พฤษภาคม 2568	13.00-16.00	1.3 การบริหารคนจากมุมมองของ CEO เข้าใจธุรกิจและมีส่วนร่วมใน Business Transformation ที่เกิดขึ้น - กลยุทธ์การบริหารคนสามารถผ่านวิกฤตจากปัจจัยที่หลากหลาย ซับซ้อน (Polycrisis) และเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน จากมุมมองของ CEO - กลยุทธ์การบริหารคนที่สามารถสร้างความผูกพัน ความเป็นเจ้าของ การพัฒนาให้เป็นนักสู้ ฝ่าวิกฤตและสร้างการเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน - การมองภาพในอนาคตกับกลยุทธ์การบริหารคนเพื่อองค์กรเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Next Wave of People Strategy for Exponential Growth & Sustainability)	- นายแพทย์ชัยรัตน์ ปันทุรอำพร - ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม รพ.สมิติเวช และ รพ.บีเอ็นเอช - เบื้องหลังความสำเร็จของรางวัล The Best of CEO People Leader ปี 2022 ถือเป็นการบริหารคน แบบนอกตำรา ที่เรียกว่าสามสมและสามส - รางวัล Thailand Best Managed Companies 2023 จาก Deloitte (บริษัท ดีลอยท์ ประเทศไทย) เป็นรางวัลที่สะท้อนถึงวิสัยทัศน์ขององค์กร “Agile Organization of Value”
	2. ปรับโฉมองค์กร เพิ่มพลังและสร้างเส้นทางการบริหารคนด้วยเทคโนโลยี เพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Digital Transformation for Business and People System for Exponential Growth & Sustainability)		
	09.00-12.00	2.1 ปรับโฉมองค์กร เพิ่มพลังและสร้างเส้นทางการบริหารคนโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันความต้องการธุรกิจ (Organization Digital Transformation Charming & Powerful) - มองภาพอนาคตของการบริหารคน องค์กรและการใช้เทคโนโลยี ในการเปลี่ยนแปลงองค์กรอย่างมีเสน่ห์และมีพลัง - กรณีศึกษาพิมพ์เขียว (Blueprint) การทำสถาปัตยกรรมองค์กรด้านเทคโนโลยี เพื่อการทำ Digital Transformation - การวิเคราะห์องค์กร การจัดลำดับความสำคัญในการทำ Organizational and HR Digital Transformation - Re-Skill and Re-Visit Culture ในฐานะปัจจัยความสำเร็จของ Organization Digital Transformation and Charming People System	- คุณชุติมา สืบรุ่งสาสน์ - ที่ปรึกษาอิสระด้านบริหารและจัดการองค์กร - อดีต รองกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด - อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบริหารงานบุคคลและองค์กร บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
	13.00-16.00	2.2 เลือกใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Generative AI for HR) - การจัดหาและเตรียมข้อมูลและทีมงานให้พร้อมใช้ Generative AI ในงาน HR - การประยุกต์ใช้ Generative AI for HR เช่น การจัดทำ HR Strategy และ Action Plan การจัดทำ Job Description การตั้งเป้าหมายและตัวชี้วัด การจัดทำ Competency Dictionary การวิเคราะห์เรื่องการพัฒนาภาวะผู้นำ และการจัดทำ Employee Branding - ทำ HR Marketing เพื่อประสิทธิภาพงาน HR จาก Generative AI - กรณีศึกษาและตัวอย่างการใช้ Generative AI ในงาน HR	- คุณธีรภาพ ตระการผล (ดีวี HR ช้างบ้าน) - เจ้าของเพจบุ๊กเพจ “HR ช้างบ้าน” ที่มียอดผู้ติดตามมากกว่า 66,000 คน - ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลมากกว่า 10 ปีกับบริษัทต่างๆ ทั้งในประเทศไทยและใน Southeast Asia - วิทยากรที่สอนผู้ที่ทำงานด้าน HR ในเรื่องการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมากกว่า 300 คน - ผู้เขียนหนังสือ “HR ช้างบ้าน ช้างร้าย ช้างรู้” ที่ให้ความรู้ด้านงาน HR เติมระบบแบบสนุกปนสาระ
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#23) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 23

“Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม ถึงวันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม 2568	09.00-09.30	CPO#23 Friendly Welcome and Networking	● คุณเพ็ญนิภา สมิตธิกรกุล - ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center
		1. แนวโน้มการดำเนินธุรกิจโดยการจัดระเบียบโลก (New World Order) และภูมิรัฐศาสตร์ใหม่ ในบริบทการแข่งขัน การกีดกันทางการเมือง การค้าและเทคโนโลยี และมุมมองการบริหารคน การนำองค์กรจาก CEO ในไทยที่โลกยอมรับในฐานะผู้นำองค์กรผ่านวิกฤตสู่ Exponential Growth Company	
	09.30-10.30	1.1 การจัดวางตำแหน่งกลยุทธ์องค์กรในบริบทโลก การจัดระเบียบโลกและการแข่งขันสูงสุด ● การดำเนินธุรกิจในบริบทการจัดระเบียบโลก (New World Order) และภูมิรัฐศาสตร์ใหม่ ● ธุรกิจไทยในบริบทเศรษฐกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืนกับโลกธุรกิจที่ต้องแข่งขันในสถานการณ์ที่แข่งขันสูงสุดช่วงทางการเมือง การกีดกันทางการค้าและเทคโนโลยี ● การเตรียมองค์กรให้สามารถปรับเปลี่ยน ยืดหยุ่นและรับมือได้กับสภาพที่ซับซ้อน และความเสี่ยงที่เกิดจากหลากหลายมิติ (Polycrisis)	● รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์ - อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนานงานบริการวิชาการ และองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL - ผู้มีผลงานภาควิชาการและการบริหารจากหลากหลายองค์กรชั้นนำ
	10.45-12.00	1.2 ทำความเข้าใจ CPO#23 กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้ “Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability” ● 11 ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีเสน่ห์ (Charming) กับทุกคน (Eco-System) และการทำงานที่สอดประสานกันอย่างมีพลัง (Powerful) ● เลือกใช้ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญเพื่อทำให้มีเสน่ห์และมีพลังขับเคลื่อนธุรกิจให้เข้มแข็งเติบโตและยั่งยืน (Exponential Growth)	● นายแพทย์ชัยรัตน์ ปิ่นทุรธัมพร - ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม รพ.สมิติเวช และ รพ.บีเอ็นเอช - เบื้องหลังความสำเร็จของรางวัล The Best of CEO People Leader ปี 2022 ถือเป็นการบริหารคน แบบนอกตำรา ที่เรียกว่าสามสมและสามส - รางวัล Thailand Best Managed Companies 2023 จาก Deloitte (บริษัท ดีลอยท์ ประเทศไทย) เป็นรางวัลที่สะท้อนถึงวิสัยทัศน์ขององค์กร “Agile Organization of Value”
	13.00-16.00	1.3 การบริหารคนจากมุมมองของ CEO เข้าใจธุรกิจและมีส่วนร่วมใน Business Transformation ที่เกิดขึ้น ● กลยุทธ์การบริหารคนสามารถผ่านวิกฤตจากปัจจัยที่หลากหลาย ซับซ้อน (Polycrisis) และเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน จากมุมมองของ CEO ● กลยุทธ์การบริหารคนที่สามารถสร้างความผูกพัน ความเป็นเจ้าของ การพัฒนาให้เป็นนักสู้ ฝ่าวิกฤตและสร้างการเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ● การมองภาพในอนาคตกับกลยุทธ์การบริหารคนเพื่อองค์กรเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Next Wave of People Strategy for Exponential Growth & Sustainability)	
วันศุกร์ที่ 23 พฤษภาคม 2568		2. ปรับโฉมองค์กร เพิ่มพลังและสร้างเสน่ห์การบริหารคนด้วยเทคโนโลยี เพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Digital Transformation for Business and People System for Exponential Growth & Sustainability)	
	09.00-12.00	2.1 ปรับโฉมองค์กร เพิ่มพลังและสร้างเสน่ห์การบริหารคนโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ● มองภาพอนาคตของการบริหารคน องค์กรและการใช้เทคโนโลยี ในการเปลี่ยนแปลงองค์กรอย่างมีเสน่ห์และมีพลัง ● กรณีกศึกษาพิมพ์เขียว (Blueprint) การทำสถาปัตยกรรมองค์กรด้านเทคโนโลยี เพื่อการทำ Digital Transformation ● การวิเคราะห์องค์กร การจัดลำดับความสำคัญในการทำ Organizational and HR Digital Transformation ● Re-Skill and Re-Visit Culture ในฐานะปัจจัยความสำเร็จของ Organization Digital Transformation and Charming People System	● คุณชุติมา สืบบำรุงสาสน์ - ที่ปรึกษาอิสระด้านบริหารและจัดการองค์กร - อดีต รองกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด - อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบริหารงานบุคคลและองค์กร บริษัท กัลป์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
	13.00-16.00	2.2 เลือกใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Generative AI for HR) ● การจัดหาและเตรียมข้อมูลและทีมงานให้พร้อมใช้ Generative AI ในงาน HR ● การประยุกต์ใช้ Generative AI for HR เช่น การจัดทำ HR Strategy และ Action Plan การจัดทำ Job Description การตั้งเป้าหมายและตัวชี้วัด การจัดทำ Competency Dictionary การวิเคราะห์เรื่องการพัฒนาระดับผู้นำ และการจัดทำ Employee Branding ● ทำ HR Marketing เพื่อประสิทธิภาพงาน HR จาก Generative AI ● กรณีกศึกษาและตัวอย่างการใช้ Generative AI ในงาน HR	● คุณธีรภาพ ตระกูลผล (คิว HR ข้างบ้าน) - เจ้าของเพจบุ๊กรู้อยู่ “HR ข้างบ้าน” ที่มียอดผู้ติดตามมากกว่า 66,000 คน - ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลมากกว่า 10 ปีกับบริษัทต่างๆ ทั้งในประเทศไทยและใน Southeast Asia - วิทยากรที่สอนผู้ทำงานด้าน HR ในเรื่องการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมากกว่า 300 คน - ผู้เขียนหนังสือ “HR ข้างบ้าน ข้างร้าน ข้างครัว” ที่ให้ความรู้ด้านงาน HR ด้ระบบแบบสนุกปสนาระ
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#23) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 23

“Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม ถึงวันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม 2568	3. การวางแผนและการบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่สร้างการเติบโตทางธุรกิจที่เข้มแข็งและยั่งยืน (People Strategic Planning and Execution for Exponential Growth & Sustainability) และการปรับโฉมแบรนด์นายจ้างที่ดึงดูดคนเก่งเข้าร่วมงาน (Reshape Employer Branding and Attraction Talent by Holistic Well-Being)		
	09.00-12.00	3.1 การบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ด้วยการจัดวางระบบ โครงสร้างและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อการเติบโตทางธุรกิจที่เข้มแข็งและยั่งยืน (Sustainability) - การวางกลยุทธ์บริหารทรัพยากรมนุษย์เมื่อองค์กรพลังงานยุคเก่าต้องเปลี่ยนแปลงแบบ 360 องศา พลังงานสะอาด (Green & Sustainability) - ปรับเปลี่ยนแบบพลิกโฉมระบบโครงสร้างบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ (Aggressive HR Transformation) ให้ทันต่อความต้องการทางธุรกิจ - การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงให้เป็นแก่นแท้ขององค์กรที่เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Culture of Exponential Growth Sustainability)	● คุณวิพล เจาะจิตต์ - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ผู้นำธุรกิจพลังงานที่เติบโตจากประเทศไทยสู่นานาชาติ จากพลังงานดั้งเดิมสู่ความหลากหลาย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Greener & Smarter) - อดีตรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เมอร์เซอร์ ประเทศไทย (Mercer Thailand)
	13.00-16.00	3.2 ปรับโฉมแบรนด์นายจ้างและบริหารกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ที่ส่งผลต่อเป้าหมายการเติบโตของธุรกิจ - เข้าใจธุรกิจและวางกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็น Key Driver ของ Business Transformation - เครื่องมือและวิธีการแปลงกลยุทธ์ธุรกิจเป็นแผนกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์ - สร้างสรรค์โอกาสให้ใช้ศักยภาพสูงสุดด้วยการดูแลสุขภาพองค์รวม บรรยากาศการทำงานที่มีความสุข (Holistic Well-Being) ให้คนทุก Generation ทุกความหลากหลายอย่างเท่าเทียม - การสร้างแบรนด์นายจ้างเพื่อดึงดูดคนเก่งและคนรุ่นใหม่เข้าร่วมงาน	● คุณวชิระ ฉัตรภูติ - รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล และวัฒนธรรมองค์กร บริษัท เพอร์เซอรัล พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) - รางวัลจาก HR Asia Awards 2024 รวม 4 รางวัล - รางวัลบริษัทที่นำร่วมงานมากที่สุดในเอเชีย - รางวัลบริษัทที่โดดเด่นด้านการส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียม และความร่วมมือ - รางวัลบริษัทที่จัดการสถานที่ทำงานอย่างยั่งยืน - รางวัลบริษัทที่ใส่ใจพนักงานยอดเยี่ยม
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
วันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน 2568	4. กรณีศึกษากลยุทธ์การบริหารคนเชิงลึกองค์กรไทยที่เติบโตสู่ระดับโลกอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Real Live People Strategy for Exponential Growth & Sustainability of Thai Global Company)		
	09.00-09.30	4.1 เรียนรู้กลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ และก้าวต่อไปหลัง 105 ปี บมจ. ซีพี ออลล์ และสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (CP Corporate University) ในฐานะมหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจที่สร้างคนเพื่อการเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนของ CP Group	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL
	09.30-16.00	4.2 กรณีศึกษาเชิงลึก กลยุทธ์ ระบบและเครื่องมือ ในการบริหารคนที่พิสูจน์ความสำเร็จ สร้างการเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (Real Case Study of People Strategy for Exponential Growth & Sustainability of Thai Global Company) เรื่อง : - Sustainable Business & Green People System : การบริหารแผนกลยุทธ์และการบริหารคนที่เชื่อมโยงกลยุทธ์ธุรกิจที่มุ่งเน้นการสร้างการเติบโตที่เข้มแข็งและยั่งยืน (People Strategy and Business Alignment for Exponential Growth & Sustainability) - สร้าง HR Development Roadmap จาก I – T – X Shape และระบบการประเมินผลการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ จากการวัดความพึงพอใจจนถึงความคุ้มค่า (Reaction to ROI) - การบริหารคนเก่ง การสร้างผู้นำรุ่นใหม่และผู้สืบทอดตำแหน่ง (Talent-Career and Succession Management for Exponential Growth) แบบ Action Learning - การสร้างความผูกพันและประสบการณ์ที่ดีต่อองค์กรอย่างมีระบบและแผนปฏิบัติการ (Realistic Employee Engagement & Experience Survey and Action Plan) พร้อมใช้งาน	● ทีม PIM HR Excellence Center สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ โดยการสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#23) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 23

“Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม ถึงวันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 13 มิถุนายน 2568	5. เพิ่มเสน่ห์ เพิ่มพลังให้ระบบบริหารผลงาน (Charming and Powerful PMS - Execution) เป็นเครื่องมือการเติบโตทางธุรกิจอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Exponential Growth and Sustainability)		
	09.00-12.00	5.1 จัดระบบเพิ่มเสน่ห์ เพิ่มพลังระบบบริหารผลงานเพื่อธุรกิจเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Charming and Powerful PMS for Exponential Growth) - ระบบบริหารผลงานให้เป็น HR Business Management Tools ที่เชื่อมโยงแผนธุรกิจเข้ากับทีมงานและบุคคลโดยสอดคล้อง (Alignment) ทั้งองค์กร - ทำให้ Performance Cascading ที่ทุกระดับสร้างคุณค่าทางธุรกิจได้อย่างแท้จริง (Creating Business Value Added) - การใช้ Cross Functional Team/Agile Team ที่วัดผลด้วย Objective Key Results : OKRs อย่างกลมกลืนกัน - การสื่อสารและสร้างการยอมรับในระบบบริหารผลงาน (Performance Communication & Influencer) สำหรับ HRBP & Leadership - Performance Calibration เพื่อให้การประเมินผลเที่ยงตรงและยุติธรรม - การนำไปใช้บริหารค่าตอบแทน การบริหารค่าตอบแทนมุ่งใจตามผลงาน (Performance Reward)	● ผศ.กิริติกร บุญส่ง - ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีตผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์กลุ่มธุรกิจ Big C
	13.00-16.00	5.2 ทำให้ระบบบริหารผลงานเป็นเครื่องมือทางการบริหารที่มีเสน่ห์เป็นพลังสำหรับผู้บริหารในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างแท้จริง (Charming and Powerful PMS Execution) - สร้างบรรยากาศ Psychological Safety เพื่อให้ระบบบริหารผลงานมีเสน่ห์พร้อมใช้งาน - การใช้ Performance Feedback เพื่อการบริหารผลงานที่มีประสิทธิภาพและได้ใจทีมงาน - การใช้ Performance Coaching เพื่อสร้างผลงานที่เป็นเลิศพร้อมๆ กับการพัฒนาทีมงาน	● คุณนิธิพร ไตรทิพเทวินทร์ - Trainer and WIAL Certified Action Learning Coach - WIAL Professional Action Learning Coach คนที่ 2 ของประเทศไทย
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
วันศุกร์ที่ 20 มิถุนายน 2568	6. ปรับโฉมการเรียนรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Learning and Development Transformation) กับบทบาท HR ในฐานะ Chief Learning Officer : CLO เพื่อองค์กรเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Exponential Growth and Sustainability)		
	09.00-12.00	6.1 การเรียนรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างธุรกิจที่เกิดใหม่ให้เติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Learning and Development for Exponential Growth & Sustainability) - วิเคราะห์และคาดการณ์ความต้องการพัฒนาจากความเข้าใจธุรกิจให้เกิด T Shape Learning เพื่อแก้ปัญหา Skill Mismatch และปรับการเปลี่ยนองค์กร - การสร้าง Learning and Development Roadmap ที่ตอบโจทย์ธุรกิจอย่างแท้จริง - การบริหาร Learning and Development Program ที่มีประสิทธิภาพและควบคุมต้นทุนได้และใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ - การสร้าง Learning Culture เพื่อสามารถใช้ L&D Technology ให้เต็มศักยภาพ - การทำงานร่วมกันของ HRD กับผู้บริหารแบบ Chief Learning Officer : CLO	● ดร.สุนันทา เวชเฉลิมจิตร - HR Professional, specialized in OD - อดีต Executive Vice President - People and Organization Development Siam Piwat Co., Ltd - อดีต SVP - Head of Learning & Organization Development Thanachart Bank PLC
	13.00-16.00	6.2 การเรียนรู้และการบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อยกศักยภาพของคนตาม Generation ต่าง Skill ต่างวัฒนธรรม เพื่อการเติบโตทางธุรกิจ ปรับเปลี่ยน (Turn Around) ให้เติบโต แข็งแกร่งและยั่งยืน - การทำงานร่วมกันกับ CEO ในฐานะ Chief Learning Officer ขององค์กรจัดวางระบบรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคลตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับผู้นำเพื่อเป็นรากฐานการเติบโตที่ยั่งยืน - ใช้ Learning & Development System ให้เป็นเครื่องมือบริหารวิกฤตทางธุรกิจให้กลับมาเติบโตอย่างยั่งยืน - การวางรูปแบบและการพัฒนาบุคลากรเพื่อทันการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ	● คุณวิษุพันธ์ จันทรมณี - AVP- HR บริษัท เพนส์ มาร์เก็ตติ้ง แอนด์ ดิสทริบิวชั่น จำกัด - อดีต Head of HR บริษัท ดุโสม จำกัด (มหาชน) - อดีต Associate Head of Talent Acquisition & Food passion education center Director บริษัท ฟู้ดแพชชั่น จำกัด (บাবีคิวฟลาซ่า)
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#23) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 23
“Charming and Powerful People System for Exponential Growth and Sustainability”

ระหว่างวันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม ถึงวันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568		7. องค์กรที่มีความยืดหยุ่นพร้อมปรับเปลี่ยนและสร้างนวัตกรรม (Resilience Organization) ที่จะเติบโตและยั่งยืน (Exponential Growth & Sustainability) และการสร้างผู้นำ การบริหารคนเก่ง ความก้าวหน้าในอาชีพ และการสร้างผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Talent, Career and Succession Management for Exponential Growth & Sustainability) ที่ยืดหยุ่นยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง (Resilience Organization)	
	09.00-12.00	7.1 องค์กรที่ต้องเติบโตแบบ Exponential Growth ด้วยการจัดส่วนประสมของเทคโนโลยี การเข้าใจลูกค้า นวัตกรรมและบริการที่ยอดเยี่ยม - การพัฒนาเทคโนโลยีและ Use Case ที่เกิดขึ้นที่ส่งผลต่อรูปแบบธุรกิจและพฤติกรรม ของลูกค้าทั่วโลก - การวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมที่เป็น New S - Curve เพื่อ Self Disruption ที่เป็นผู้นำอุตสาหกรรมและตอบโจทย์ลูกค้า - การจัดส่วนประสมขององค์กรระหว่างเทคโนโลยี การเข้าใจลูกค้า นวัตกรรมและบริการ ที่ ยอดเยี่ยม เพื่อองค์กรเติบโตแบบ Exponential Growth กรณีศึกษาการบริหารทรัพยากรบุคคลจากองค์กรชั้นนำของโลกตะวันตกและโลกตะวันออก ที่พิสูจน์แล้วว่าใช้ได้จริงกับคนไทย	● ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์ - President of Huawei Technologies Thailand - อดีต Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam Amazon : อันดับ 2 ของ World's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)
	13.00-15.00	7.2 การสร้างผู้นำเพื่อนาถการบริหารคนเก่ง ความก้าวหน้าในอาชีพและผู้สืบทอดตำแหน่ง (Talent-Career and Succession Management for Exponential Growth Company) - การบริหารคนเก่ง (Talent Management) เพื่อธุรกิจที่ยังคงต้องการความเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน - การวางแผน Career Opportunity เพื่อเส้นทางความก้าวหน้า/ สรรหา/ พัฒนารักษาคคนเก่งในองค์กรที่แข่งขันด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และการบริการที่เป็นเลิศ - การสร้างผู้สืบทอดในตำแหน่งสำคัญ (Succession Management) ในอนาคต - ทิศทางการปรับ Career and Succession Management ให้ทันกับการเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน (Exponential Growth & Sustainability)	● คุณโสภณ ราชรักษา - ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และสมรรถนะองค์กรผู้บริหารสูงสุด สายธุรกิจอาหาร (ประเทศไทย) ผู้บริหารสูงสุด สายธุรกิจโลจิสติกส์ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) - อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ อินดัสเทรียล (ประเทศไทย) จำกัด หรือ FPIT
	15.00-16.30	7.3 ประมวลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ People Solution in Exponential Growth Perspectives และก้าวต่อไปของมิตรภาพ CPO#23 7.4 พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony) Chief people officer Continual Networking	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● ผศ.กิริติกร บุญส่ง - ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา และรักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center ● คุณเพ็ญนิภา สมบัติกรกุล - ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center